

Henkilöstöraportti vuodelta 2022

Kunnanhallitus 29.03.2023 § 83

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 404 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstönsä rakenne, työpanos, työhyvinvointi, osaaminen ja kehittämistarpeet voidakseen turvata kuntalaisille laadukkaat kunnalliset palvelut myös tulevaisuudessa. Kuntien on arvioitava nykyiset henkilöstövoimavaransa ja ennakoitava tulevat tarpeet. Henkilöstövoimavarojen arviointi on osa hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Hyvän henkilöstöjohtamisen pääpaino on työhyvinvoinnin edistämisessä ja työsuoritusten tuloksellisuuden optimoinnissa. Henkilöstöraportilla tuotetaan tietoa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi työhyvinvoinnin arvioinnissa ja työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteissä. Henkilöstöraportin muodossa tehtävä raportointi toimii myös perustana keskustelulle, jota luottamushenkilöt, kunnan johto, esimiehet ja henkilöstö käyvät.

Esityslistan oheismateriaalina on Henkilöstöraportti vuodelta 2022.

Esittelijä hallintojohtaja/ vt. kunnanjohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2022 henkilöstöraportin hyväksymistä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano valtuusto

Kunnanvaltuusto 12.06.2023 § 22
40/01.00.02/2022

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2022 henkilöstöraportin hyväksymistä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.