

Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 08.02.2023 § 39

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnanjohtaja Ilari Soosalu on jättänyt irtisanomisilmoituksensa 2.2.2023 kunnanjohtajan virasta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 40 §:n mukaan irtisanomisaika viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa on kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa, joka on 40 §:n 1 ja 2 momentissa mainittu 14 päivää tai yksi kuukausi. Kunnanjohtajan palvelussuhde päättyy 2.4.2023.

Kunnan voimassa olevan hallintosäännön 57 §:n mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon. Kunnanjohtajan irtisanomisilmoitus on toimitettu kunnanvaltuuston jäsenille tiedoksi 3.2.2023 sähköpostilla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnanjohtaja. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai valtuuston päättämäksi määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kunnanjohtajan valitsee valtuusto.

Kuntalain 44 §:n mukaan pormestari on kunnan luottamushenkilö, joka toimii kunnanhallituksen puheenjohtajana. Pormestarin valitsee valtuusto. Pormestariksi voidaan valita myös henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan. Valtuusto voi päättää, että pormestarin on oltava kyseisen kunnan valtuutettu. Pormestari voidaan valita enintään valtuuston toimikaudeksi ja toimikausi jatkuu siihen saakka, kunnes uusi pormestari tai kunnanjohtaja on valittu.

Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai pätevyysvaatimuksista. Hakumenettelyyn sovelletaan viranhaltijalain säännöksiä. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys. Suostumus voidaan antaa hakuajan päättymisenkin jälkeen.

Kunnanjohtajan vaalimenettelyssä sovelletaan kuntalain 105 §:n vaaleja yleisesti koskevaa säännöstä. Vaali on siten enemmistövaali, joka voidaan vaadittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos valinnasta ollaan yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta.

Kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimukset voidaan harkita kuntakohtaisesti. Suomen perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksina virkaan on ollut soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä tuntemusta kunnallishallinnosta ja -taloudesta. Lisäksi on arvostettu joustavuutta, yhteistyökykyä ja neuvottelutaitoa, johtamistaitoja ja strategista kehittämisotetta sekä talouspuolen osaamista ja elinkeinoelämän tuntemusta.

Kunnan hallintosäännön 44 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää nimetä työryhmän hoitamaan viran täyttöprosessia. Päätösehdotusta täydennetään kokouksessa.
Päätös	Keskustelun jälkeen hallintojohtaja totesi, että päätösehdotusta ei ole tarpeen täydentää. Kunnanhallitus nimesi seuraavan työryhmän hoitamaan viran täyttöprosessia: Tero Suominen, Sanna Kurki, Hannu Vihreäluoto, Matti Jäppilä ja Jenni Hovilehto. Sihteeriksi nimettiin hallintojohtaja Tuija Saloranta.
Täytäntöönpano	valitut
Kunnanhallitus 01.03.2023 § 61 9/01.01.01/2023	
Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi Kunnanjohtajan täyttöprosessiin nimetty työryhmä on pitänyt kokouksen 14.2.2023 ja pitää vielä 27.2.2023 toisen kokouksen. Työryhmän näkemyksen mukaan kaikki valtuustoryhmät kannattavat kunnanjohtajan viran täyttämistä määräaikaisesti. Työryhmän näkemyksen mukaan määräaika olisi kuusi (6) vuotta. Jotta kunnanjohtajan virka voidaan laittaa julkiseen hakuun, tulee valtuuston ensin päättää, onko virka toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen ja jos on määräaikainen, niin mikä on määräaikaisuuden pituus. Askolan kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto. Työryhmä esittää kunnanhallitukselle, että kunnanjohtajan rekrytoinnissa käytetään rekrytointikonsulttia.
Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Askolan kunnanjohtajan virka täytetään kuuden (6) vuoden määräaikaisena.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle kunnanjohtajan kelpoisuusehdoiksi seuraavaa:
Kelpoisuusehtona soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.
Edellytämme kokemusta henkilöstöjohtamisesta, talouden hallintaa, perehtyneisyyttä elinkeinoelämään sekä hyviä verkostoitumistaitoja.
Arvostamme ymmärrystä Askolan kunnan kokoisen kuntaorganisaation toiminnasta, strategista työtettä ja kielitaitoa (ruotsi, englanti).

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan rekrytoinnissa käytetään rekrytointikonsulttia. Työryhmälle annetaan valtuus valita käytettävä konsultti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

valtuusto