

## ASKOLAN KUNNAN POLKUPYÖRÄETUPOLITIikka

### 1. Tarkoitus

Askolan kunnan henkilöstöllä on jäljempänä määrätyin edellytyksin ja ehdoin mahdollisuus työsuhdepyöräetuun. Työsuhdepyöräetu ja siihen liittyvät ehdot on määritelty tässä politiikassa ja sen liitteenä olevassa toimintaohjeessa.

### 2. Ohjeen sitovuus ja voimaantulo

Tätä politiikkaa noudatetaan 01.01.2024 lukien. Askolan kunnalla on yksipuolinen oikeus, milloin tahansa muuttaa politiikan sisältöä.

### 3. Päivitysvastuu ja hyväksyjä

Polkupyöräetupolitiikasta vastaa hallintojohtaja ja sen on hyväksynyt Askolan henkilöstöjaosto 18.12.2023 § 49.

Palvelun hallinnasta Askolan kunnalla vastaa:

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

tuija.saloranta@askola.fi

040 719 5069

### 4. Polkupyöräetu

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla kuin työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyöräetu koskee kaikkia tavallisia sekä sähköavusteisia (max. 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

### 5. Oikeus polkupyöräetuun ja vaikutus palkkaan

Oikeus polkupyöräetuun on Askolan kunnan vakituisilla työntekijöillä. Ennen pyörän hankintaa jokainen työntekijä on velvollinen tarkistamaan palvelun hallinnasta vastaavalta sen, että onko oikeutettu työsuhdepolkupyörään. Lisäksi työntekijän tulee tutustua sopimusehtoihin ja allekirjoittaa tämä politiikka.

Työsuhdepyörä on luontoisetu, joka on osa henkilön kokonaispalkkaa. Polkupyöräedun käyttö vähentää henkilön bruttopalkkaa polkupyöräedun verotusarvon verran.

### 6. Hankintahinta ja työsuhdepyöräpaketin hyväksytty sisältö

Polkupyöräedun osuus työsuhdepyörän hankintahinnasta varusteineen saa olla enintään 4 800 € (ALV 24 %).

Hankintahinta voi sisältää pyörän vuokran sekä hyväksyttävänä varusteina etu- ja takatarakan,

soittokellon, runkolukon, yhden parin renkaita ja vanteita, lokasuojat sekä etu- ja takavalot. Pyöräilyvaatteita tai -kenkiä, kypärää, ylimääräistä lukkoa eikä huoltoja paketteihin ei voi sisällyttää. Sopimukseen voi sisältyä varkausvakuutus (omavastuu 500 e) ja pyörän käyttöönottohuolto.

### **7. Työsuhdepolkupyörän kustannusvastuu**

Työntekijä on itse kustannusvastuussa kaikista työsuhdepolkupyörään liittyvistä työnantajalle koituneista kustannuksista. Työnantajalla on oikeus pidättää kaikki tällaiset kustannukset (esim. vahinko- ja varkausturvan käsittelykulu) suoraan työntekijän palkasta.

### **8. Työsuhteen päättyminen tai palkanmaksun keskeytyminen kesken vuokra-ajan**

Mikäli työntekijän työsuhde päättyy kesken vuokra-ajan

- i) työntekijän aloitteesta, niin työntekijällä on velvollisuus lunastaa polkupyörä itselleen.
- ii) työnantajan aloitteesta, niin työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen.

Mikäli työntekijän palkanmaksu keskeytyy kesken vuokra-ajan

- i) muusta kuin työnantajan aloitteesta yli 30 päiväksi, niin työntekijällä on velvollisuus lunastaa polkupyörä itselleen.
- ii) työnantajan aloitteesta yli 90 päiväksi, niin työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen.

### **9. Allekirjoitukset**

Olen lukenut ja ymmärtänyt tämän politiikan sekä liitteenä olevat toimintaohjeet. Valtuutan Askolan kunnan tekemään kaikki tarvittavat kuluvähennykset suoraan palkastani.

Päiväys:

Työntekijän allekirjoitus: \_\_\_\_\_

Nimenselvennys: \_\_\_\_\_