

Työllistymistä tukeva Askola-lisä

Kunnanhallitus 28.09.2022 § 196
97/14.07.00/2022

Valmistelu/lisätiedot

Työllisyyskoordinaattori Titta Härkänen, p. 040 7109 232,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Askolan kunta on maksanut Askola-lisää kunnanhallituksen 18.4.2012 § 107 tekemän päätöksen ja sen liitteen 5 mukaisin perustein.

Askola-lisän tarkoitus on tukea vaikeasti työllistyvien ja nuorten alle 25-vuotiaiden työllistymistä yrityksissä ja yhdistyksissä. Kunta on voinut myöntää harkintaan perustuen Askola-lisää 1.4.2012 alkaen enintään 8kk ajan, jolloin työssäoloaika täyttyy ja työllistynyt henkilö saa oikeuden joko ansiosidonnaiseen työttömyysetuuteen tai peruspäivärahaan ja tällöin hän ei työsuhteen loputtua palaa saman tein kunnan työmarkkinatuen kuntaosuuslistalle eli ns. "sakkolistalle". Kun työtön on töissä, välttyy kunta työmarkkinatuen kuntaosuusmaksulta, eli vaikka Askola-lisää maksettaisiin, säästää kunta 250-350€ /kk per työllistyvää.

Askola-lisää on viime vuosina hyödynnetty vähäisissä määrin. Nyt tulevan TEPA-24 rahoituslakuudistuksen myötä Askola-lisän käyttö ja markkinointi olisi hyvä saada kasvamaan. Uudessa rahoituslaissa ns. sakkolistalta poistuu vain työllistyessään, eli kunta ei vältty ns. sakkomaksulta aktivointitoimilla kuten nyt.

Askola-lisän piirissä voi olla kerrallaan enintään 15 askolalaista.

Askola-lisän myöntämisperusteisiin ehdotetaan seuraavia muutoksia: Tällä hetkellä Askola-lisä on kaikille 225€/kk.

Jatkossa tuen määrä olisi portaittainen.

Edelleen tuen saamisen edellytyksenä pysyisi seuraavat kriteerit:

Työllistyvää on kunnan työllisyystoimenpiteiden kohderyhmään kuuluva askolalainen pitkäaikaistyötön, joka on Kelalle maksettavan työmarkkinaosuuden piirissä, tai alle 25-vuotias tai yli 58-vuotias.

Tuen määrään vaikuttaisi työllistettävän työttömyyden kesto:

*300-999 päivää työttömänä olleen tuki olisi 150 € /kk (työmarkkinatuen kuntaosuusmaksu keskimäärin 400 €/kk)

*1000 ja yli työttömänä olleen, **sekä alle 25-vuotias nuori ja yli 58-vuotias työttömyyden kestosta riippumatta tuki olisi 250€/kk** (työmarkkinatuen kuntaosuusmaksu keskimäärin 600€/kk)

Tuen saamisen edellytyksenä on, että palkattavalle on haettu ja saatu palkkatuki tai palkattava on alle 25-vuotias nuori/yli 58-vuotias työtön työnhakija.

- Työnantajalla on päätös palkkatuen maksamisesta.
- Tukea voidaan maksaa enintään kahdesta työnantajan työllistämästä kerrallaan.
- kuntakohtaista työllistymistukea voidaan maksaa uuden henkilön työllistämiseen myös, jos edellisen työllistetyn työsuhte on päättynyt työllistetyistä johtuvasta syystä.

- Askola-lisää ei myönnetä sellaiseen työsuhteeseen, jossa palkattava on irtisanottu tai määräaikainen työsuhde on päättynyt 6 kk sisällä.
- Palkattavan työaika on vähintään 85 % työehtosopimusten mukaisesta työajasta.
- Työnantaja maksaa työllistyvälle työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Kunnanhallituksen ohjeismateriaalina on Askola-lisän hakuprosessin ohje.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ilari Soosalu

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittelytekstin mukaisesti, että Askola-lisää maksetaan 1.10.2022 alkaen seuraavin kriteerein:

Työllistytvä on kunnan työllisyystoimenpiteiden kohderyhmään kuuluva askolalainen pitkäaikaistyötön, joka on Kelalle maksettavan työmarkkinaosuuden piirissä, tai alle 25-vuotias tai yli 58-vuotias. Tuen määrään vaikuttaisi työllistettävän työttömyyden kesto:

- *300-999 päivää työttömänä olleen tuki olisi 150 € /kk (työmarkkinatuen kuntaosuusmaksu keskimäärin 400 €/kk)
- *1000 ja yli työttömänä olleen, sekä alle 25-vuotias nuori ja yli 58-vuotias työttömyyden kestosta riippumatta tuki olisi 250€/kk (työmarkkinatuen kuntaosuusmaksu keskimäärin 600€/kk)

Tuen saamisen edellytyksenä on, että palkattavalle on haettu ja saatu palkkatuki tai palkattava on alle 25-vuotias nuori/yli 58-vuotias työtön työnhakija.

- Työnantajalla on päätös palkkatuen maksamisesta.
- Tukea voidaan maksaa enintään kahdesta työnantajan työllistämästä kerrallaan.
- Kuntakohtaista työllistymistukea voidaan maksaa uuden henkilön työllistämiseen myös, jos edellisen työllistetyn työsuhde on päättynyt työllistetystä johtuvasta syystä.
- Askola-lisää ei myönnetä sellaiseen työsuhteeseen, jossa palkattava on irtisanottu tai määräaikainen työsuhde on päättynyt 6 kk sisällä.
- Palkattavan työaika on vähintään 85 % työehtosopimusten mukaisesta työajasta.
- Työnantaja maksaa työllistyvälle työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että työllisyyskoordinaattori Titta Härkänen oli asiantuntijana kokouksessa Teamsin välityksellä klo 17.05-17.30.