

Valtuustoaloite: Työllistämisen tehostaminen

Kunnanhallitus 07.02.2024 § 31
141/00.01.01/2022

Valmistelu/lisätiedot

työllisyyskoordinaattori Titta Härkänen, puh 040 7109 232,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kokoomuksen ja kristillisdemokraattien, SDP:n ja vihreiden valtuustoryhmät ovat jättäneet 20.3.2023 Työllistämisen tehostaminen valtuustoaloitteen. Tavoite on lisätä Askolassa toimivien yritysten ja yhdistysten valmiutta ottaa työttömiä kuntalaisia työkokeiluun tai töihin palkkatuella sekä mahdollistaa Puhti Oy:n toiminta työllisyyden operaattorina. Valtuustoaloite kokonaisuudessaan on esityslistan oheismateriaalina.

Askolan maksama työmarkkinatuen kuntaosuuden maksuihin oli budjetoitu 338.000 euroa vuodelle 2023. Toteuma vuodelta 2023 jäi alle sen, ollen 262.708,09 euroa. Pitkäjänteinen ja tavoitteellinen työ työllistymisen edistämiseksi, sekä asiakkaiden ohjaamiseksi oikeiden palveluiden ja oikeiden etuuksien äärelle (kuntoutustuki, sairaspäiväraha, työkyvyttömyyseläke ym.) on tuottanut tulosta. Lisäksi Askolan työttömyysprosentti on pysynyt koko vuoden matalalla, Uudenmaan kärjessä.

Työllisyyskoordinaattori tapaa säännöllisesti työmarkkinatukilistalla olevia työttömiä työnhakijoita. Osallistuminen tapaamisiin on asiakkaalle vapaaehtoista. Työmarkkinatukilistalla on edelleen sellaisia henkilöitä, joiden tulisi työkykynsä puolesta olla sairaspäivärahalla tai työkyvyttömyyseläkkeellä. Hyvinvointialueen käynnistymisen myötä mm. aktivointisuunnitelmat siirtyivät työllisyyskoordinaattorilta sosiaalityön mukana hyvinvointialueen hoidettavaksi. Samoin mahdollisuus osallistua monialaiseen kuntoutustyöryhmään on pois suljettu. Kuntoutustyöryhmässä on tehty vuoden 2022 loppuun saakka Askolan terveyskeskuksen johtavan lääkärin kanssa tehokasta työtä vajaatyökykyisten ja työkyvyttömiä asioita edistämällä. Työllisyyskoordinaattorilla ei ole enää lain suomaa oikeutta osallistua asiakkaan aktivointi- tai työllistämissuunnitelman tekemiseen TE-toimistossa, ainoastaan jos asiakas tähän antaa erillisen suostumuksen. Yhteistyö TE-toimiston kanssa on vaatinut suuria ponnisteluja, sillä HVA:n TE-toimiston suuren asiantuntijoiden vaihtuvuuden ja hyvinvointialueen aloituksen myötä TE-toimiston asiantuntijoilla ei ole aina ajantasaista tietoa kuntien palveluista.

Aloitteessa ehdotetaan pikaista selvittämistä, onko mahdollista alentaa Askolan kunnan pitkäaikaistyöttömyydestä johtuvia sakkomaksuja esimerkiksi maksamalla työllistävälle taholle 10-20 % vastaava osuus sakkomaksusta. Työllistymistä tukeva Askola-lisäpäätös on tehty Kunnanhallituksessa 28.09.2022 § 196 97/14.07.00/2022. Askola-lisä on päätöksen mukaan yli 300 päivää työttömänä olleen kohdalla 150 eur/kk, jos ehdotettu muutos esim. 20% osuus sakkomaksusta korvaisi Askola-lisän, olisi työnantajan saama korvaus n. 75 €. Askola-lisä puolestaan on yli 1000 päivää työttömänä olleen osalta 250 eur/kk, kun taas 20% työmarkkinatuen kuntaosuusmaksusta olisi 104 eur/kk. Työnantajalle on edullisempaa hyödyntää Askola-lisä. Tätä etuutta on markkinoinnista huolimatta käytetty kovin vähän.

Aloitteessa ehdotettiin myös, että Askolan Puhti Oy toimisi työllistettävien työnantajana vastaten työnantajan velvollisuuksista tai antaen organisoitua tukea erityisesti yhdistyksille. Palkkatukiudistus tuli voimaan 1.7.2023

lakimuutoksella 23.3.2023/371. Laissa todetaan, että eräissä tilanteissa yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta voi saada palkkatukea 100 % palkkauskustannuksista: ” Poiketen siitä, mitä 6 ja 7 §:ssä säädetään, yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle muuhun kuin elinkeinotoimintaan myönnettävän palkkatuen määrä on 100 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista 5 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista korotettuna kertoimella 1,23, jos tuella palkattava on ollut työtön vähintään 24 kuukautta palkkatuen myöntämistä välittömästi edeltäneiden 28 kuukauden aikana. Palkkakustannuksiin luetaan palkkakustannukset, jotka vastaavat enintään 65 prosentin työaikaa alan säännöllisestä enimmäistyöajasta”.

Jos Puhti toimii työnantajana, ei edellä mainitut instanssit saa hyödynnettyä ko. palkkatukea, jolloin työntekijän palkkaaminen tulee huomattavan paljon kalliimmaksi. Tämän asian toi esille työllisyyskoordinaattori Titta Härkänen jo viime maaliskuussa pidetyssä Yrittäjien tilaisuudessa. Puhti Oy:llä on mahdollisuus työllistää omilla palkkalistoille henkilöitä, joiden työpanosta tarjoaa yhdistysten/yritysten käyttöön. Tällöin työnantajakulut palkkakustannuksineen laskutetaan toimeksiantajalta. Puhti Oy:n hallitus vastaa yhtiön toiminnasta ja palvelutarjonnasta.

Aloitteessa tuotiin esille myös tuleva TE-palveluiden muutos 2025. Muutos koskee lakisääteisiä viranomastehtäviä, joita vielä kuluvan vuoden ajan hoitaa Työ- ja elinkeinotoimisto valtion tuottamana palveluna. Syksyllä 2023 Itä-Uudenmaan kunnat, pois lukien Sipoo, ovat allekirjoittaneet sopimuksen jossa määritellään Porvoon kaupunki järjestämisvastuulliseksi kunnaksi Porvoon seudun työllisyysalueella. Valmistelua tulevia palveluita varten tehdään alueellisena yhteistyönä. Nykyinen palvelun järjestäjä TE-toimisto ostaa erilaisia valmennuspalveluita yksityisiltä palveluntuottajilta. Tulevaisuudessa nämä valmennuspalvelut kilpailutetaan työllisyysalueen toimesta. Työllisyyskoordinaattori on tuonut ja tuo myös jatkossa kehittämistyöryhmässä esille jo olemassa olevat palvelut Askolassa, kuten Puhti Oy:n palvelut. Puhti Oy voi tulevaisuudessa osallistua näiden palveluiden kilpailutuksiin. Puhti Oy voi myös tarjota palveluaan ympäristö kunnille, tämä kuitenkin niin, että jokainen kunta itsenäisesti tilaa ja maksaa itse nämä palvelut.

Askolan kunta on saanut Puhti Oy:ltä tarjouksen koskien valmennuspalvelua työttömille. Askolan kunnan ja Puhti Oy:n kanssa käydään keskustelua tulevaisuuden yhteistyömallista.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Annu Räsänen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa esittelytekstissä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	aloitteen jättänyt