

Varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkojen tarkistaminen

Sivistyslautakunta 02.02.2022 § 5

Valmistelu/lisätiedot

Sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen, puh. 040 506 9547 ja
varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen, puh. 0400 347754 tai
etunimi.sukunimi@askola.fi

Varhaiskasvatuksen vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden palkkaaminen on ollut viimevuosina todella haastavaa. Rekrytointi on edelleen vaikeaa ja esimiesten työajasta kuluu suuri osa siihen, että työvuoroihin saadaan tarvittava henkilöstö.

Riittävän henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksessa on tullut hyvin hankalaksi. Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitus on lakisääteinen (suhdeluku lapset/kasvattajat). Muodollisesti pätevän henkilöstön rekrytointi on vaikeaa. Muodollisesti päteviä lastenhoitajia toimii tällä hetkellä määräaikaisina varhaiskasvatuksen opettajina. Heidän sijaisuksensa on palkattava määräaikaisia varhaiskasvatuksen lastenhoitajia, joten pysyvyyttä on mahdotonta toteuttaa.

Tämänhetkisen tilanteen lisäksi varhaiskasvatuksen henkilöstön pätevyysvaatimuksiin on tulossa muutoksia, siirtymä aika on vuoteen 2030. Olisi kuitenkin tärkeää saada muodollisesti pätevää henkilöstöä mahdollisimman pian ennakoiden tulevaa muutosta.

Sivistyslautakunta esitti 11.11.2022 ja kunnanvaltuusto päätti 13.12.2021 vuoden 2022 talousarvioon lautakuntiin nähden sitovat tavoitteet ja määrärahat, joissa päätettiin:

Askolan kuntastrategian mukaisesti tavoitteeksi Hyvinvoiva henkilöstö ja toimenpiteeksi 2022 koko varhaiskasvatuksen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen tarkastaminen.

Tavoitetasoksi ja onnistumisen mittariksi päätettiin: Tarkistetut palkat 1.1.2022 lukien, jonka jälkeen kelpoisen henkilöstön määrä 80 %.

Askolassa on pula varhaiskasvatuksen henkilöstöstä eikä palkkaus ole kilpailukykyistä naapurikuntiin verrattuna.

Askolassa varhaiskasvatuksen henkilöstön peruspalkat ovat pienemmät kuin joissakin lähikunnissa. Palkka on rekrytoinnissa oleellinen asia, joten palkkojen tarkistamisella olisi vaikutusta rekrytoinnin onnistumiseen, samoin henkilöstön saatavuuden lisäksi henkilöstön pysyvyys paranisi peruspalkkojen tarkistuksella.

Työehtosopimuksen mukaan esimiesten ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden siitä riippumatta, kuuluvatko he samaan vai eri palkkahinnoittelukohtaan, joten koko varhaiskasvatuksen henkilöstön palkat olisi syytä tarkistaa.

Palkkoja tulisi tarkistaa 1.1.2022 alkaen siten, että palkkoja nostettaisiin koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle 50 €/kk, joka osaltaan helpottaisi rekrytointia ja varmistaisi kilpailukykyisyyttä. Vuosikustannusta olisi noin 50 000 euroa.

Sivistyslautakunnan 2022 talousarviossa on varattu määrärahat näiden palkkojen tarkistamiseen 1.1.2022 lukien.

Varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen on kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana.

Esittelijä	Sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että koko varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja tarkistetaan 1.1.2022 alkaen siten, että korotus on 50 €/ kk/henkilö.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	Henkilöstöjaosto Merkitään pöytäkirjaan, että varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen oli kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17:42-17:47 ja poistui päätöksenteon ajaksi.

Henkilöstöjaosto 24.02.2022 § 10

Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi Hallintosäännön 53 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää muualla säädettyjen tai määrättyjen asioiden lisäksi seuraavista asioista: 1. henkilöstöhallinnon ja henkilöstövoimavarojen koko kunnan henkilöstöä koskevien tai muuten laajakantoisten periaatelinjausten, ohjeiden, sopimusten ja muiden sen kaltaisten asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta kunnanhallituksen tekemien päätösten mukaisesti 2. kunnan yleisempien tehtävänimikkeiden tehtäväkohtaisesta palkkataulukosta 3. kunnan henkilöstön ensikertaisesta palkkauksesta silloin kun sitä ei ole kohdassa 2. olevassa palkkataulukossa tai OVTES ei määrittele palkkaa tai uuden esimiesasemassa olevan henkilön palkkaus, jos se muuttuu tehtävää aiemmin hoitaneen henkilön palkkauksesta 4. harkinnanvaraisista palkantarkistuksista lukuun ottamatta kunnanjohtajaa, jonka osalta ratkaisulta on kunnanhallituksella 5. henkilökohtaisista lisistä ellei henkilöstöjaosto valtuuta hallintojohtajaa päättämään niistä 6. virka- ja työehtosopimuksen soveltamisesta, viranhaltijan tai työntekijän palkasta tai muusta palvelussuhteen ehdosta siltä osin kuin ne virka- ja työehtosopimuksessa on jätetty kunnan harkintaan, ja mikäli asiaa ei ole siirretty muulle viranomaiselle, pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisesti paikallisneuvottelusta sekä kunnan viranhaltijain neuvotteluoikeudesta annetun lain mukaisista neuvotteluista. Mikäli henkilöstöjaosto ei ole päätöksessään yksimielinen, asian käsittely siirtyy kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
-----------------------	--

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että koko varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja tarkistetaan 1.1.2022 alkaen siten, että korotus on 50 €/ kk/henkilö.
Päätös	Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti siirtää asian kunnanhallituksen päätettäväksi. Tämä pykälä tarkastettiin heti kokouksessa.

Kunnanhallitus 02.03.2022 § 53

Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi Sivistystoimenjohtajalta sekä varhaiskasvatusjohtajalta pyydetään tarkentavia tietoja, jotka tuodaan tiedoksi kunnanhallituksen kokoukseen.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Ilari Soosalu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkojen tarkistamisesta.
Päätös	Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen: Kunnanhallitus päättää siirtää asian takaisin valmisteluun, kunnes valtakunnallinen TES-ratkaisu on tehty. Keskustelun kuluessa Anna-Mari Eloranta teki seuraavan muutosesityksen: " Päätös sivistyslautakunnan päätöksen mukaisesti: Palkankorotus varhaiskasvatuksen henkilökunnalle 50 €/kk 1.1.2022 alkaen takautuvasti." Mikko Maukonen kannatti Anna-Mari Elorannan tekemää muutosesitystä. Koska oli tehty kunnanjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys. Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi sähköistä äänestystä siten, että ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan päätösehdotusta äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat Anna-Mari Elorannan muutos ehdotusta äänestävät "EI". Kunnanjohtajan esitystä kannatti 5 (Juho-Matti Nirvi, Matti Jäppila, Rauna Kiiskinen, Anne Lampinen, Tero Suominen) ja Anna-Mari Elorannan esitystä 2 (Mikko Maukonen, Anna-Mari Eloranta). Näin ollen puheenjohtaja totesi, että kunnanjohtajan esitys tuli kunnanhallituksen päätökseksi. Merkitään pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen ja varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen olivat kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana klo 19.32-19.52. Hannu Vihreäluoto jääväsi itsensä ja poistui kokonaan kokouksesta klo 19.31.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 68
126/12.07.00/2021

Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi
-----------------------	--

Kuntatyönantajat KT, JAU ja JUKO pääsivät erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Sote ry:n kanssa päästiin sopuun 3.10.2022. Sopimuskausi on 1.5.2022-30.4.2025.

Vuoden 2023 talousarvioon on varattu määrärahat varhaiskasvatuksen palkkojen tarkastamiseen 50 eurolla 1.1.2023 alkaen. Korotus koskee hinnoittelutunnuksia 05VKA070, 05VKA054, 05VKA045, 45000044, 45000020 ja 05999999.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää 1.1.2023 alkaen 50 €:n korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan seuraaville hinnoittelutunnuksille:
05VKA070
05VKA054
05VKA045
45000044
45000020
05999999.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.