

## Kunnanjohtajan viran täyttäminen

Kunnanhallitus 08.02.2023 § 39

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnanjohtaja Ilari Soosalu on jättänyt irtisanomisilmoituksensa 2.2.2023 kunnanjohtajan virasta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 40 §:n mukaan irtisanomisaika viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa on kaksi kuukautta, jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tai saatettu tiedoksi. Viranhaltijan pyynnöstä tai suostumuksella voidaan noudattaa lyhyempää irtisanomisaikaa, joka on 40 §:n 1 ja 2 momentissa mainittu 14 päivää tai yksi kuukausi. Kunnanjohtajan palvelussuhde päättyy 2.4.2023.

Kunnan voimassa olevan hallintosäännön 57 §:n mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta ja työntekijän ilmoitus työsuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon. Kunnanjohtajan irtisanomisilmoitus on toimitettu kunnanvaltuuston jäsenille tiedoksi 3.2.2023 sähköpostilla.

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnanjohtaja. Valtuusto voi päättää, että kunnanjohtajan sijasta kuntaa johtaa pormestari.

Kuntalain 41 §:n mukaan kunnanjohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai valtuuston päättämäksi määräajaksi ja hän on virkasuhteessa kuntaan. Kunnanjohtajan valitsee valtuusto.

Kuntalain 44 §:n mukaan pormestari on kunnan luottamushenkilö, joka toimii kunnanhallituksen puheenjohtajana. Pormestarin valitsee valtuusto. Pormestariksi voidaan valita myös henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen ja lautakuntaan. Valtuusto voi päättää, että pormestarin on oltava kyseisen kunnan valtuutettu. Pormestari voidaan valita enintään valtuuston toimikaudeksi ja toimikausi jatkuu siihen saakka, kunnes uusi pormestari tai kunnanjohtaja on valittu.

Kuntalaissa ei ole säännöksiä kunnanjohtajan viran hakumenettelystä tai pätevyysvaatimuksista. Hakumenettelyyn sovelletaan viranhaltijalain säännöksiä. Lain 5 §:n mukaan kunnanjohtajan virkaan voidaan suostumuksensa nojalla ottaa sellainenkin henkilö, joka ei ole hakenut virkaa ja jonka kelpoisuudesta on esitetty riittävä selvitys. Suostumus voidaan antaa hakuajan päättymisenkin jälkeen.

Kunnanjohtajan vaalimenettelyssä sovelletaan kuntalain 105 §:n vaaleja yleisesti koskevaa säännöstä. Vaali on siten enemmistövaali, joka voidaan vaadittaessa toimittaa suljetuin lipuin. Jos valinnasta ollaan yksimielisiä, vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta.

Kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimukset voidaan harkita kuntakohtaisesti. Suomen perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.

Kunnanjohtajan kelpoisuusvaatimuksina virkaan on ollut soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä tuntemusta kunnallishallinnosta ja -taloudesta. Lisäksi on arvostettu joustavuutta, yhteistyökykyä ja neuvottelutaitoa, johtamistaitoja ja strategista kehittämisotetta sekä talouspuolen osaamista ja elinkeinoelämän tuntemusta.

Kunnan hallintosäännön 44 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää nimetä työryhmän hoitamaan viran täyttöprosessia.  Päätösehdotusta täydennetään kokouksessa.
Päätös	Keskustelun jälkeen hallintojohtaja totesi, että päätösehdotusta ei ole tarpeen täydentää.  Kunnanhallitus nimesi seuraavan työryhmän hoitamaan viran täyttöprosessia: Tero Suominen, Sanna Kurki, Hannu Vihreäluoto, Matti Jäppilä ja Jenni Hovilehto. Sihteeriksi nimettiin hallintojohtaja Tuija Saloranta.
Täytäntöönpano	valitut
Kunnanhallitus 01.03.2023 § 61	
Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi  Kunnanjohtajan täyttöprosessiin nimetty työryhmä on pitänyt kokouksen 14.2.2023 ja pitää vielä 27.2.2023 toisen kokouksen.  Työryhmän näkemyksen mukaan kaikki valtuustoryhmät kannattavat kunnanjohtajan viran täyttämistä määräaikaisesti. Työryhmän näkemyksen mukaan määräaika olisi kuusi (6) vuotta.  Jotta kunnanjohtajan virka voidaan laittaa julkiseen hakuun, tulee valtuuston ensin päättää, onko virka toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen ja jos on määräaikainen, niin mikä on määräaikaisuuden pituus.  Askolan kunnan hallintosäännön 43 §:n mukaan kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää valtuusto.  Työryhmä esittää kunnanhallitukselle, että kunnanjohtajan rekrytoinnissa käytetään rekrytointikonsulttia.
Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Askolan kunnanjohtajan virka täytetään kuuden (6) vuoden määräaikaisena.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle kunnanjohtajan kelpoisuusehdoiksi seuraavaa:  
Kelpoisuusehtona soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.  
Edellytämme kokemusta henkilöstöjohtamisesta, talouden hallintaa, perehtyneisyyttä elinkeinoelämään sekä hyviä verkostoitumistaitoja.  
Arvostamme ymmärrystä Askolan kunnan kokoisen kuntaorganisaation toiminnasta, strategista työtettä ja kielitaitoa (ruotsi, englanti).

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan rekrytoinnissa käytetään rekrytointikonsulttia. Työryhmälle annetaan valtuus valita käytettävä konsultti.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano valtuusto

Kunnanvaltuusto 20.03.2023 § 14

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että Askolan kunnanjohtajan virka täytetään kuuden (6) vuoden määräaikaisena.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle kunnanjohtajan kelpoisuusehdoiksi seuraavaa:  
Kelpoisuusehtona soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.  
Edellytämme kokemusta henkilöstöjohtamisesta, talouden hallintaa, perehtyneisyyttä elinkeinoelämään sekä hyviä verkostoitumistaitoja.  
Arvostamme ymmärrystä Askolan kunnan kokoisen kuntaorganisaation toiminnasta, strategista työtettä ja kielitaitoa (ruotsi, englanti).

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että valtuutettu Kirsi Kekäle-Hela poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana klo 19.04.

Kunnanhallitus 29.03.2023 § 84

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnanjohtajan täyttöprosessiin nimetty työryhmä on pitänyt kokouksen 24.3.2023 ja päättänyt esittämään, että kunnanjohtajan virka laitetaan haettavaksi 31.3.2023-28.4.2023 väliseksi ajaksi.

Kunnan hallintosäännön 44 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa haettavaksi kunnanhallitus.

Esittelijä hallintojohtaja/ vt. kunnanjohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtajan virka laitetaan haettavaksi 31.3.2023-28.4.2023 väliseksi ajaksi.

Tämä pykälä tarkastetaan heti kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano hallintojohtaja

Kunnanhallitus 31.05.2023 § 434  
9/01.01.01/2023

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja/vt. kunnanjohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,  
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnanjohtajan virka on ollut avoimena 31.3.-28.4.2023 välisen aikana. Hakuaikana saatiin yhteensä 16 hakemusta (lisäksi kaksi haamuhakemusta) ja yksi suostumus. Toinen suostumus annettiin 2.5.2023 ja se on vedetty pois 4.5.2023.

Työryhmä piti kokouksen 3.5.2023 ja päätti kutsua haastatteluun seuraavat henkilöt (aakkosjärjestyksessä):

- KM, Korhonen Ismo
- YTM, Lahnalampi Anssi
- KTM, Laiho Jukka
- MuM, Pietinen Jukka
- YTM, Räsänen Annu
- KTM, Sarin Satu

Haastattelut suoritettiin keskiviikkona 10.5.2023 kunnantalolla. Kaikki kuusi haastateltavaa osallistuivat haastatteluihin paikan päällä. Haastatteluihin osallistuivat haastattelutyöryhmä (ml. sihteerinä toimiva hallintojohtaja/vt. kunnanjohtaja) sekä Mercuri Urvalin rekrytointikonsultti, joka toimi haastattelijana. Jokaiselle haastateltavalle esitettiin samat kysymykset ja jokaiseen haastatteluun oli varattu aikaa 45 minuuttia.

Valintatyöryhmä päätti valita haastatelluista hakijoista soveltuvuustestiin/arviointiin hakemusasiakirjojen perusteella ja haastattelussa ilmenneiden seikkojen ja haastattelujen kokonaisarvioinnin perusteella seuraavat henkilöt:

- KM, Korhonen Ismo
- YTM, Lahnalampi Anssi
- YTM, Räsänen Annu

Julkisuuslain 24.1 §:n 29 kohdan mukaan asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetuista psykologisista testeistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta tai työntekijän valintaa varten tehdyistä arvioinneista ovat salassa pidettäviä. Kunnanjohtajan valintapäätöksen tulee perustua kokonaisarviointiin hakijoiden soveltuvuudesta virkaan.

Mercuri Urval suoritti soveltuvuusarviot kolmelle em. kärkihakijalle. Soveltuvuusarviointien tulokset esiteltiin haastattelutyöryhmälle 25.5.2023. Haastattelutyöryhmä päätti kokonaisharkintaan perustuen, että Ismo Korhonen ja Annu Räsänen kutsutaan valtuutettujen haastateltavaksi 5.6.2023 klo 17.

Valtuutetuilla on oikeus tutustua soveltuvuusarviointeihin 5.6.2023 hallintojohtaja/vt kunnanjohtajan luona etukäteen ajasta sopien.

### **Virkavalinnan suorittamisesta**

Kuntalain 105.1 §:n mukaan vaalissa tulee valituksi se henkilö, joka saa eniten ääniä (enemmistövaali). Kuntalain 41.2 §:n mukaan, jos kunnanjohtajan vaalissa kukaan ei ole saanut yli puolta annetuista äänistä, toimitetaan uusi vaali kahden eniten ääniä saaneen välillä. Tässä vaalissa eniten ääniä saanut tulee valituksi.

Kunnan viranhaltijan valinta suoritetaan aina enemmistövaalilla ja valittavana on aina yksi henkilö, myös silloin kun valitaan toinen henkilö varalle. Virkavaalissa ääniä voidaan antaa kaikille virkaa hakeneille ja kelpoisuusvaatimukset täyttävälle hakijoille. Virkavaalissa ei siis erikseen tarvitse kunnanvaltuuston kokouksessa esittää ketään henkilöä. Jokaisella valtuutetulla on käytössä yksi ääni, jonka hän antaa sille kelpoisuusvaatimukset täyttävälle hakijalle, jonka haluaa tulla valituksi. Kuntalain 105.4 §:n mukaan vaadittaessa enemmistövaali on toimitettava suljetuin lipuin, muutoin vaali suoritetaan avoimena. Äänten mennessä tasan vaalin ratkaisee arpa. Vaalipäätös voi myös olla yksimielinen, jolloin varsinaiseen vaalitoimitukseen ei tarvitse ryhtyä.

Virkaa hakeneista 18 hakijasta 13 voidaan katsoa täyttävän viran muodolliset kelpoisuusvaatimukset (soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä tuntemusta kunnallishallonnosta ja -taloudesta), mikä oli ns. vähimmäisvaatimus virkaan. Näin ollen virkavaalissa voi antaa ääniä näille 13 hakijalle. Esityslistan liitteenä on lista virkaa hakeneista ja kelpoiseksi todetuista hakijoista.

Kelpoisuusvaatimusten täytyminen ei kuitenkaan tarkoita, että hakija olisi ansioitunut tai sopiva virkaan, koska virantäytössä tulee huomioida muitakin kriteereitä ja ominaisuuksia kuin pelkästään muodolliset kelpoisuusvaatimukset.

Kunnallisessa virantäytössä on huomioitava, että virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Lähtökohtaisesti kunnallisessa virantäytössä ja virkavaalin suorittamisessa on kyse siitä, ketä hakijaa pidetään ansioituneimpana virkaan. Työkokemuksen ohella ratkaisevana tekijänä voidaan pitää hakijan henkilökohtaisia ominaisuuksia. Kunnanvaltuuston tulee kokonaisharkinnan perusteella valita virkaan sopivin henkilö.

Esittelijä	hallintojohtaja/ vt. kunnanjohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se suorittaa kunnanjohtajan virkavaalin kuuden vuoden määräajaksi olevaan virkasuhteeseen hakijoiden keskuudesta ja että valtuusto valitsee henkilön hänen kieltäytymisen varalle.</p> <p>Virkavaali on ehdollinen, kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Todistus on esitettävä 31.7.2023 mennessä. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Kunnanjohtajan kanssa tehdään johtajasopimus.</p>
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	valtuusto