

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottoaminen

Henkilöstöjaosto 01.11.2023 § 44
39/01.04.04/2023

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Hyödyt työntekijälle:

- * työsuhdepyörä käyttöön edullisemmin kuin itse hankittaessa
- * on vapaasti käytettävissä vapaa-aikanakin
- * työsuhdepyörästä ei makseta veroja
- * tehokas ja helppo tapa parantaa omaa hyvinvointia ja työssä jaksamista
- * sähköpyörä kannustaa liikkumaan enemmän, erityisesti vähän liikkuvia henkilöitä
- * laadukkaalla työsuhdesähköpyörällä voi ajaa ympäri vuoden
- * mahdollisuus lunastaa pyörä sopimuskauden päätyttyä

Pyörän hankkiminen tulee myös edullisemmaksi ostaessa sen työsuhdepyöränä kuin ostaessa pyörän itse. Sopimusajan jälkeen voi vielä lunastaa pyörän kokonaan itselle.

Hyödyt työnantajalle:

- * edistää työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia
- * työnantajan houkuttelevuus paranee ja voi olla jopa etu rekrytoitaessa
- * työnantajan ympäristöystävällinen imago paranee
- * helppo tapa osallistua ilmastotalkoisiin
- * työsuhdepyörät eivät tarvitse kalliita pysäköintiruutuja
- * leasing-sopimus huolettomin tapa hankkia työsuhdepyörä
- * työsuhdepyörä on edullinen tapa sitouttaa työntekijöitä

Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasing-sopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla.

Polkupyöräetu voidaan antaa palkan lisänä annettuna etuna, jolloin polkupyöräetu on kokonaan verovapaata tuloa eikä sillä ole vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan tai palkanosana annettu etu, jolloin työntekijä ja työnantaja sopivat, että työntekijä saa polkupyöräedun 100 €/kk (1200 €/vuosi) ja, että polkupyöräetu sisältyy bruttopalkkaan eli pienentää työntekijän veronalaista bruttopalkkaa 100 €/kk.

Yleisin käytäntö on, että pyöräedun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä edullisesti itselleen.

Polkupyörät on perusteltua hankkia leasing-sopimuksella ja käyttää hallinnoimiseen joko ko. palveluita tarjoavaa yritystä tai käyttää yritystä, joka tarjoaa pyörien hallinointiin sopivan sähköisen laiterekisterin. Leasing-sopimuskausi on tyypillisesti 12–48 kuukautta.

Hallintojohtaja on selvittänyt eri palvelun tarjoajia. Vaihtoehtoisiksi on valituneet GoByBike, Oomi tai 3Stept.

GoByBike

- palveluntarjoaja hoitaa koko prosessin työntekijän kanssa.
- hallinnointikustannus (15 €/kk/pyörä alv 24 %) jää kunnan vastuulle.
- leasing-vuokra on työntekijän vastuulla polkupyöräetuna
- hyväksyttäviä varusteita ovat kypärä, valot, lukko, pyörään kiinnitettävät varusteet sekä nastarenkaat
- sisältyy laaja varkaus- ja vanhikoturva (leasing-sopimus tehdään kunnan ja vuokralle antajan välillä. Vuokralle antaja vastaa polkupyörän varkaus- ja vahinkoturvasta. Jos vakuutusta joudutaan käyttämään, niin palveluntarjoaja perii 200€:n käsittelykulun, joka on työntekijän vastuulla)
- huoltoon liittyvät kustannukset voidaan sisällyttää vuokraan, jolloin vuokra-aika jatkuu automaattisesti varsinaisen vuokra-ajan päättymisen jälkeen.
- työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta
- polkupyöräedun ottaja sitoutuu allekirjoituksellaan noudattamaan pyöräetupolitiikkaa
- palvelun tarjoaja järjestää henkilöstölle koulutuksen polkupyöräedun käyttöönotosta
- lunastushinta 5 % hankintahinnasta
- työnantajan vaihtuessa mahdollista siirtää vuokrasopimus uudelle työnantajalle ti työntekijän on mahdollista hakea 10 kk koroton maksuaika pyörän lunastushinnan maksamiselle
- hankkia voi enintään 4000 euron (alv 24%) hintaisen polkupyörän, kalliimman pyörän hankinta onnistuu maksamalla ylimenevä osa itse

Oomi-fillari

- pyörän hankintahinta riippuu sopimuksesta:
 - Oomi Starter, pyörän max arvo 3000 e – ei kuukausimaksuja työnantajalle
 - Oomi Pro, pyörän max arvo 4000 e, työnantajalle 12 e/pyörä/kk
 - Oomi Enterprise, pyörän max arvo 4400 e, työnantajalle 16 e/pyörä/kk
- Jokaisessa sopimuksessa on mahdollista hankkia arvon ylittävä polkupyörä maksamalla ylimenevä osa itse
- hyväksyttäviä varusteita ovat valot, tavarateline ja nastarenkaat (kypärä, muut puettavat varusteet esim kengat tai takki eivät kuulu)
- työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta
- keskeytysturva, palatusmaksu alkaen 260 e
- vapaavalintainen huoltoturva 0-20 e sisältyy verotusarvoon
- varkaus-, ilkivalta- ja onnettomuusturvavakuutus, omavastuu 240 e
- lunastushinta 1 % hankintahinnasta
- pyörän hankintaan liittyvä lisäpalvelu esim. bike-fitting voi sisältyä pakettiin
- Vapaus-sovellus on työnantajaportaali (raportointityökalu), jossa näkyy ajantasaiset tiedot työntekijöiden työsuhtepyöräeduista.

3StepIt

- hyväksyttäviä varusteita etu- ja takatarakka, soittokello, runkolukko, yksi pari renkaita ja vanteita, lokasuojat, etu- ja takavalot (ei ylimääraistä lukkoa, ei kypärää, ei huoltoja)
- työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta.
- sopimukseen voi sisältyä varkausvakuutus (omavastuu 500 e) ja pyörän käyttöönottohuolto
- työnantajalle kuuluu pyörän seurantaan liittyvien hallintatietojen koordinointi ja kirjaus laiteräkisterissä
- työntekijällä on mahdollisuus lunastaa pyörä omaksi kesken kauden katkaisulla (jäljellä olevat vuokrat ja käsittelykulu)

-vuokrakauden jälkeen pyörä on lunastettava ja lunastushinta on 1 % hankintahinnasta.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt työsuhdepyöräedun tarjoamista henkilöstölle kokouksessaan 2.5.2023 § 13 ja päätti esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kunnanhallitukselle, että työsuhdepolkupyöräetu otetaan käyttöön Askolan kunnan vakituisille työntekijöille.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että Askolan kunnassa otetaan käyttöön työsuhdepolkupyörien tarjoaminen kunnan vakituisille työntekijöille/viranhaltijoille vuoden 2024 alusta.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	Kunnanhallitus