

Esitys oppisopimusopiskelijan palkkaamiseen palkkatuella työllisyyspalveluihin

Kunnanhallitus 17.08.2022 § 168
79/01.03.00/2022

Valmistelu/lisätiedot

Työllisyyskoordinaattori Titta Härkänen, etunimi.sukunimi@askola.fi

Työllisyydenhoidossa työskentelee tällä hetkellä työllisyyskoordinaattori, starttipajaohjaaja ja pajaohjaaja. Yleishallinto/työllisyydenhoito hakee lupaa määräaikaisen oppisopimusopiskelijan palkkaamiseen työ- ja starttipajalle ohjaajaksi sekä työhönvalmentajan tehtäviin ajalle 1.9.2022 – 31.8.2024.

Työllisyyskoordinaattorin työnkuvaan kuuluu mm. pitkäaikaistyöttömien koordinointi, aktivointisuunnitelmien tekeminen yhteistyössä TE-toimiston kanssa, TYP-työskentely kunnan edustajana, TEPA24 valmistelu (johon menee iso osa työajasta) ja lähiesimiestehtävät. Pajaohjaaja ja Starttipajaohjaaja vastaavat työ- ja starttipaja toiminnasta, johon kuuluu asiakkaiden ryhmä- ja yksilövalmennus, toiminnan suunnittelu ja kehittäminen, hävikkiruokailun hoito, keikkaluonteisten tehtävien ja säännöllisesti myytävien palveluiden kuten pyykkiajojen hoito asiakkaiden kanssa. Pajanohjaajat osallistuvat myös AVI:n avustusraportin ja toimintakertomuksen tekemiseen, tilastointiin, tekevät KELA:n poissaoloilmoitukset ym.

Työllisyyspalvelut kokonaisuudessaan on muuttamassa vanhalle alakoululle. Tilojen remontointi on tarkoitus tehdä mahdollisimman pitkälti omana työnä. Muuton yhteydessä on tarkoitus kehittää ja kasvattaa kirpputoritoimintaa asiakkaiden toivoman myyntipalvelukirpputorin ja pienimuotoisen kierrätyskeskuksen myötä. Myös aukioloaikoja on tarkoitus laajentaa. Kirpputoritoiminnan laajentamisen ja kehittämisen tarkoituksena on luoda työllistämisedellytyksiä kuntaan. Lisäksi suunnitelmissa on perustaa oma työpartio toiminta, johon tarvitaan myös ohjaajaa. Työpartion pääasiallinen tehtävä on tuottaa kunnalle erilaisia palveluja kuten muuttoja, kohdennettuja projekteja ym. Näin kunta voi säästää, koska kaikkea ei tarvitse ostaa ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Työpartion panosta myydään myös ulkopuolelle kuten yrityksille ja yksityisille henkilöille, mikäli myyntiä tulee tarpeeksi, voidaan myös työpartioon palkata pitkäaikaistyöttömiä palkkatuella.

Tulevan lainsäädäntömuutoksen myötä kunta välttää työmarkkinatuen kuntaosuusmaksun ns. ”sakkomaksun” vain kun asiakas työllistyy. Toimintaamme tulee kehittää myös vahvasti työhönvalmennukselliseen suuntaan, eli ohjaaja tukee vahvasti asiakasta työpaikalle tukien sekä työnantajaa että työntekijää alkumetreilla kohti onnistunutta työskentelyä. Toiminnan kehittämiseen ja kasvattamiseen tarvitaan henkilöstölisäys ainakin määräaikaisesti.

Pajalla on ollut kevään 2022 ajan työkokeilussa ohjaajan roolissa nuorimies, joka on toiminut myös sijaisena kesällä kolmen viikon ajan starttipajaohjaajan irtisanouduttua. Kevään ja kesän aikana hänellä on herännyt vahva kiinnostus opiskella alan tutkinto ja työllistymisen mahdollisuus kouluttautumisen myötä kasvaa todella paljon. Näkemykseni mukaan hänellä on todella hyvät edellytykset opintoihin ja hänellä on erityisen hyvät vuorovaikutustaidot kaiken ikäisten ihmisten kanssa (hän on toiminut myös seurakunnan diakonin työparina vanhusten soppatiistaissa kevään aikana palkattuna ja palaute hänen toiminnastaan on ollut todella positiivista Diakonilta). Starttipajalla on aina asiakasryhmässä ollut suurin osa poikia, heille olisi hyvä saada myös miespuolista roolimallia.

Palkkakustannukset hänen palkkaamiseensa olisi palkkatuen ollessa ensimmäisen vuoden ajan 50% sivukulut ja lomarahat mukaan lukien 845€/kk, tässä on huomioitu myös vähentävänä tekijänä työmarkkinatuen kuntaosuusmaksu joka kunnalle tulisi maksettavaksi mikäli hän ei työllisty. Ensimmäisen vuoden jälkeen palkkatuki on oppisopimuksella tehtyyn työsopimukseen 30 %. Opinnot oppisopimuksella kestää n. 2 vuotta.

Vaihtoehtona oppisopimukselle, mikäli se ei ole mahdollista, esitän palkkaamista määräaikaiseen työsuhteeseen ainakin vuodeksi, jolloin palkkauskustannukset ovat samat kuin yllä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ilari Soosalu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus myöntää luvan määräaikaisen oppisopimusopiskelijan palkkaamiseen työ- ja starttipajalle ohjaajaksi sekä työhönvalmentajan tehtäviin ajalle 1.9.2022 – 31.8.2024.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.