

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottoaminen

Henkilöstöjaosto 01.11.2023 § 44

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Hyödyt työntekijälle:

- * työsuhdepyörä käyttöön edullisemmin kuin itse hankittaessa
- * on vapaasti käytettävissä vapaa-aikanakin
- * työsuhdepyörästä ei makseta veroja
- * tehokas ja helppo tapa parantaa omaa hyvinvointia ja työssä jaksamista
- * sähköpyörä kannustaa liikkumaan enemmän, erityisesti vähän liikkuvia henkilöitä
- * laadukkaalla työsuhdesähköpyörällä voi ajaa ympäri vuoden
- * mahdollisuus lunastaa pyörä sopimuskauden päätyttyä

Pyörän hankkiminen tulee myös edullisemmaksi ostaessa sen työsuhdepyöränä kuin ostaessa pyörän itse. Sopimusajan jälkeen voi vielä lunastaa pyörän kokonaan itselle.

Hyödyt työnantajalle:

- * edistää työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia
- * työnantajan houkuttelevuus paranee ja voi olla jopa etu rekrytoitaessa
- * työnantajan ympäristöystävällinen imago paranee
- * helppo tapa osallistua ilmastotalkoisiin
- * työsuhdepyörät eivät tarvitse kalliita pysäköintiruutuja
- * leasing-sopimus huolettomin tapa hankkia työsuhdepyörä
- * työsuhdepyörä on edullinen tapa sitouttaa työntekijöitä

Työntekijälle syntyy polkupyöräetu, kun työnantaja antaa omistamansa tai leasing-sopimuksella hankkimansa polkupyörän työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön tai muulla vastaavalla tavalla järjestää työntekijälle polkupyörän käyttöoikeuden vapaa-ajalla.

Polkupyöräetu voidaan antaa palkan lisänä annettuna etuna, jolloin polkupyöräetu on kokonaan verovapaata tuloa eikä sillä ole vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan tai palkanosana annettu etu, jolloin työntekijä ja työnantaja sopivat, että työntekijä saa polkupyöräedun 100 €/kk (1200 €/vuosi) ja, että polkupyöräetu sisältyy bruttopalkkaan eli pienentää työntekijän veronalaista bruttopalkkaa 100 €/kk.

Yleisin käytäntö on, että pyöräedun verotusarvo vähennetään työntekijän bruttopalkasta. Vuokra-ajan päätyttyä työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä edullisesti itselleen.

Polkupyörät on perusteltua hankkia leasing-sopimuksella ja käyttää hallinnoimiseen joko ko. palveluita tarjoavaa yritystä tai käyttää yritystä, joka tarjoaa pyörien hallinointiin sopivan sähköisen laiterekisterin. Leasing-sopimuskausi on tyypillisesti 12–48 kuukautta.

Hallintojohtaja on selvittänyt eri palvelun tarjojia. Vaihtoehtoisiksi on valikoituneet GoByBike, Oomi tai 3Stept.

GoByBike

- palveluntarjoaja hoitaa koko prosessin työntekijän kanssa.
- hallinnointikustannus (15 €/kk/pyörä alv 24 %) jää kunnan vastuulle.
- leasing-vuokra on työntekijän vastuulla polkupyöräetuna
- hyväksyttäviä varusteita ovat kypärä, valot, lukko, pyörään kiinnitettävät varusteet sekä nastarenkaat
- sisältyy laaja varkaus- ja vanhikoturva (leasing-sopimus tehdään kunnan ja vuokralle antajan välillä. Vuokralle antaja vastaa polkupyörän varkaus- ja vahinkoturvasta. Jos vakuutusta joudutaan käyttämään, niin palveluntarjoaja perii 200€:n käsittelykulun, joka on työntekijän vastuulla)
- huoltoon liittyvät kustannukset voidaan sisällyttää vuokraan, jolloin vuokra-aika jatkuu automaattisesti varsinaisen vuokra-ajan päättymisen jälkeen.
- työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta
- polkupyöräedun ottaja sitoutuu allekirjoituksellaan noudattamaan pyöräetupolitiikkaa
- palvelun tarjoaja järjestää henkilöstölle koulutuksen polkupyöräedun käyttöönotosta
- lunastushinta 5 % hankintahinnasta
- työnantajan vaihtuessa mahdollista siirtää vuokrasopimus uudelle työnantajalle tai työntekijän on mahdollista hakea 10 kk koroton maksuaika pyörän lunastushinnan maksamiselle
- hankkia voi enintään 4000 euron (alv 24%) hintaisen polkupyörän, kalliimman pyörän hankinta onnistuu maksamalla ylimenevä osa itse

Oomi-fillari

- pyörän hankintahinta riippuu sopimuksesta:
 - Oomi Starter, pyörän max arvo 3000 e – ei kuukausimaksuja työnantajalle
 - Oomi Pro, pyörän max arvo 4000 e, työnantajalle 12 e/pyörä/kk
 - Oomi Enterprise, pyörän max arvo 4400 e, työnantajalle 16 e/pyörä/kk
- Jokaisessa sopimuksessa on mahdollista hankkia arvon ylittävä polkupyörä maksamalla ylimenevä osa itse
- hyväksyttäviä varusteita ovat valot, tavarateline ja nastarenkaat (kypärä, muut puettavat varusteet esim kengat tai takki eivät kuulu)
- työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta
- keskeytysturva, palatusmaksu alkaen 260 e
- vapaavalintainen huoltoturva 0-20 e sisältyy verotusarvoon
- varkaus-, ilkivalta- ja onnettomuusturvavakuutus, omavastuu 240 e
- lunastushinta 1 % hankintahinnasta
- pyörän hankintaan liittyvä lisäpalvelu esim. bike-fitting voi sisältyä pakettiin
- Vapaus-sovellus on työnantajaportaali (raportointityökalu), jossa näkyy ajantasaiset tiedot työntekijöiden työsuhteyden pyöräedusta.

3StepIt

- hyväksyttäviä varusteita etu- ja takatarakka, soittokello, runkolukko, yksi pari renkaita ja vanteita, lokasuojat, etu- ja takavalot (ei ylimääräistä lukkoa, ei kypärää, ei huoltoja)
- työntekijä voi hankkia polkupyörän valitsemastaan pyöräliikkeestä tai verkkokaupasta
- sopimukseen voi sisältyä varkausvakuutus (omavastuu 500 e) ja pyörän käyttöönottohuolto
- työnantajalle kuuluu pyörän seurantaan liittyvien hallintatietojen koordinointi ja kirjaus laiteräkisterissä
- työntekijällä on mahdollisuus lunastaa pyörä omaksi kesken kauden katkaisulla (jäljellä olevat vuokrat ja käsittelykulu)

-vuokrakauden jälkeen pyörä on lunastettava ja lunastushinta on 1 % hankintahinnasta.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt työsuhdepyöräedun tarjoamista henkilöstölle kokouksessaan 2.5.2023 § 13 ja päätti esittää henkilöstöjaostolle ja edelleen kunnanhallitukselle, että työsuhdepolkupyöräetu otetaan käyttöön Askolan kunnan vakituisille työntekijöille.

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että Askolan kunnassa otetaan käyttöön työsuhdepolkupyöräedun tarjoaminen kunnan vakituisille työntekijöille/viranhaltijoille vuoden 2024 alusta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytätäntöönpano Kunnanhallitus

Kunnanhallitus 22.11.2023 § 286

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi

Henkilösjaoston jälkeen on selvitetty GoByBiken, Oomi-fillarin ja 3StepIt vaihtoehtojen lisäksi Suomen Työsuhdepyörän, Etufillarin sekä Fleetbiken vaihtoehdot.

Kunnan kannalta edullisin vaihtoehto on 3StepIt, koska siitä ei aiheudu kunnalle ylimääräisiä kustannuksia.

Esittelijä Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että Askolan kunnassa otetaan käyttöön työsuhdepolkupyöräedun tarjoaminen kunnan vakituisille työntekijöille/viranhaltijoille 1.1.2024 alkaen. Työsuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1200 euroa vuodessa (100€/kk). Työsuhdepolkupyöräetu sisältyy bruttopalkkaan eli se pienentää työntekijän/viranhaltijan veronalaista bruttopalkkaa 100€/kk.

Sopimus työsuhdepolkupyöräedun tarjoamisesta kunnan työntekijöille/viranhaltijoille tehdään 3StepItin kanssa.

Työsuhdepolkupyöräedun ohjeistuksesta päättää henkilöstöjaosto vuoden 2023 loppuun mennessä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytätäntöönpano henkilöstöjaosto

Yhteistyötoimikunta 11.12.2023 § 19

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi

Askolan kunnan vakituisilla työntekijöillä/viranhaltijoilla on oikeus vuoden 2024 alusta hankkia työsuhdepolkupyörä. Hallintojohtaja on valmistellut työsuhdepolkupyöräpolitiikan, joka viedään henkilöstöjaoston hyväksyttäväksi. Jokaisen työsuhdepolkupyörän hankkijan tulee allekirjoittaa politiikan ennen pyörän hankintaa.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	<p>Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen, että Askolan kunnalla otetaan käyttöön polkupyöräetu 1.1.2024. Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1200 euroa vuodessa (100€/kk). Työsuhdepolkupyöräetu sisältyy bruttopalkkaan eli se pienentää työntekijän/viranhaltijan veronalaista bruttopalkkaa 100 €/kk.</p> <p>Sopimus työsuhdepolkupyörien tarjoamisesta kunnan työntekijöille/viranhaltijoilla tehdään 3Stepltn kanssa.</p> <p>Yhteistyötoimikunnalla ei ole huomauttamista Askolan kunnan polkupyöräetupolitiikasta.</p>
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto 18.12.2023 § 49 39/01.04.04/2023	

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan Askolan kunnan polkupyöräetupolitiikan työsuhdepolkupyörän ohjeistukseksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	