

Henkilöstöjaosto

Aika 14.06.2022 klo 15:30 - 15:55

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 40	Pöytäkirjan tarkastajien vaali	4
§ 41	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 42	Aluehoitajan tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen	6
§ 43	Vesi- ja viemärlaitoksen hoitajien tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen	7
§ 44	Muut mahdolliset asiat	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Maukonen Mikko Nirvi Juho-Matti Eloranta Anna-Mari	puheenjohtaja jäsen jäsen	
Muu	Tuija Saloranta Soosalu Ilari	hallintojohtaja kunnanjohtaja	esittelijä

Allekirjoitukset

	Mikko Maukonen puheenjohtaja	Tuija Saloranta pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	39 - 44 §:t	
Pöytäkirjan tarkastus	Askolassa 16.6.2022	
	Anna-Mari Eloranta pöytäkirjantarkastaja	Juho-Matti Nirvi pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Yleinen tietoverkko 17.06.2022

Henkilöstöjaosto

§ 39

14.06.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 14.06.2022 § 39

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 10.1.2018 § 51 että se kokoontuu tarvittaessa ja kokouksesta sovitaan puheenjohtajan kanssa vähintään viikko ennen kokousta sekä tämän jälkeen aika lähetetään jäsenille tiedoksi.

Esityslista lähetetään sähköisesti jaoston jäsenille sekä kunnanjohtajalle ja kunnanhallituksen puheenjohtajalle vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä todetaan läsnäolijat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 40

14.06.2022

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Henkilöstöjaosto 14.06.2022 § 40

Kunnan hallintosäännön 157 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouksen pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä sekä tarkastaa kokouksen kaksi muuta jäsentä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajat ja määrää tarkastusajankohdan.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anna-Mari Eloranta ja Juho-Matti Nirvi. Tarkastus suoritetaan 16.6.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 41

14.06.2022

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 14.06.2022 § 41

Esityslistan täydennykset ja muut selvitykset:

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työjärjestykseksi esityslistan ja siihen lisäyksenä yllä mainitut muut asiat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 42

14.06.2022

Aluehoitajan tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen

Henkilöstöjaosto 14.06.2022 § 42
102/00.02.09/2021

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Tekninen johtaja on valinnut tekniseen toimeen aluehoitajan. Häneen sovelletaan Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS).

Voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n mukaan:

Henkilöstöjaosto päättää muualla säädettyjen tai määrättyjen asioiden lisäksi seuraavista asioista:

2. kunnan yleisempien tehtävänimikkeiden tehtäväkohtaisesta palkkataulukosta

3. kunnan henkilöstön ensikertaisesta palkkauksesta silloin kun sitä ei ole kohdassa 2. olevassa palkkataulukossa tai OVTES ei määrittele palkkaa tai uuden esimiesasemassa olevan henkilön palkkaus, jos se muuttuu tehtävää aiemmin hoitaneen henkilön palkkauksesta.

Aluehoitajan tehtävä on uusi teknisen toimen organisaatiossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto toteaa, että aluehoitajan hinnoittelutunnus on 5 01 04 01 8 ja tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 2.500 e/kk.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 43

14.06.2022

Vesi- ja viemärlaitoksen hoitajien tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen

Henkilöstöjaosto 14.06.2022 § 43
102/00.02.09/2021

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Tekninen johtaja on valinnut tekniseen toimeen kaksi vesi- ja viemärlaitoksen hoitajaa. Heihin sovelletaan Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS).

Voimassa olevan hallintosäännön 53 §:n mukaan:

Henkilöstöjaosto päättää muualla säädettyjen tai määrättyjen asioiden lisäksi seuraavista asioista:

2. kunnan yleisempien tehtävänimikkeiden tehtäväkohtaisesta palkkataulukosta

3. kunnan henkilöstön ensikertaisesta palkkauksesta silloin kun sitä ei ole kohdassa 2. olevassa palkkataulukossa tai OVTES ei määrittele palkkaa tai uuden esimiesasemassa olevan henkilön palkkaus, jos se muuttuu tehtävää aiemmin hoitaneen henkilön palkkauksesta.

Vesi- ja viemärlaitoksen hoitajan tehtävät ovat uusia teknisen toimen organisaatiossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus määrittää, että vesi- ja viemärlaitoksen hoitajat kuuluvat hinnoitteluun 5 01 04 61 8, toinen ryhmään 1 a, jonka tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 2.800 e/kk ja toinen ryhmään 1b, jonka tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 2.700 e/kk.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 44

14.06.2022

Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 14.06.2022 § 44

Tiedoksi:

Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset 2022–2025

KT, JAU ja JUKO ovat päässeet erillissopimukseen kunta-alan uusista työ- ja virkaehtosopimuksista 2022–2025. Kuntien ja kuntayhtymien lisäksi ratkaisua sovelletaan myös hyvinvointialueella tällä hetkellä työskentelevään ja palkattavaan henkilöstöön.

Ratkaisu sisältää seuraavat työ- ja virkaehtosopimukset:

*Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES 2022–2025)

*Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus 2022–2025)

*Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES 2022–2025)

*Lääkärien virka- ja työehtosopimus (LS 2022–2025)

*Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS 2022–2025)

*Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus (TTES 2022–2025)

Lisäksi ratkaisuun sisältyvät mm.

*kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen liitântäpöytäkirjoineen

*KT Yritysjaosta koskevan työehtosopimuksen

*virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkka-rakenteita ja palkkausjärjestelmää koskevasta kehittämis-ohjelmasta 2023–2027

*osapuolten välillä sovitun ns. työelämäpaketin (useita asiakirjoja)

Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025. Kolmen vuoden sopimuskaudella työvoimakustannukset nousevat korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia. Vuonna 2022 kustannukset nousevat keskimäärin 1,76 prosenttia eli noin 392 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 nousua on vähintään keskimäärin 3,05 prosenttia (noin 691 miljoonaa euroa) ja vuonna 2024 vähintään keskimäärin 3,11 prosenttia (noin 725 miljoonaa euroa).

Uusia sopimuksia sovelletaan erillissopimuksen perusteella sopimuksen allekirjoittaneiden järjestöjen ja niiden alajärjestöjen jäseniin (kunnallisen pääsopimuksen 17 §:n mukainen erillissopimus).

Henkilöstöjaosto

§ 44

14.06.2022

Työsopimuslain 2 luvun 2§:n ja kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijalain 12 §:n perusteella sopimusmuutoksia noudatetaan myös muuhun henkilöstöön. Tämä koskee esimerkiksi 1.6.2022 tulevia sopimuskorotuksia ja työ- ja virkaehtosopimusten ns. tekstimuutoksia.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.