

Virka- ja työehtosopimusten järjestelyerät ja muut paikalliset erät 1.6.2023

Yhteistyötoimikunta 02.05.2023 § 14

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,
etunimi.sukumini@askola.fi

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025 saivat maaliskuussa 2023 lopulliset muotonsa, kun sovintoesitysten mukainen perälautaratkaisu saatiin päätökseen. Perälautaratkaisun mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttivat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin.

Vuosille 2023-23 sovitun kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muu yksilö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkausjärjestelmät ovat kehittämisen kohteina.

Paikallisten erien osuus kaikista sopimuskorotuksista on noin 40 prosenttia.

Paikalliset erät

1.6.2023 maksetaan useita paikallisia järjestelyeriä. Kesäkuussa maksuun tulevat 2,2 prosentin yleiskorotus (OVTES 2,02 prosenttia) sekä 0,4 ja 0,3 prosentin suuruiset paikalliset järjestelyerät. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä.

1.6.2023 kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä (yleiskirje 15/2022): Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin, tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä. Erän suuruus: 1,2 % KVTES:n, OVTES:n ja TS:n palkkasummasta. Esimerkiksi työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin Erän suuruus: 1,2 % palkkasummasta

Kertapalkkiot

Kertapalkkio maksetaan niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023. Kertapalkkio 467 euroa maksetaan 30.6.2023. Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytetään osaaikaprosenttina 31.5.2023 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia. Lisäksi KVTESin liitteen 5 ja OVTESin osio G:n piirissä oleville, kuten varhaiskasvatuksen henkilöstölle) maksetaan erillinen kertapalkkio. Tämä kertapalkkio on eri liitteiden tarkoittamille henkilöille 120 ja 150 euroa.

Eristä neuvottelemisen ja päättäminen

Paikallisten erien perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erien jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, niistä päättää viime kädessä työnantaja.

Tästä työnantajaperälaudasta tekevät poikkeuksen vain yksityisen sektorin verrokkialojen perälautatarkastelusta tulevat 1.6.2023 ja 1.6.2024

paikallisten erien lisäosat, 0,3 prosenttia ja 0,33 prosenttia. Niistä puolet maksetaan erimielisyyden sattuessa yleiskorotuksina ja puolesta päättää työnantaja. Tätä kutsutaan puoliperälaudaksi.

Yleiskirjeen 2/2023 mukaan 1.6.2023 maksettavista eri paikallisista järjestelyeristä neuvottelut voidaan käydä samoissa neuvotteluissa, mutta erien osuuksia tulee tarkastella toisistaan erillään. Jälkeenpäin pitää pystyä erottamaan, miten eri erät on kohdennettu. Kuitenkin paikallisten erien kohdentamisessa on hyvä katsoa myös kokonaisuus.

Järjestelyerän laskeminen

KT:n ohjeistuksen mukaan paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esimerkiksi maaliskuulta 2023) työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta.

Koska yleiskorotus ja useampi paikallinen järjestelyerä tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2023 lukien, on kaikki korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia.

Palkkasumma ei saa sisältää samoja palkaneriä useampaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (esimerkiksi takautuvat palkanerät).

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Askolassa järjestelyerän laskennassa on käytetty maaliskuun maksettuja palkkoja. Järjestelyerät ovat seuraavat

Maksetut palkat	KVTES	290 404,49
järjestelyerä	0,40 %	1 161,62
järjestelyerä	0,30 %	871,21
järjestelyerä	1,20 %	3 484,85
Maksetut palkat	TS	39 698,72
järjestelyerä	0,40 %	158,79
järjestelyerä	0,30 %	119,10
järjestelyerä	1,20 %	476,38
Maksetut palkat	OVTES	328 911,08
järjestelyerä	0,40 %	1 315,64
järjestelyerä	0,30 %	986,73
järjestelyerä	1,20 %	3 946,93

Heijastusvaikutuksien ottaminen huomioon

Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Esimerkiksi KVTES:n työkokemuksilisä on 3 % tai 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja työaikakorvausten tuntihinnan laskentapohjana on varsinainen palkka.

Tehtäväkohtaisen palkan/varsinaisen palkan korottuessa ei-automaattiset eli euromääräiset palkanlisät (kuten esim. määrävuosilisä ja luontoisedut) pysyvät ennallaan.

Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu.

Tausta-aineistona yhteenveto sopimuskorotuksista

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee virka- ja työehtosopimusten järjestelyerät ja muut paikalliset erät tiedokseen sekä sopii paikallisten neuvottelujen aloittamisesta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano pääluottamusmiehet, hallintojohtaja

Henkilöstöjaosto 20.06.2023 § 31
5/01.02.01/2023

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,
etunimi.sukumini@askola.fi

Todetaan, että mikäli OVTES:n järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin euromääräisesti, on jaettavat summat seuraavat (tällöin heijastusvaikutuksia ei tule laskea):

Maksetut palkat	OVTES	328 911,08
järjestelyerä	0,40 %	1 315,64
järjestelyerä	0,30 %	986,73
järjestelyerä	1,20 %	3 946,93

Hallintojohtaja on neuvotellut järjestelyerien jakamisesta JUKOn, Jytyn ja JHL:n pääluottamusmiesten kanssa. Neuvotteluissa on päästy yksimielisyyteen.

Paikallinen järjestelyerä tulee voimaan 1.6.2023 alkaen ja tarkistettut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä virka- ja työehtosopimusten paikallisten järjestelyerien jakamisen sopimusaloittain (0,3%, 0,4 % ja 1,2 %) liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano , hallintojohtaja, palkkasihteeri, pääluottamusmiehet