

Ympäri vuorokautisen hoidon henkilöstön lisääntyneen työ määrän huomioiminen

Perusturvalautakunta 30.08.2022 § 52

Valmistelu/lisätiedot

perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi, puh.040 7109 119 tai
etunimi.sukunimi@askola.fi

Hoitajapula on ollut paljon esillä valtakunnallisesti ja Askolassakin kuluneen vuoden aikana. Henkilöstön rekrytoinnin ja sijaisten saamiseksi perusturvalautakunta ja henkilöstöjaosto ovat tehneet useita päätöksiä vuoden 2022 aikana. Päätökset ovat kohdistuneet uusiin työntekijöihin ja sijaisiin.

Mäntyrinteen ympärivuorokautisen hoidon vakituinen henkilöstö on toiminut koko vuoden siten, että henkilöstöstä on puuttunut viisi vakituista työntekijää ja sen vaikutus on suuri pienessä yksikössä. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että vakituinen henkilöstö kantaa vastuun siitä, että hoito ja hoiva on kokonaisvaltaista. Päivittäisen perushoidon lisäksi asukkailla on monia henkilökohtaisia tarpeita, jotka on huomioitava pitkäjänteisenä työnä. Talon toiminta edellyttää henkilöstöltä monenlaisia välttämättömiä rutiineja. Työ jakautuu tasaisesti kaikkiin työvuoroihin ja ne ovat henkilöstön tiedossa. Nyt tilanne on erilainen, koska vuoroissa ei ole mahdollisesti kuin yksi vakituinen tai sijainen, joka on ollut työssä mukana pidempään ja loput ovat sijaisia. Talon tavat ja kokonaisuus ei ole sijaiselle tuttu, ei ole varmaa tuleeko sama sijainen uudestaan vai lähettääkö henkilöstöä vuokraava yritys seuraavaksi jälleen uuden. Vakituinen henkilöstö vastaa siitä, että kaikki hoitotyön taustalla tarvittava työ tulee varmasti tehtyä, jotta asukasturvallisuus ja lainmukaisuus varmistetaan. Vakituinen henkilöstö on vapaaehtoisesti vaihtanut työvuoroa tai palannut lomiltaan aikaisemmin, jotta saadaan sellaiseen vuoroon pätevyyttä, jossa on runsaasti sijaisia. Tai jos sijaiselle sopii aamu, mutta ei iltaa, niin he ovat vaihtaneet itse vuoroa oma-aloitteisesti, jotta saadaan sijainen tulemaan. Tällainen joustaminen kuvaa kokonaisvastuun kantamista. Lisäksi vakituinen henkilöstö joustaa omissa työajoissa ja ylityötä kertyy paljon.

Vakituinen henkilöstö tuo esiin oman väsymyksensä ja se ilmenee lisäksi myös irtisanoutumisina. Mäntyrinteeltä on irtisanoutunut vuoden 2022 aikana seitsemän vakituista työntekijää. Esimerkiksi työtä lähdetään tekemään muualle sijaisina, jotta voi päästä riittämättömyyden tunteesta ja valtavasta työpaineesta, joka kohdistuu vakituiseen henkilöstöön.

Hoitajapula vaikuttaa myös kaikkiin Mäntyrinteen esihenkilöihin. Ohuessa organisaatiossa esihenkilöiden työtä ei ole mahdollista jakaa eikä myöskään vastuuttaa jo kuormittunutta henkilöstöä. Päivittäinen sijaisten rekrytointi, huoli työvuorojen ja hoitajamitoitusten täyttymisestä, asukasturvallisuudesta vastaaminen sekä asukkaiden ja henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen kuormittavat ja venyttävät työpäiviä. Jokainen sijaisuus edellyttää aina uuden työsopimuksen ja koko palkanmaksuun liittyvän prosessin, joka jo itsessään vie työaikaa moninkertaisesti normaaliin tilanteeseen verrattuna. Esihenkilöillä on lisäksi velvollisuus osallistua hyvinvointialueen valmisteluun ja alueelliseen yhteistyöhön. Lisääntynyt työ määrä ja kuormitus näkyy. Esihenkilöt ovat erittäin kovassa työpaineessa.

Asian korjaamiseksi on haettu hoiva-avustajien täyttölupaa, jolla saataisiin lisää työvoimaa perustyöhön, jossa ei tarvita lähihoitajan kelpoisuutta.

Askolan kunta on saanut hyvinvointialueelta korvauksen perusturvajohtajan antamasta työajasta hyvinvointialueen valmisteluun. Korvausta on maksettu ajalta 9/2021-2/2022 50% kokonaispalkasta yht. 22356 €.

Mäntyrinteellä on 20 vakituista työntekijää esihenkilöt mukaan luettuna.

150€ /kk/ hoitaja syys-joulukuu 2022 kustannukset yht .12000€ +sivukulut 3600€.

Lisän maksaminen ei vaikuta talousarvioon, koska hyvinvointialueen maksamaa korvausta ei ole huomioitu talousarviossa eikä maksettavat lisät ylitä tätä summaa.

Esittelijä	Perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi
Päätösehdotus	Perusturvalautakunta päättää esittää kunnan hallitukselle 150 € lisän maksamista ympärivuorokautisen hoidon vakituiselle henkilöstölle sekä esihenkilöille edellä esitetyn mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti. Pöytäkirja tämän päätöksen osalta tarkistettiin välittömästi kokouksessa.

Kunnanhallitus 07.09.2022 § 182
84/01.02.03/2022

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ilari Soosalu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Mäntyrinteen ympärivuorokautisen hoidon vakituiselle henkilöstölle sekä esihenkilöille maksetaan 150 €/kk/hoitaja ajalla 1.9.-31.12.2022.
Päätös	Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen: Kunnanhallitus päättää, että Mäntyrinteen ympärivuorokautisen hoidon vakituiselle henkilöstölle sekä esihenkilöille maksetaan 150 €/kk/hoitaja ajalla 1.9.-31.12.2022. Lisän maksamisen kustannusvaikutus kunnalle on arvioitu olevan noin 15.600 euroa. Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti. Merkitään pöytäkirjaan, että perusturvajohtaja Ilona Koskenniemi oli kokouksessa asiantuntijana klo 17.41-17.59.