

**Henkilöstöjaosto**

---

**Aika** 15.12.2022 klo 16:15 - 16:57

**Paikka** Teams

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 64	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 65	Pöytäkirjan tarkastajien vaali	4
§ 66	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 67	OVTES:n Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) henkilökohtaiset lisät	6
§ 68	Varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkojen tarkistaminen	7
§ 69	Opettajien TVAn jako lukuvuodelle 2022-2023	11
§ 70	Korvaus tietosuojavastaavan tehtävästä	13
§ 71	Taloussuunnittelijan palkan tarkistus	14
§ 72	Muut mahdolliset asiat	15

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Maukonen Mikko Nirvi Juho-Matti Eloranta Anna-Mari	puheenjohtaja jäsen jäsen	
Muu	Tuija Saloranta Soosalu Ilari	hallintojohtaja, esittelijä kunnanjohtaja	

**Allekirjoitukset**

*Tämä pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu*

Mikko Maukonen  
puheenjohtaja

Tuija Saloranta  
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 64 - 72 §:t

Pöytäkirjan tarkastus Askolassa 19.12.2022

Anna-Mari Eloranta  
pöytäkirjantarkastaja

Juho-Matti Nirvi  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Yleinen tietoverkko 20.12.2022

Henkilöstöjaosto

§ 64

15.12.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 64

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 10.1.2018 § 51 että se kokoontuu tarvittaessa ja kokouksesta sovitaan puheenjohtajan kanssa vähintään viikko ennen kokousta sekä tämän jälkeen aika lähetetään jäsenille tiedoksi.

Esityslista lähetetään sähköisesti jaoston jäsenille sekä kunnanjohtajalle ja kunnanhallituksen puheenjohtajalle vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä todetaan läsnäolijat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 65

15.12.2022

**Pöytäkirjan tarkastajien vaali**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 65

Kunnan hallintosäännön 157 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouksen pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä sekä tarkastaa kokouksen kaksi muuta jäsentä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajat ja määrää tarkastusajankohdan.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anna-Mari Eloranta ja Juho-Matti Nirvi. Tarkastus suoritetaan 19.1.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 66

15.12.2022

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 66

Esityslistan täydennykset ja muut selvitykset:

Asia 8: Taloussuunnittelijan palkan tarkistaminen

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työjärjestykseksi esityslistan ja siihen lisäyksenä yllä mainitut muut asiat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 67

15.12.2022

**OVTES:n Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) henkilökohtaiset lisät**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 67  
102/00.02.09/2021

Valmistelu/lisätiedot      hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 7195069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Osion G (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennetaan paikallisella järjestelyerällä henkilökohtaisiin lisiin 0.45 prosenttia osion G palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muuta paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit.

Paikallisen erän myötä KVTES:n II luvun 11 § pöytäkirjamerkinnän mukaisen henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä on osion G opettajilla 0,45 %-yksikköä korkeampi kuin ko. KVTES:n määräyksessä. 1.10.2022 lukien vähimmäismäärä on 1,75 % OVTES osiossa G. Paikallisen erän jakamisesta päättää työnantaja, mutta täytäntöönpanossa noudatetaan OVTES 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 5 § 3 momentin mukaista neuvottelumenettelyä.

Tehdyn tarkastelun mukaan tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä lokakuussa 2022 on yhteensä 27.548 euroa ja siitä 0.45 % on 125 e, joka tulee siis maksaa lisää Osion G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstölle.

Esittelijä      Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus      Henkilöstöjaosto valtuuttaa hallintojohtajan päättämään myönnettävistä henkilökohtaisista lisistä esimiesten esitysten perusteella.

Päätös      Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta	§ 5	02.02.2022
Henkilöstöjaosto	§ 10	24.02.2022
Kunnanhallitus	§ 53	02.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 68	15.12.2022

## Varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkojen tarkistaminen

Sivistyslautakunta 02.02.2022 § 5

Valmistelu/lisätiedot Sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen, puh. 040 506 9547 ja varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen, puh. 0400 347754 tai [etunimi.sukunimi@askola.fi](mailto:etunimi.sukunimi@askola.fi)

Varhaiskasvatuksen vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden palkkaaminen on ollut viimevuosina todella haastavaa. Rekrytointi on edelleen vaikeaa ja esimiesten työajasta kuluu suuri osa siihen, että työvuoroihin saadaan tarvittava henkilöstö.

Riittävän henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksessa on tullut hyvin hankalaksi. Varhaiskasvatuksen henkilöstömitoitus on lakisääteinen (suhdeluku lapset/kasvattajat). Muodollisesti pätevän henkilöstön rekrytointi on vaikeaa. Muodollisesti päteviä lastenhoitajia toimii tällä hetkellä määräaikaisina varhaiskasvatuksen opettajina. Heidän sijaisuksensa on palkattava määräaikaisia varhaiskasvatuksen lastenhoitajia, joten pysyvyyttä on mahdotonta toteuttaa.

Tämänhetkisen tilanteen lisäksi varhaiskasvatuksen henkilöstön pätevyysvaatimukseen on tulossa muutoksia, siirtymä aika on vuoteen 2030. Olisi kuitenkin tärkeää saada muodollisesti pätevää henkilöstöä mahdollisimman pian ennakoiden tulevaa muutosta.

Sivistyslautakunta esitti 11.11.2022 ja kunnanvaltuusto päätti 13.12.2021 vuoden 2022 talousarvioon lautakuntiin nähden sitovat tavoitteet ja määrärahat, joissa päätettiin:

Askolan kuntastrategian mukaisesti tavoitteeksi Hyvinvoiva henkilöstö ja toimenpiteeksi 2022 koko varhaiskasvatuksen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen tarkastaminen.

Tavoitetasoksi ja onnistumisen mittariksi päätettiin: Tarkistetut palkat 1.1.2022 lukien, jonka jälkeen kelpoisen henkilöstön määrä 80 %.

Askolassa on pula varhaiskasvatuksen henkilöstöstä eikä palkkaus ole kilpailukykyistä naapurikuntiin verrattuna.

Askolassa varhaiskasvatuksen henkilöstön peruspalkat ovat pienemmät kuin joissakin lähikunnissa. Palkka on rekrytoinnissa oleellinen asia, joten palkkojen tarkistamisella olisi vaikutusta rekrytoinnin onnistumiseen, samoin henkilöstön saatavuuden lisäksi henkilöstön pysyvyys paranisi peruspalkkojen tarkistuksella.

Työehtosopimuksen mukaan esimiesten ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden siitä riippumatta, kuuluvatko he samaan vai eri palkkahinnoittelukohtaan, joten koko varhaiskasvatuksen henkilöstön palkat olisi syytä tarkistaa.

Sivistyslautakunta	§ 5	02.02.2022
Henkilöstöjaosto	§ 10	24.02.2022
Kunnanhallitus	§ 53	02.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 68	15.12.2022

Palkkoja tulisi tarkistaa 1.1.2022 alkaen siten, että palkkoja nostettaisiin koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle 50 €/ kk, joka osaltaan helpottaisi rekrytointia ja varmistaisi kilpailukykyisyyttä. Vuosikustannusta olisi noin 50 000 euroa.

Sivistyslautakunnan 2022 talousarviossa on varattu määrärahat näiden palkkojen tarkistamiseen 1.1.2022 lukien.

Varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen on kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että koko varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja tarkistetaan 1.1.2022 alkaen siten, että korotus on 50 €/ kk/henkilö.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano Henkilöstöjaosto

Merkitään pöytäkirjaan, että varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen oli kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17:42-17:47 ja poistui päätöksenteon ajaksi.

Henkilöstöjaosto 24.02.2022 § 10

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi

Hallintosäännön 53 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää muualla säädettyjen tai määrättyjen asioiden lisäksi seuraavista asioista:

1. henkilöstöhallinnon ja henkilöstövoimavarojen koko kunnan henkilöstöä koskevien tai muuten laajakantoisten periaatelinjausten, ohjeiden, sopimusten ja muiden sen kaltaisten asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta kunnanhallituksen tekemien päätösten mukaisesti
2. kunnan yleisempien tehtävänimikkeiden tehtäväkohtaisesta palkkataulukosta
3. kunnan henkilöstön ensikertaisesta palkkauksesta silloin kun sitä ei ole kohdassa 2. olevassa palkkataulukossa tai OVTES ei määrittele palkkaa tai uuden esimiesasemassa olevan henkilön palkkaus, jos se muuttuu tehtävää aiemmin hoitaneen henkilön palkkauksesta
4. harkinnanvaraisista palkantarkistuksista lukuun ottamatta kunnanjohtajaa, jonka osalta ratkaisuvallta on kunnanhallituksella
5. henkilökohtaisista lisistä ellei henkilöstöjaosto valtuuta hallintojohtajaa päättämään niistä
6. virka- ja työehtosopimuksen soveltamisesta, viranhaltijan tai työntekijän palkasta tai muusta palvelussuhteen ehdosta siltä osin kuin ne virka- ja työehtosopimuksessa on jätetty kunnan harkintaan, ja mikäli asiaa ei ole siirretty muulle viranomaiselle, pääsopimuksen ja työehtosopimuksen



Sivistyslautakunta	§ 5	02.02.2022
Henkilöstöjaosto	§ 10	24.02.2022
Kunnanhallitus	§ 53	02.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 68	15.12.2022

mukaisesti paikallisneuvottelusta sekä kunnan viranhaltijain neuvottelu-oikeudesta annetun lain mukaisista neuvotteluista.

Mikäli henkilöstöjaosto ei ole päätöksessään yksimielinen, asian käsittely siirtyy kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että koko varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkoja tarkistetaan 1.1.2022 alkaen siten, että korotus on 50 €/kk/henkilö.

Päätös Keskustelun jälkeen henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti siirtää asian kunnanhallituksen päätettäväksi.

Tämä pykälä tarkastettiin heti kokouksessa.

Kunnanhallitus 02.03.2022 § 53

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi

Sivistystoimenjohtajalta sekä varhaiskasvatusjohtajalta pyydetään tarkentavia tietoja, jotka tuodaan tiedoksi kunnanhallituksen kokoukseen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Ilari Soosalu

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkojen tarkistamisesta.

Päätös Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää siirtää asian takaisin valmisteluun, kunnes valtakunnallinen TES-ratkaisu on tehty.

Keskustelun kuluessa Anna-Mari Eloranta teki seuraavan muutosesityksen:

" Päätös sivistyslautakunnan päätöksen mukaisesti:

Palkankorotus varhaiskasvatuksen henkilökunnalle 50 €/kk 1.1.2022 alkaen takautuvasti."

Mikko Maukonen kannatti Anna-Mari Elorannan tekemää muutosesitystä.

Koska oli tehty kunnanjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys.

Sivistyslautakunta	§ 5	02.02.2022
Henkilöstöjaosto	§ 10	24.02.2022
Kunnanhallitus	§ 53	02.03.2022
Henkilöstöjaosto	§ 68	15.12.2022

Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi sähköistä äänestystä siten, että ne, jotka kannattavat kunnanjohtajan päätösehdotusta äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat Anna-Mari Elorannan muutosehdotusta äänestävät "EI".

Kunnanjohtajan esitystä kannatti 5 (Juho-Matti Nirvi, Matti Jäppila, Rauna Kiiskinen, Anne Lampinen, Tero Suominen) ja Anna-Mari Elorannan esitystä 2 (Mikko Maukonen, Anna-Mari Eloranta).

Näin ollen puheenjohtaja totesi, että kunnanjohtajan esitys tuli kunnanhallituksen päätökseksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen ja varhaiskasvatusjohtaja Jonna Soininen olivat kokouksessa asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana klo 19.32-19.52. Hannu Vihreäluoto jääväsi itsensä ja poistui kokonaan kokouksesta klo 19.31.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 68  
126/12.07.00/2021

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kuntatyönantajat KT, JAU ja JUKO pääsivät erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Sote ry:n kanssa päästiin sopuun 3.10.2022. Sopimuskausi on 1.5.2022-30.4.2025.

Vuoden 2023 talousarvioon on varattu määrärahat varhaiskasvatuksen palkkojen tarkastamiseen 50 eurolla 1.1.2023 alkaen. Korotus koskee hinnoittelutunnuksia 05VKA070, 05VKA054, 05VKA045, 45000044, 45000020 ja 05999999.

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto myöntää 1.1.2023 alkaen 50 €:n korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan seuraaville hinnoittelutunnuksille:  
05VKA070  
05VKA054  
05VKA045  
45000044  
45000020  
05999999.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto	§ 56	05.09.2022
Henkilöstöjaosto	§ 62	03.10.2022
Henkilöstöjaosto	§ 69	15.12.2022

### Opettajien TVAn jako lukuvuodelle 2022-2023

Henkilöstöjaosto 05.09.2022 § 55

Valmistelu/lisätiedot      hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

OVTES:n piirissä oleville opettajille jaetaan vuosittain TVA, joka opettajilla on osa tehtäväkohtaista palkkaa. Täksi lukuvuodeksi eli 2022-2023 jaettava summa 3.297,47 euroa.

Sivistystoimen johtaja Pirkko Hynninen on valmistellut OVTES:n TVA-osan jakamisesityksen, joka on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä                      Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus                Henkilöstöjaosto päättää OVTES:iin liittyvän TVAn jakamisesta.

Päätös                            Henkilöstöjaosto päätti lähettää TVAn jakamisesityksen uudelleen valmisteltavaksi.

Henkilöstöjaosto 03.10.2022 § 62

Esittelijä                      Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus                Henkilöstöjaosto päättää OVTES:iin liittyvän TVAn jakamisesta. Lisäksi henkilöstöjaosto edellyttää, että TVA kriteerien tarkastus pitää tehdä 1.8.2023 mennessä.

Päätös                            Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että sivistystoimenjohtaja Pirkko Hynninen oli asiantuntijana kokouksessa tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.05-18.25.

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 69  
33/01.00.01/2021

Valmistelu/lisätiedot      Hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 7195069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Sivistystoimen listauksesta puuttui yhden opettajan Tutor-korvaus, josta yhdenvertaisuuden vuoksi tulee tehdä päätös.

Esittelijä                      Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Henkilöstöjaosto	§ 56	05.09.2022
Henkilöstöjaosto	§ 62	03.10.2022
Henkilöstöjaosto	§ 69	15.12.2022

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto hyväksyy yhden opettajan Tutor-korvauksen 50 e/kk lisäyksen OVTES:n TVA päätökseen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 70

15.12.2022

**Korvaus tietosuojavastaavan tehtävästä**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 70  
102/00.02.09/2021

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 7195069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnanhallituksen esityslistalla on tietosuojavastaavan nimeäminen 1.1.2023 alkaen. Tietosuojavastaavan tehtävä lisätään hyvinvointikoodinaattorin tehtäviin. Näin ollen hyvinvointikoordinaattorin tehtävän vaativuun muuttuu oleellisesti ja KVTESin mukaan, jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä, tehtävien muutosajankohdasta lukien.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaoston päättää, että hyvinvointikoordinaattorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 150 €/kk 1.1.2023 alkaen tietosuojavastaavan tehtävästä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 71

15.12.2022

**Taloussuunnittelijan palkan tarkistus**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 71  
102/00.02.09/2021

Valmistelu/lisätiedot

kunnanjohtaja Ilari Soosalu, etunimi.sukunimi@askola.fi

Taloussuunnittelija Kaija-Leena Tuomisto on aloittanut kunnan palveluksessa 1.5.2021. Vuoden 2022 hän on ollut ainut työntekijä talouspuolella. Marraskuun alusta talouspuolelle saatiin 60 %:n työaikaa tekevä talouspalvelusihteeri hänen avukseen.

Taloussuunnittelijan tehtäväkuva on erittäin laaja ja edelleen hänen tehtävänsä tulee painottumaan entistä enemmän kehittämisluonteeseen ja näin ollen tehtävän vaativuus kasvaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Ilari Soosalu

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää korottaa Kaija-Leena Tuomiston kokonaispalkkaa 150 e/kk 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 72

15.12.2022

**Muut mahdolliset asiat**

Henkilöstöjaosto 15.12.2022 § 72

Merkittiin tiedoksi hallintojohtajan tekemät henkilöstöpäätökset ajalta 13.1.-15.1.2022.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 64, § 65, § 66, § 67, § 72**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 68, § 69, § 70, § 71****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Pöytäkirja on viety nähtäväksi: **Yleinen tietoverkko 20.12.2022** .

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Askolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Askolan kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Askolantie 30, 07500 Askola

Käyntiosoite: Askolantie 30, 07500 Askola

Sähköpostiosoite: askola@askola.fi

Puhelinnumero: 019-529 100

Kirjaamon aukioloaika on ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00 – 14.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.