

Henkilöstöjaosto

Aika 23.08.2023 klo 17:00 - 18:27

Paikka TEams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 33	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 34	Pöytäkirjan tarkastajien vaali	4
§ 35	Työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 36	Työvoiman saatavuusongelmista johtuva rekrytointilisä erityisopetuksen pienluokkien kelpoisille erityisluokanopettajille	6
§ 37	Täyttölupa / TVT-asiantuntijan määräaikainen tehtävä	10
§ 38	Muut mahdolliset asiat	11

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Suominen Tero Nirvi Juho-Matti Simola Hanna Hynninen Pirkko	puheenjohtaja jäsen jäsen palvelualuejohtaja	
Muu	Tuija Saloranta	hallintojohtaja, esittelijä	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu

Tero Suominen
puheenjohtaja

Tuija Saloranta
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 33 - 38 §:t

Pöytäkirjan tarkastus Askolassa 25.8.2023

Juho-Matti Nirvi
pöytäkirjantarkastaja

Hanna Simola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Yleinen tietoverkko 28.08.2023

Henkilöstöjaosto

§ 33

23.08.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 23.08.2023 § 33

Henkilöstöjaosto päätti kokouksessaan 10.1.2018 § 51 että se kokoontuu tarvittaessa ja kokouksesta sovitaan puheenjohtajan kanssa vähintään viikko ennen kokousta sekä tämän jälkeen aika lähetetään jäsenille tiedoksi.

Esityslista lähetetään sähköisesti jaoston jäsenille sekä kunnanjohtajalle ja kunnanhallituksen puheenjohtajalle vähintään kolme päivää ennen kokousta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä todetaan läsnäolijat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 34

23.08.2023

Pöytäkirjan tarkastajien vaali

Henkilöstöjaosto 23.08.2023 § 34

Kunnan hallintosäännön 157 § mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouksen pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä sekä tarkastaa kokouksen kaksi muuta jäsentä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto valitsee pöytäkirjantarkastajat ja määrää tarkastusajankohdan.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Juho-Matti Nirvi ja Hanna Simola.
Tarkastus 25.8.2023.

Henkilöstöjaosto

§ 35

23.08.2023

Työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 23.08.2023 § 35

Esityslistan täydennykset ja muut selvitykset:

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy työjärjestykseksi esityslistan ja siihen lisäyksenä yllä mainitut muut asiat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 36

23.08.2023

Työvoiman saatavuusongelmista johtuva rekrytointilisä erityisopetuksen pienluokkien kelpoisille erityisluokanopettajille

Henkilöstöjaosto 23.08.2023 § 36

5/01.02.01/2023

Valmistelu/lisätiedot

Osaaminen ja elämänlaatu- palvelualue, palvelualuejohtaja Pirkko Hynninen

Perusopetuksen – ja lukiokoulutuksen vastuualueilla on irtisanoutunut kevään ja kesän aikana useita opettajia ja koulunkäynninohjaajia ja sekä uusien vakituisten työntekijöiden että sijaisten palkkaaminen on ollut todella haastavaa.

Henkilöstön saatavuuden haasteet osaaminen ja elämänlaatu - palvelualueen lähes kaikissa palveluissa (mm. varhaiskasvatus, opetus, liikunta) ovat jatkuneet jo pidemmän aikaa. Tämä sama haaste on muillakin kunnilla ja kilpailu osaavasta työvoimasta on kovaa. Palvelualueen lakisääteisten palveluiden mm. opetuspalvelut järjestämiseksi on välttämätöntä miettiä erilaisia kannustimia henkilöstölle sekä houkuttelevuutta hakeutua Askolaan töihin.

Osaaminen ja elämänlaatu -palvelualue esittää asian pikaiseksi parantamiseksi otettavaksi käyttöön rekrytointilisä kelpoisuuden täyttävälle erityisopetuksen pienluokan erityisluokanopettajille. Etuna kilpailtaessa osaavasta henkilöstöstä on mahdollisuus ilmoittaa rekrytointilisästä jo hakuilmoituksessa. Tämän rekrytointilisän avulla saadaan mahdollisesti lisättyä kiinnostusta työpaikkojamme kohtaan sekä kelpoisia ja pysyviä opettajia.

Osaaminen ja elämänlaatu palvelualueella henkilöstön riittävyys on kriittisellä tasolla, erityisesti erityisluokanopettajien rekrytointi erityisopetuksen pienluokkiin on erittäin haasteellista. Askolan alakoulussa, yläkoulussa ja Karhunpesässä toimiviin pienluokissa on tällä hetkellä kaikissa yksi virka (yhteensä 3 virkaa), joihin ei ole saatu sopivia tai päteviä hakijoita lainkaan rekrytoinnin kautta ja koulussa on jouduttu aloittamaan lukuvuosi ilman kaikkia opettajia, vaikka rekrytoinnit on aloitettu keväällä 2023. Erityisesti yläkoulussa näihin erityisluokanopettajan tehtäviin ei ole 10 vuoteen saatu päteviä erityisluokanopettajia, tehtäviä ovat hoitaneet pääasiassa pätevät erityisopettajat tai aineopettajat, jotka kyllä ovat olleet hyviä tehtävässään.

Tilanne on edelleen jatkuessaan kestävä, sillä oppilaiden opetus tulee järjestää lakien, säädösten ja ohjeiden edellyttämällä tavalla. Riittävä henkilöstömäärä tulee turvata.

Erityisluokanopettajien rekrytoinnit ovat olleet kevästä asti käynnissä ja jatkuvat edelleen. Kilpailu osaavasta henkilöstöstä on tiukka ja ainut kilpailuvaltti on palkkauksen parantaminen. Erityisopetuksen opettajia on työmarkkinoilla erittäin vähän ja avoimia paikkoja kunnissa paljon esimerkiksi erityisopetuksen tehtäviä on työvoimahallinnon sivulla haettavissa tällä hetkellä noin 130.

Askolan kunnassa toimii 7 erityisopetuksen pienluokkaa, joka tarkoittaa 7 erityisluokanopettajan virkaa. Tällä hetkellä näistä 7 erityisluokanopettajasta vain 2 on kelpoisuusehdot täyttäviä eli noin 28 %. (Asetus (1998/986) opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista)

Kunnan kaikkien alakoulujen yhteiset erityisopetuksen 3 pienluokkaa on keskitetty Askolan alakouluun ja Askolan yläkoulussa toimii 3 erityisopetuksen pienluokkaa. Pienluokkiin ohjataan oppilaat, joille on määritelty erityisen tuen toteuttamistapana asiantuntijalausuntojen perusteella erityisopetuksen pienluokka.

Lisäksi kunnassa toimii lastensuojelun sijaishuollon erityisyksikkö, nuorisokoti Karhunpesä, jossa toimii yläkoulun alaisena 1 pienluokka.

Askolan koulu, alakoulu: 3 erityisluokanopettajaa, joilla pienluokka
Askolan koulu, yläkoulu: 3 erityisluokanopettajaa, joilla pienluokka
Karhunpesä: 1 erityisluokanopettaja, jolla pienluokka

Alkaneena lukuvuonna 2023–2024 pienluokkien erityisluokanopettajatilanne on:

-3 pienryhmää on ilman opettajaa: Askolan alakoulun 1 pienryhmä, Askolan yläkoulu 1 pienryhmä ja Karhunpesän pienryhmä. Rekrytoinnit ovat olleet käynnissä keväältä, kesän ja ovat edelleen, tehtäviä ei ole hakenut yhtään kelpoisuudet täyttävää erityisluokanopettajaa.

-Askolan alakoulun 2 pienryhmässä on vakinaiset kelpoiset erityisluokanopettajat.

-Askolan yläkoulun 2 pienryhmässä on opettajakelpoisuuden omaavat opettajat mutta ei erityisluokanopettaja kelpoisuuden omaavia kuten pitäisi. Monista rekrytoinneista huolimatta ei ole saatu kelpoisia hakijoita. Näin virat on täytetty määräaikaisesti kuluvaksi lukuvuodeksi.

Oppilaiden pienluokkaopetuksen turvaamiseksi opetuksen järjestämiseen on jouduttu käyttämään erilaisia kannattelevia tilapäisjärjestelyjä mm. koulunkäynninohjaajat ovat toimineet opettajan sijaisina. Tällöin heidän oppilaansa jäävät vaille ohjaajan tukea, joihin heillä on tarve ja oikeus. Nämä järjestelyt ovat kestävämpiä, lisäävät työn kuormittavuutta ja toiminnan haavoittuvuutta sekä lisäävät riskiä henkilöstön väsymiseen, mikä sitten näkyy sairaslomien lisääntymisinä sekä irtisanoutumisina. Jatkuvat puutokset työvoimassa ja rekrytoinnit vaikuttavat oleellisesti myös esihenkilöiden työskentelyyn ja jaksamiseen. Esihenkilöiden työajasta suuri osa menee nyt siihen työhön, että opetusryhmiin löydettäisiin tarvittava henkilöstö, sijaisjärjestelyihin sekä rekrytointeihin.

Tilanteeseen on välttämätöntä löytää nopeasti ratkaisu.

Osaaminen ja elämänlaatu -palvelualue esittää 250e/kk rekrytointilisää kelpoisuusehdot täyttävälle erityisluokanopettajalle, jotka opettavat Askolan alakoulun ja Askolan yläkoulun erityisopetuksen pienluokissa ja Karhunpesän kelpoiselle erityisluokanopettajalle rekrytointilisää 300 €/kk. Opettajan työ Karhunpesässä on erittäin vaativaa, edellyttää mm. opetuksen lisäksi laajan kokonaisvastuun yksikön kouluarjen toiminnasta. Erillinen liite, jossa kuvataan erityisluokanopettajan pääasiallisia tehtäviä varsinaisen koulun pienluokassa ja lastensuojelulaisto Karhunpesän pienluokassa.

Henkilöstöjaosto

§ 36

23.08.2023

Rekrytointilisä tulisi ottaa mahdollisimman pian käyttöön, jotta saadaan kilpailuetua rekrytointiin ja lisättyä rekrytointilisä mahdollisesti jo käynnissä oleviin hakuilmoituksiin. On erittäin poikkeuksellinen tilanne, että lukuvuoden jo alettua on vielä kolme opetusryhmää ilman kelpoista opettajaa. Opetusjärjestelyt tulee saada kuntoon voimassa olevien lakien säädösten ja ohjeiden edellyttämällä tavalla.

Arvioidut kustannusvaikutus sivukuluineen olisi lukuvuoden 2023–2024 tilanteen mukaan:

-2 x 250 €/kk/ sivukuluineen 620 €/kk (2x 310 €/kk) uusi erityisluokanopettaja (Askolan alakoulu ja yläkoulu) – rekrytointi käynnissä
-1x300€/kk/ sivukuluineen 372 €/kk Karhunpesän erityisluokanopettaja – rekrytointi käynnissä
-2x250€/kk /sivukuluineen 620 €/kk Askolan alakoulun 2 vakinaista erityisluokanopettajaa – opettavat nyt
-2 virkaa täytetty määräaikaaisesti ei kelpoisuusehdot täyttävillä hyvillä osaajilla – opettavat nyt

Kustannukset sosiaaliturvakuluineen esim. ajalle syyskuu- joulukuu 2023 olisivat yhteensä 4 216 €/kk.

Asioiden suhteen tulisi saada pikainen päätös, jotta olisi mahdollisuus ottaa rekrytointilisä käyttöön jo nyt käynnissä oleviin hakuihin. Tällä hetkellä paikat ovat olleet auki keväästä asti eikä niihin ole tullut yhtään kelpoista hakijaa. Rekrytoinnin tehostamiseksi on kokeiltu myös näkyvyyden lisäämistä ja palvelua on ostettu esim. Duunitorilta, mutta tämä toimi ei ole auttanut rekrytoinneissa. Tällä palkkaratkaisulla voitaisiin erottautua kilpailussa työvoimasta ja luoda positiivista työnantajakuva. Ratkaisu turvaa erityisopetuksen pienluokkien oppilaiden opettamista, opettajien pysyvyyttä ja jatkuvuutta opetuksessa.

Talousarvion valmisteluvaiheessa tätä rahaa ei ole pystytty arvioimaan talousarvioon. Kuitenkin kustannussäästöä on tullut vuoden 2023 osalta kun virkoihin ei ole saatu kelpoisia erityisluokanopettajia.

Osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueen palvelualuejohtajan esitys

Esitetään henkilöstöjaostolle, että maksettaisiin 250e/kk rekrytointilisä kelpoisuusehdot täyttävälle erityisluokanopettajille, jotka toimivat Askolan alakoulun ja Askolan yläkoulun erityisopetuksen pienluokissa ja Karhunpesän pienluokan kelpoisuuden täyttävälle erityisluokanopettajalle 300 €/kk 1.9.2023 alkaen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää kelpoisuusehdot täyttävillä erityisluokanopettajille, jotka toimivat Askolan alakoulun ja Askolan yläkoulun erityisopetuksen pienluokissa määräaikaisen 250 euron rekrytointilisän ja Karhunpesän pienluokan kelpoisuusehdot täyttävälle erityisluokanopettajalle myönnetään 300 euron rekrytointilisä ajalle 1.9.2023 ja enintään 31.7.2024 saakka.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 36

23.08.2023

Lisäksi henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti esittää, että osaaminen ja elämänlaatulautakunta hankkii tarvittavat tiedot analysoidakseen rekrytoinnin ja henkilöstön pysyvyyden haasteita. Lautakunnan tulee tehdä suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä. '

Merkitään pöytäkirjaan, että palvelualuejohtaja, osaaminen ja elämänlaatu, Pirkko Hynninen on asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.04-17.45.

Täytäntöönpano

osaaminen ja elämänlaatu -lautakunta, palkkasihteeri

Henkilöstöjaosto

§ 37

23.08.2023

Täyttölupa / TVT-asiantuntijan määräaikainen tehtävä

Henkilöstöjaosto 23.08.2023 § 37
4/01.01.00/2023

Valmistelu/lisätiedot

palvelualuejohtaja Pirkko Hynninen, puh. 040506 9547 tai
etunimi.sukunimi@askola.fi

TVT-asiantuntijan määräaikaisen tehtävän jatkaminen osaamisen ja elämänlaadun palvelualueella.

Taustaksi todetaan seuraavaa, sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 20.04.2021 palkata lehtori Juha Koskenniemen määräaikaiseen TVT-asiantuntijan tehtävään ajalle 01.08.2021 - 31.07.2023 osa-aikaisesti (60 %) työajalla.

TVT-asiantuntijan tehtävää on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen lukuvuoden 2023–2024 ajan, jotta vireillä olevat TVT- kehittämis- ja uudistustyöt saadaan eteenpäin mm. tietoturva- ja laiteasiat, TVT-perehdyttämiset. Juha Koskenniemen tehtäväkenttään kuuluvat TVT-asiat osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueen vastuualueilla ja lisäksi hän toimii myös koko kunnan TVT-työryhmässä.

Kokouksessaan 24.5.2023 osaaminen ja elämänlaatu -lautakunta päätti, että lehtori Juha Koskenniemen määräaikaista TVT-asiantuntijan tehtävää jatketaan edelleen lukuvuoden 2023–2024 ajan. Lautakunta päätti hakea henkilöstöjaostolta täyttölupaa määräaikaisen osa-aikaisen (60 %) TVT-asiantuntijan palkkaamiseksi lukuvuodeksi 2023–2024.

Esitys:

Osaaminen ja elämänlaatu -lautakunta hakee henkilöstöjaostolta täyttölupaa määräaikaisen osa-aikaisen (60 %) TVT-asiantuntijan palkkaamiseksi lukuvuodeksi 2023–2024.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto myöntää täyttöluvan määräaikaisen osa-aikaisen (60 %) TVT-asiantuntijan palkkaamiseksi lukuvuodeksi 2023-2024.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

osaaminen ja elämänlaatu -lautakunta

Henkilöstöjaosto § 38

23.08.2023

Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 23.08.2023 § 38

Keskusteltiin ajankohtaisista henkilöstöasioista.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 33, § 34, § 35, § 38

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 36, § 37**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Pöytäkirja on viety nähtäväksi: **Yleinen tietoverkko 28.08.2023** .

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Askolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Askolan kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: Askolantie 30, 07500 Askola

Käyntiosoite: Askolantie 30, 07500 Askola

Sähköpostiosoite: askola@askola.fi

Puhelinnumero: 019-529 100

Kirjaamon aukioloaika on ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.