

DEMOKRATIA JA TOIMIVUUS -palvelualue

TILINPÄÄTÖS 2023

VALTUUSTOTASO KUNNANHALLITUSTASO

Kunnanhallitus 27.03.2024

DEMOKRATIA JA TOIMIVUUS – palvelualue

sitovuustaso:

VALTUUSTO

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100010 DEMOKRATIA JA TOIMIVUUS						
Myyntituotot	1 000	0	1 000	4 717,89	-3 718	471,8 %
Maksutuotot	0	0	0	116,40	-116	0,0 %
Tuet ja avustukset	87 300	0	87 300	135 189,97	-47 890	154,9 %
Muut toimintatuotot	100 500	0	100 500	108 936,88	-8 437	108,4 %
Toimintatuotot	188 800	0	188 800	248 961,14	-60 161	131,9 %
Henkilöstökulut	-850 738	0	-850 738	-890 131,10	39 393	104,6 %
Palvelujen ostot	-913 455	45 000	-868 455	-767 525,97	-100 929	88,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-33 410	0	-33 410	-40 017,58	6 608	119,8 %
Avustukset	-369 200	0	-369 200	-282 579,60	-86 620	76,5 %
Muut toimintakulut	-71 935	0	-71 935	-71 964,38	29	100,0 %
Toimintakulut	-2 238 738	45 000	-2 193 738	-2 052 218,63	-141 519	93,5 %
TOIMINTAKATE	-2 049 938	45 000	-2 004 938	-1 803 257,49	-201 681	89,9 %
Poistot ja arvonalentumiset	-68 555	0	-68 555	-44 855,02	-23 700	65,4 %

Toiminnan kuvaus

Demokratia ja toimivuus –palvelualue jakaantuu kahteen tehtäväalueeseen: demokratia ja ratkaisukeskus sekä toimivuus.

Demokratia ja toimivuus –palvelualue sisältää ratkaisukeskuksen lisäksi kunnanvaltuuston ja -hallituksen sekä vaikuttamistoimielimien ja sidosryhmäfoorumien talousarvion määrärahat.

Demokratia ja ratkaisukeskuksen muodostavat vastuualueet:

- demokratia
- ratkaisukeskus

Toimivuus –tehtäväalueeseen kuuluvat seuraavat vastuualueet:

- henkilöstöpalvelut
- hallinto-, talous- ja tietopalvelut
- viestintä
- elinvoima
- hyvinvoinnin koordinaatio
- työllisyyden edistäminen

Palvelualue toimii koko kunnan toiminnan, valmistelun ja päätöksenteon varmistajana ja yleiskehittäjänä.

Talouden toteutuminen

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.1.2023 alkaen ja samalla noin puolet koko kunnan

organisaation toiminnoista ja tehtävistä siirtyi pois. Kuntahistorian suurin muutos Suomessa tapahtui ja muokkasi kuntien organisaatioita. Näin myös Askolan kunnan organisaatio uudistui.

Vuoden aikana käynnistettiin brändiuudistus, joka näin uudisti myös Askolan kunnan ilmeen. Uusi Askolan kunnan brändi hyväksyttiin valtuustossa kesäkuussa. Uuden brändin myötä lisättiin näkyvyyttä eri medioissa ja tapahtumissa. Syksyllä käynnistettiin kotisivujen uudistamisprosessi ja uusien kotisivujen julkaisu tapahtuu keväällä 2024.

Osallistuvan budjetoinnin toimintatapaa käynnisteltiin kuntaillassa kesäkuussa 2023 keräämällä ideoita ja mielipiteistä miten ja millä tavoin kuntalaisten vaikuttamista saataisiin kasvatettua. Aloitettiin aktiivisuusrahahankkeen valmistelu ja varattiin määrärahat talousarvioon 2024. Hanke käynnistettiin tammikuussa 2024 hakuprosessilla.

Arkistointi oli yksi vuoden 2023 painopisteistä. Kunnanhallituksen vastuualueeseen kuuluvaa toimintaa vahvistettiin hankkimalla tekoälyyn perustuva arkistointiohjelmisto sekä varaamalla henkilöstöresurssia tehtävään.

Hyvinvointityöryhmä aloitti toimintansa vuoden aikana. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa yhdyspintatyöskentelyn muodossa käynnistyi.

Työllisyydenhoidon osalta hyvinvointialueen aloittaminen toi muutoksia toimintaan mm. kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu poistui kunnalta sekä asiakkaiden aktivointiprosessit muuttuivat. Kunnan vastuulle jääviä työllisyyspalveluita on kehitetty vuoden aikana. Työttömyys on ollut koko vuoden 2023 alhaisella tasolla verrattuna muihin Uudenmaan kuntiin. Työmarkkinatuen kuntaosuus pieneni noin 50 000 euroa edelliseen vuoteen verrattuna. Kuntaosuus oli noin 260 000 euroa. Edelleen haasteena on rakennetyöttömyys, pitkäaikais-työttömyys ja ns. työkyvyttömät työnhakijat.

Vuoden aikana osallistuttiin aktiivisesti työ- ja elinkeinopalvelujen (Tep24) siirtoon kunnille 1.1.2025 alkaen. Askola on osa Itä-Uudenmaan työllisyysaluetta.

Henkilöstölle kohdistettiin Kuntien eläkevakuutuksen myöntämää työelämän kehittämisrahaa Hyvinvoiva Uusi Askola -hankkeen muodossa vuosina 2023–2024. Hankkeessa henkilöstölle tarjotaan yhteinen oppimis-

ja kehittämisprosessi tavoitteena uusi työkuulttuuri sekä hyvä yhteistyö eri palvelualueiden välillä ja esihenkilöille uusi tapaa johtaa ja ohjata toimintaa.

Työhyvinvointikysely henkilöstölle toteutettiin loppuvuodesta 2023. Kyselyn perusteella 80,5 prosenttia henkilöstöstä suosittelisi kuntaa työnantajaksi tuttavalleen. Vastausprosentti kyselyssä oli 74,5 prosenttia.

Lasten ja nuorten hyvinvointia käsittelevä kuntalaisilta järjestettiin syksyllä 2023 Askola-Areenalla. Kuntalaisillassa oli esiintyjänä paikalla psyko- ja perheterapeutti Pia Penttala.

Asiakaskysely yrityksille toteutettiin vuoden 2023 alkupuolella. Yritysviestintä, rahoitusinfo ja yrittäjien iltapala tuki yritys yhteistyötä. Muuttotutkimus kunnasta muuttaneille tehtiin alkuvuodesta 2023.

Demokratia ja toimivuus –palvelualueen organisaatiorakenne 2023



	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
001000040 DEMOKRATIA JA RATKAISUKESKUS						
Myyntituotot	0	0	0	3,68	-4	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	15 146,49	-15 146	0,0 %
Toimintatuotot	0	0	0	15 150,17	-15 150	0,0 %
Henkilöstökulut	-222 228	0	-222 228	-232 824,74	10 597	104,8 %
Palvelujen ostot	-130 400	0	-130 400	-100 430,46	-29 970	77,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 500	0	-5 500	-6 641,92	1 142	120,8 %
Avustukset	-3 000	0	-3 000	-3 360,00	360	112,0 %
Muut toimintakulut	-42 900	0	-42 900	-40 362,53	-2 537	94,1 %
Toimintakulut	-404 028	0	-404 028	-383 619,65	-20 408	94,9 %
TOIMINTAKATE	-404 028	0	-404 028	-368 469,48	-35 559	91,2 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1 000	0	-1 000	-2 303,71	1 304	230,4 %
001000043 TOIMIVUUS						
Myyntituotot	1 000	0	1 000	4 714,21	-3 714	471,4 %
Maksutuotot	0	0	0	0,00	0	0,0 %
Tuet ja avustukset	87 300	0	87 300	120 043,48	-32 743	137,5 %
Muut toimintatuotot	100 500	0	100 500	108 936,88	-8 437	108,4 %
Toimintatuotot	188 800	0	188 800	233 694,57	-44 895	123,8 %
Henkilöstökulut	-628 510	0	-628 510	-657 306,36	28 796	104,6 %
Palvelujen ostot	-783 055	45 000	-738 055	-667 095,51	-70 959	90,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-27 910	0	-27 910	-33 375,66	5 466	119,6 %
Avustukset	-366 200	0	-366 200	-279 219,60	-86 980	76,2 %
Muut toimintakulut	-29 035	0	-29 035	-31 601,85	2 567	108,8 %
Toimintakulut	-1 834 710	45 000	-1 789 710	-1 668 598,98	-121 111	93,2 %
TOIMINTAKATE	-1 645 910	45 000	-1 600 910	-1 434 904,41	-166 006	89,6 %
Poistot ja arvonalentumiset	-67 555	0	-67 555	-42 551,31	-25 004	63,0 %

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN			2023											
			Tamm	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu
Tehtäväalue/vastuualue	Vastuuyksikkö	Vastuuhenkilö												
DEMOKRATIA JA TOIMIVUUS														
Demokratia ja ratkaisukeskus														
Demokratia		Kunnanjohtaja												
Ratkaisukeskus		Kunnanjohtaja												
Toimivuus														
Henkilöstöpalvelut		Tuija Saloranta												
Hallinto-, talous- ja toimistopalvelut		Tuija Saloranta												
Viestintä		Tuija Saloranta												
Elinvoima		Heikki Pietarinen												
Hyvinvoinnin koordinaatio		Johanna Viuhko												
Työllisyyden edistäminen		Titta Härkänen												

Demokratia ja toimivuus – palvelualue – Valtuustotaso – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Yritys-myönteisyys	Yrityskäynnit ”nyrkki” (Heikki, Esko, Ilari ja Titta) muodostaminen ja suunnitelma	”Nyrkki” Yrityskäyntejä 10 / vuosi Yksi Askolan järjestämä yritystilaisuus Yrittäjien kanssa		Elinvoima-päällikkö, kunnanjohtaja	Toteutettu 4 tilaisuutta yrittäjille
Toimivat yhteydet	Monninkylän risteysshanke etenee	Suunnitelmakausien aikana toteutus		Kunnanjohtaja, elinvoima-päällikkö	Valmistelutyö ollut käynnissä, jatkuu 2024
Kestävä talous	Talousarvion seuranta	Talousarviossa pysyminen		Vastuualueiden vastuuhenkilöt	Talousarviossa pysyttiin, sitova toimintakate 90 %
Arkijärki kunnan toiminnassa	Hallintosäännön ja muiden lakien ja asetusten mukainen toiminta	Oikaisuvaatimusten määrä, hyvä < 3		Hallintojohtaja	Hyvä, koko kunta = 2
Positiivinen imago	Kuntamarkkinoinnin toteuttaminen (messut, markkinointikanavat), ollaan positiivisesti esillä	Kunnan tunnettuus kasvava, myönteinen tunnettavuus lisääntyy		Elinvoima-päällikkö, viestintä- ja tapahtuma-koordinaattori	Hyödynnetty eri markkinointikanavia. Osallistuttu Omakotimessuille.
Avoin ja ratkaisukeskeinen imago	Uuden Askolan toimintatavan viestintä	Positiivisuuden ja vaikuttavan viestinnän lisääminen		Viestintä- ja tapahtuma-koordinaattori	Some-postauksien määrän kasvu, uudistunut positiivinen kuntabrändi
HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Ajantasainen palveluverkko	Kotisivu-uudistus	Uusien kotisivujen julkaisun tavoite on vuoden 2023 aikana.		Hallintojohtaja	Kotisivujen teko aloitettu syksyllä 2023, mutta julkaisu kevät 2024.
Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus	Eri asiakasryhmien huomioiminen asiakaspalvelussa Asiakaskysely	Asiakastytyväisyysskysely toteutetaan		Hallintojohtaja	Toteutetaan kotisivujen julkaisun jälkeen syksyllä 2024.
Hyvinvoiva henkilöstö	Muutosjohtamisen käynnistäminen	Koko henkilöstö on mukana muutoksen käynnistämisessä		Johtoryhmä	Hyvinvoiva Uusi Askola -hankkeen kautta koko henkilöstö ollut mukana uuden Askolan muutoksessa.
Kehittyvät ja ennaltaehkäisevät hyvinvoinnin- ja terveyden edistämispalvelut	Luodaan ja vahvistetaan hyvinvointirakenteita.	Hyvinvointityöryhmä aloittanut toimintansa ja sen tavoitteet ja tehtävät ovat määritelty.		Hyvinvointi-koordinaattori	Kokoontui viisi kertaa. Toiminnan ja tavoitteiden vuosikello.
	Hyödynnetään hyvinvointitietoa entistä tehokkaammin kunnan toiminnassa.	Hyvinvointitietoa on hyödynnetty eri palvelualueiden toiminnassa.			Hyte-kertomus, TEAviisari ja Hyte-kerron
	Hyvinvointikertomuksen vuosiraportin tuottaminen.	Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti ja sen valtuustokäsittely ovat toteutuneet talousarviovuoden aikana.			Vuosiraportti 2023 tehty ja sen valtuustokäsittely 18.3.2024.

DEMOKRATIA –tehtäväalue

sitovuustaso: VALTUUSTO

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
001000040 DEMOKRATIA JA RATKAISUKESKUS						
Toimintatuotot	0	0	0	15 150,17	-15 150	0,0 %
Toimintakulut	-404 028	0	-404 028	-383 619,65	-20 408	94,9 %
TOIMINTAKATE	-404 028	0	-404 028	-368 469,48	-35 559	91,2 %

Toiminnan kuvaus

Demokratia ja ratkaisukeskus –tehtäväalue muodostuu kahdesta vastuualueesta: demokratia ja ratkaisukeskus.

Demokratia –vastuualue muodostuu seuraavista vastuuyksiköistä:

- kunnanvaltuusto
- kunnanhallitus
- kunnanhallituksen muu toiminta
- vaikuttamistoimielimet
- sidosryhmäfooromit

Ratkaisukeskus–vastuualue muodostuu kahdesta vastuuyksiköstä:

- ratkaisukeskus
- osallistuva budjetointi

Talousarvion toteutuminen

Kunnan vaikuttamistoimielimiä ovat vammais- ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuusto. Vammais- ja vanhusneuvostojen toiminta oli aktiivista vuonna 2023.

Järjestöjen toimintaa edistetään kunnassa elinvoiman, hyvinvoinnin sekä nuoriso- ja liikuntapalveluiden

yhteistyönä. Järjestöfoorumi kokoontui kaksi kertaa ja yhteisiä tapahtumia järjestettiin useampia vuoden 2023 aikana.

Kunnanvaltuustolle järjestettiin vuoden 2023 aikana yksi päiväseminaari ja kaksi iltakoulua.

Riskienhallinnan perusteiden valmistelu käynnistyi vuoden 2023 aikana.

Arkistointi oli yksi vuoden painopiste. Vuoden aikana tehtiin hankintapäätös sähköisestä arkistointi-ohjelmasta, jonka toimintatapa perustuu tekoälyn käyttöön. Käyttöönotto ja koulutukset tapahtuvat vuoden 2024 puolella. Arkistointi työllistää yhden henkilön kokopäiväisesti määrärajan.

Osallistuva budjetointia varten kerättiin kuntaillassa kuntalaisilta ideoita ja mielipiteitä, miten kuntalaisten aktivointi vaikuttamiseen saataisiin kasvuun. Vuoden 2023 aikana valmisteltiin ”Aktiivisuusrahanke 2024”, jonka hakuaja on avoinna tammi-helmikuussa 2024 ja talousarvio 2024 sisältää myös määrärahan hankkeen toteuttamiselle.

Vastuualue: Demokratia

Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Demokratia ja ratkaisukeskus

Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100041 Demokratia						
Myyntituotot	0	0	0	3,68	-4	0,0 %
Tuet ja avustukset	0	0	0	15 146,49	-15 146	0,0 %
Toimintatuotot	0	0	0	15 150,17	-15 150	0,0 %
Henkilöstökulut	-222 228	0	-222 228	-232 824,74	10 597	104,8 %
Palvelujen ostot	-127 400	0	-127 400	-98 604,14	-28 796	77,4 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 500	0	-5 500	-6 641,92	1 142	120,8 %
Avustukset	-3 000	0	-3 000	-3 360,00	360	112,0 %
Muut toimintakulut	-42 900	0	-42 900	-40 362,53	-2 537	94,1 %
Toimintakulut	-401 028	0	-401 028	-381 793,33	-19 235	95,2 %
TOIMINTAKATE	-401 028	0	-401 028	-366 643,16	-34 385	91,4 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1 000	0	-1 000	-2 303,71	1 304	230,4 %

Toiminnan kuvaus

Demokratia –vastuualue on kunnanhallitukseen nähden sitova taso.

Vastuualue muodostuu seuraavaista vastuuyksiköistä:

- kunnanvaltuusto
- kunnanhallitus
- kunnanhallituksen muu toiminta
- vaikuttamistoimielimet
- sidosryhmäfoorumi
- verotuskustannukset

Talousarvion toteutuminen

Kunnanvaltuustolle pidettiin kolme tilaisuutta:

- päiväseminaari toukokuussa aiheena tulevaisuuden talousskenaariot
- iltakoulu elokuussa talousarvio 2024 näkymät sekä vaihtoehtoja lukiokoulutuksen järjestämiseen tarvittavista tilaratkaisuista ja muuttotutkimuksen ja kuntalaiskyselyn tuloksia
- lokakuussa työllisyyden hoidon tehtävien järjestämisestä te-uudistukseen liittyen sekä investointisuunnitelmat ja tilavaihtoehtoja tuleville vuosille.

Arkistointi oli vuoden 2023 painopiste. Vuoden 2023 lopussa tehtiin sähköisen arkistointijärjestelmän

hankinta ja varsinainen käyttöönotto tapahtuu vuonna 2024. Uusi arkistointiohjelman toimintatapa perustuu tekoälyn käyttöön. Arkistotyö työllistää määräaikaaisesti yhden henkilön kokopäiväisesti.

Riskienhallinnan perusteita valmisteltiin vuoden aikana ja ne hyväksyttiin keväällä 2024 valtuustossa. Riskienhallinnan toimenpiteet ja niihin varautumissuunnitelmat tehdään talousarvio 2025 valmistelun yhteydessä.

Kunnan vaikuttamistoimielimiä ovat vammais- ja vanhusneuvosto sekä nuorisovaltuusto. Vammais- ja vanhusneuvostojen toiminta oli aktiivista vuonna 2023. Neuvostot kokoontuivat säännöllisesti ja Askolan neuvostojen jäsenet osallistuivat myös alueellisten neuvostojen toimintaan. Tarkemmin neuvostojen toiminnasta kohdassa Hyvinvoinnin koordinaatio.

Järjestöjen toimintaa edistetään kunnassa elinvoiman, hyvinvoinnin sekä nuoriso- ja liikuntapalveluiden yhteistyönä. Järjestöfoorumi kokoontui kaksi kertaa ja yhteisiä tapahtumia järjestettiin useampia vuoden 2023 aikana. Järjestöjen toimintaa on tuettu myös järjestöavustuksin sekä tarjoamalla maksuttomia tiloja järjestöjen käyttöön.

Demokratia –vastuualue – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Yritys-myönteisyys	Yritysvaikutusten arviointi (YRVA) valmistelun yhteydessä	Otetaan osaksi valmisteluprosessia		Kunnanjohtaja	Henkilöstömuutoksien vuoksi arviointien käyttöönottoa lykättiin ja tulevina vuosina otetaan uudestaan prosesseihin mukaan.
Toimivat yhteydet	Ajanmukainen kokoustekniikka	Toimiva kokoustekniikka		Kunnanjohtaja, hallintojohtaja	Asianhallinta-ohjelmisto päivitettiin vuoden aikana.
	Sidosryhmäfoorumien tapaaminen	Järjestöfoorumit vähintään kerran vuodessa. Tulevaisuusfoorumien järjestäytyminen		Kunnanjohtaja	Järjestöfoorumi kokoontui kaksi kertaa.
Kestävä talous	Talousarvioseuranta	Talousarviossa pysyminen		Kunnanjohtaja	Talousarvio toteutui suunnitellun mukaisesti.
Arkijärki kunnan toiminnassa	Hallintosäännön ja muiden lakien ja asetusten mukainen toiminta	Oikaisuvaatimusten määrä, hyvä < 3		Hallintojohtaja	Ei tehtyä oikaisuvaatimuksia.
Avoin ja ratkaisukeskeinen imago	Vaikutusten arviointien käyttöönotto valmistellaan	Otetaan osaksi prosessia		Johtoryhmä	Henkilöstömuutoksien vuoksi arviointien käyttöönottoa lykättiin ja tulevina vuosina otetaan uudestaan prosesseihin mukaan.

HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Hyvinvoiva henkilöstö	Muutosjohtamisen käynnistäminen	Koko henkilöstö on mukana muutoksen käynnistämisessä		Johtoryhmä	Hyvinvoiva Uusi Askola -hankkeen kautta koko henkilöstö ollut mukana uuden Askolan muutoksessa.
Turvallinen, osallistava ja viihtyisä elinympäristö	Vahvistetaan kunnan neuvostojen osallisuutta	Järjestöfoorumi toteutunut vähintään kerranvuodessa.		Hyvinvointi-koordinaattori	Järjestöfoorumi kokoontui kaksi kertaa.
		Neuvostot kokoontuneet säännöllisesti			Vanhusneuvosto kokoontui viisi krt, vammais-neuvosto neljä.
		Valtuuston iltakoulu toteutunut kerran talousarviovuoden aikana. Kyläillat, hyvä >= 1		Kunnanjohtaja, talous-suunnittelija Kunnanjohtaja	Iltakoulu 12.5. ja 26.8. Kuntailta 15.6.

Vastuualue: Ratkaisukeskus

Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Demokratia ja ratkaisukeskus

Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100042 Ratkaisukeskus						
Palvelujen ostot	-3 000	0	-3 000	-1 826,32	-1 174	60,9 %
Toimintakulut	-3 000	0	-3 000	-1 826,32	-1 174	60,9 %
TOIMINTAKATE	-3 000	0	-3 000	-1 826,32	-1 174	60,9 %

Toiminnan kuvaus

Ratkaisukeskuksen tarkoituksena on ”piilossa” olevan osaamisen ja kehittymispotentiaalin tuominen esiin. Tarkoituksena on myös luoda ratkaisuhakuista toimintaympäristöä.

Lisäksi vastuualueelle kuuluu osallistuvan budjetoinnin vastuuyksikkö.

Talousarvion toteutuminen

Ratkaisukeskuksesta toteutetaan niin että ensi vaiheessa luodaan tietopohja osaamisesta ja kiinnostuksista. Tämän jälkeen voidaan edetä itse ratkaisutoiminnan suunnitteluun ja itse ongelmien ratkaisuun. Tulevaisuudessa kunnalle tulevat haasteet ja ongelmat vaativat useanlaista uutta osaamista ja kiinnostusta niiden ratkaisuun.

Osallistuva budjetointia varten ei talousarviossa 2023 ole määrärahaa varattu. Vuoden 2023 aikana valmisteltiin suunnitelmia miten osallistuvaa budjetointia voidaan toteuttaa.

Henkilöstö

Ratkaisukeskus ei sisällä talousarviossa suoraan henkilöstöresursseja, vaan tarvittaessa henkilöstöresursseja ja siihen liittyviä määrärahoja siirretään muilta palvelu-, tehtävä-, vastuualueilta ja vastuuyksiköiltä.

Osallistuvaa budjetointia varten kerättiin kuntaillassa kesäkuussa 2023 kuntalaisilta ideoita ja mielipiteistä miten kuntalaisten aktivointi vaikuttamiseen saataisiin kasvuun. Kuntaillan annin perusteella valmisteltiin aktiivisuusrahaa hanketta sääntöineen ja lomakkeineen. Osallistuva budjetointi toteutetaan vuoden 2024 aikana niin että hakuprosessi on tammi-helmikuussa 2024, jonka jälkeen päätökset tuettavista hankkeista. Hankkeiden toteutuminen on pyrittävä tekemään vuoden 2024 aikana.

Syksyllä 2023 järjestettiin yhteistyössä Pukkilan kunnan kanssa lasten ja nuorten hyvinvointia käsittelevä kuntalaisilta Askola-Areenalla. Esiintyjänä paikalla oli Pia Penttala sekä paneelikeskustelijoita.

Toimivuus-tehtäväalue

Sitovuustaso: VALTUUSTO

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
001000043 TOIMIVUUS						
Toimintatuotot	188 800	0	188 800	233 694,57	-44 895	123,8 %
Toimintakulut	-1 834 710	45 000	-1 789 710	-1 668 598,98	-121 111	93,2 %
TOIMINTAKATE	-1 645 910	45 000	-1 600 910	-1 434 904,41	-166 006	89,6 %

Toiminnan kuvaus

Toimivuus –tehtäväalue muodostuu seuraavista vastuualueista:

- henkilöstöpalvelut
- hallinto-, talous- ja tietopalvelut
- viestintä
- elinvoima
- hyvinvoinnin koordinaatio
- työllisyyden edistäminen

Toimivuus –tehtäväalue on valtuustoon nähden sitova taso.

Talousarvion toteutuminen

Henkilöstön työelämän kehittämiseen saatu KEVA:lta kehittämisrahaa Uusi Hyvinvoiva Askola -hankkeelle. Hankkeella tarjotaan koko henkilöstölle yhteinen oppimis- ja kehittämisprosessi sekä tuetaan eri palvelualueiden kehittämistyötä.

Henkilöstöpalveluissa on työterveyshuollon järjestetty uuden toimijan kanssa.

Hallinto-, talous- ja tietopalvelut -vastuualueella vuoden aikana tehtiin eri järjestelmien ja ohjelmistojen päivityksiä ja niihin liittyviä käyttöönottokoulutuksia. Valtakunnallinen kuntatietoportointi toteutettiin aikataulujen mukaan.

Viestintää vahvistettiin vuoden aikana vahvasti. Uusi brändikäsikirja ja viestintäohje julkaistiin ja otettiin käyttöön. Viestintä- ja tapahtumakoordinaattori aloitti työtehtävässä keväällä 2023.

Elinvoima yritysten määrä on kasvussa alueella. Vuoden aikana järjestetty neljä yritystilaisuutta. Brändiuudistus ja sen jalkauttaminen ollut osa aktiivista työskentelyä vuoden 2023 aikana.

Hyvinvoinnin koordinaatio valmisti hyvinvointityöryhmässä hyvinvointikertomusta vuodelta 2023, joka hyväksytään kunnanvaltuustossa maaliskuussa 2024. Kuntalaiskysely toteutettiin toukokuussa 2023. Strateginen yhteistyösopimus hyvinvointialueen kanssa hyväksyttiin elokuussa 2023. Varsinaisesti yhdyspintaryhmät käynnistyvät vuoden 2024 puolella.

Työllisyyden edistäminen tehtiin monien kohderyhmien kanssa. Avattiin tilat Kohtaamalla Olkkarin ja kokoustilojen muodossa sekä kirpputoritoiminta jatkui vilkkaana. Työllisyys oli hyvin alhaisella tasolla alueella koko vuoden. Työmarkkinatuen kuntaosuudet olivat reilu 50 000 euroa vähemmän kuin edellisellä vuonna.

Vastuualue: Henkilöstöpalvelut

Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Toimivuus

Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100061 Henkilöstöpalvelut						
Tuet ja avustukset	50 000	0	50 000	28 431,51	21 568	56,9 %
Toimintatuotot	50 000	0	50 000	28 431,51	21 568	56,9 %
Henkilöstökulut	-96 340	0	-96 340	-127 318,86	30 979	132,2 %
Palvelujen ostot	-227 300	45 000	-182 300	-134 901,02	-47 399	74,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 900	0	-7 900	-5 692,03	-2 208	72,1 %
Avustukset	0	0	0	0,00	0	0,0 %
Muut toimintakulut	-700	0	-700	-226,12	-474	32,3 %
Toimintakulut	-332 240	45 000	-287 240	-268 138,03	-19 102	93,3 %
TOIMINTAKATE	-282 240	45 000	-237 240	-239 706,52	2 467	101,0 %

Toiminnan kuvaus

Henkilöstöpalvelut vastuuyksiköt ovat:

- Henkilöstöpalvelu
- Työsuojelu- ja luottamusmiestoiminta
- Henkilöstön kehittäminen
- Työhyvinvointi
- Työterveys

Talousarvion toteutuminen

Keväällä 2023 haettiin Kuntien eläkevakuutukselta työelämän kehittämisrahaa Uusi Hyvinvoiva Askola – hankkeelle. KEVA myönsi kunnalle hankerahaa 20.000 euroa ja talousarvioon kunta oli varannut saman verran. Hankkeen vetäjäksi valittiin Coronaria-työelämäpalvelut. Hankkeella tavoitellaan seuraavanlaisia muutoksia:

- 1) viedään konkreettisesti eteenpäin ja tuetaan kunnan strategiaa, jossa muutostavoitteina on mm. ennaltaehkäistä tulevaisuuden ongelmia sekä tukea hyvinvoivaa henkilöstöä
- 2) tarjotaan koko henkilöstölle yhteinen oppimis- ja kehittämisprosessi, jossa syntyy uudelleen määritelty kunnan työntekijöiden ryhmä- ja yksilöidentiteetti ja uusi työkuultuuri (Uusi hyvinvoiva Askola-kehittämispajat)

3) tuetaan yhteistyötä kaikkien palvelualueiden ja niiden henkilöstön välillä

4) esihenkilöille uusi tapa johtaa ja ohjata toimintaa ja henkilöstöä tukien työn sujuvuutta, työmielekkyyttä ja työkyvyn säilymistä ja parantumista

5) esihenkilöiden uudennlaiset yhteistyötavat, jossa voidaan saada tukea konkreettisiin johtamishaasteisiin.

Työterveyshuollon yhteistyö aloitettiin uuden palvelutuottajan Lääkärikeskus Fenix Oy:n kanssa.

Henkilöstön työhyvinvointikysely toteutettiin loppuvuodesta 2023. Vastausprosentti oli 74,5. Kyselyn pohjana käytettiin Kevan verkkotyökalua, jolloin kyselyn tulokset ovat verrannollisia edelliseen vuonna 2021 tehtyyn kyselyyn. Kyselyn perusteella kuntaa suositeltiin työnantajaksi tuttavalleen 80,5 prosenttia.

Erillisessä henkilöstöraportissa on raportoitu mm. sairauspoissaolojen määrät, koulutuspäivien määrät ja vaihtuvuus.

Henkilöstöpalvelut – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Kestävä talous	Sairauspoissaolojen määrän vähentäminen	Alle 16 päivää/ hlö = hyvä		Esimiehet	Sairauspoissaoloja 12 päivää / henkilö
Avoin ja ratkaisukeskeinen imago	Kehityskeskustelut	Vähintään 1 krt/ vuosi		Esimiehet	Kehityskeskusteluja pidetty 68,3 % koko henkilöstöstä.

HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Ajantasainen palveluverkko	Kartoitetaan henkilöstöhallinnon ohjelmistoa	Populuksen Osaaminen-lisäosan käyttöönotto		Hallintojohtaja	Kartoitetaan lisäosan tarpeellisuutta.
Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus	Työterveyshuollon palvelut toimivat joustavasti ja asiantuntevasti.	Sairauspoissaolojen määrä vähenee Henkilöstön työhyvinvointikysely		Hallintojohtaja	Sairauspoissaoloja 12 päivää / henkilö Toteutunut marras-joulukuussa
Hyvivoiva henkilöstö	Kannustetaan henkilöstöä osallistumaan koulutuksiin ja huolehditaan henkilöstön hyvinvoinnista	Henkilöstön työhyvinvointikysely tehdään väh. joka toinen, toteutus vuonna 2023 Koulutuspäivien lukumäärä / henkilö, erinomainen >= 3, hyvä >=1, heikko <1		Hallintojohtaja Esimiehet	Toteutunut marras-joulukuussa hyvä, koulutuspäivien lukumäärä 1,2 / henkilö
Kehittyvät ja ennalta-ehkäisevät hyvinvoinnin- ja terveyden edistämispalvelut	Kehitämme henkilöstön koettua työhyvinvointia ja myönteistä työntekijäkokemusta.	Koulutuspäivät /hlö Henkilöstön työhyvinvointikysely		Hallintojohtaja	1,2 päivää / henkilö Toteutunut marras-joulukuussa
Turvallinen, osallistava ja viihtyisä elinympäristö	Kannustamme henkilöstöä oman työn ja työyhteisön kehittämiseen.	Henkilöstön työhyvinvointikysely Lisätään henkilöstön ilmoituskanavan (Whistleblowing) käyttöä opastetusti (esim. opetusvideoin)		Hallintojohtaja	Toteutunut marras-joulukuussa Esihenkilöitä muistutettu kertomaan ilmoituskanavasta henkilöstöä, mutta opetusvideota ei tehty!

Vastuualue: **Hallinto-, talous- ja tietopalvelut**
 Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Toimivuus
 Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100063 Hallinto-, talous- ja tietopalvelut						
Myyntituotot	0	0	0	146,58	-147	0,0 %
Maksutuotot	0	0	0	0,00	0	0,0 %
Tuet ja avustukset	9 800	0	9 800	18 294,90	-8 495	186,7 %
Muut toimintatuotot	500	0	500	25 010,99	-24 511	5 002,2 %
Toimintatuotot	10 300	0	10 300	43 452,47	-33 152	421,9 %
Henkilöstökulut	-218 660	0	-218 660	-218 432,95	-227	99,9 %
Palvelujen ostot	-229 400	0	-229 400	-275 155,78	45 756	119,9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-12 350	0	-12 350	-10 041,10	-2 309	81,3 %
Muut toimintakulut	-7 935	0	-7 935	-26 108,29	18 173	329,0 %
Toimintakulut	-468 345	0	-468 345	-529 738,12	61 393	113,1 %
TOIMINTAKATE	-458 045	0	-458 045	-486 285,65	28 241	106,2 %
Poistot ja arvonalentumiset	-59 755	0	-59 755	-34 769,07	-24 986	58,2 %

Toiminnan kuvaus

Hallinto-, talous- ja tietopalvelut vastuualue sisältää:

- hallinto- ja toimistopalvelut
- talouspalvelut
- tietopalvelut: yhteinen ICT ja tietoliikenne

Talousarvion toteutuminen

Hallintopalvelut

Asianhallintaohjelma Dynasty päivitettiin uuteen versioon. Pääkäyttäjille järjestettiin ohjelmiston koulutusta.

Brändi uudistuksen huomioiminen eri julkaisuissa ja raportoinnissa. Työ jatkuu edelleen kehittämisen puolella.

Talouspalvelut

Talouspalveluiden vastuuyksikössä on ohjelmistot päivitetty tarpeen mukaan ja otettu päivityksien jälkeen käyttöön. Perinnän hoidon siirron valmistelut on aloitettu ja toteutetaan kokonaisuudessaan vuoden 2024 aikana. Talousarvion seuranta ja raportointi on

otettu talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti. Talousraportoinnin ohjelmaan on järjestetty syksyllä kerran viikossa avoin ”teams-kyselytunti”, johon kutsu laitettiin kaikille ohjelman käyttäjille. Osallistuminen oli hyvin vähäistä kyselytunneille. Tilinpäätöksen 2023 valmistelutöiden jälkeen keväällä 2024 kyselytunteja tullaan järjestämään uudelleen.

Valtakunnallinen kuntatietoportointi toteutettiin aikataulujen mukaan.

Valmisteltiin riskienhallinnan perusteita ja toimintaohjeita, jotka on hyväksytty vuoden 2024 puolella.

Tietopalvelut

Taloushallinnon käytössä oleva palvelin vaihdettiin uuteen ja ohjelmisto päivitettiin loppuvuodesta 2023.

Brändi uudistuksen huomioiminen eri julkaisuissa ja raportoinnissa. Työ jatkuu edelleen kehittämisen puolella.

Hallinto-, talous- ja tietopalvelut – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILO	Toteuma / tp 2023
Toimivat yhteydet	Kehitämme palveluja mukaan lukien digipalvelut asiakaslähtöisesti.	Päivitetty ja ajanmukaiset työvälineet käytössä		Hallintojohtaja	Toteutunut
Kestävä talous	Talousarvion seurantaprosessi	Talousarvion prosessin mukainen toiminta ja määrärahojen riittävyyden seuranta		Hallintojohtaja	Osavuosi-katsaukset tehty suunnitelman mukaisesti. Kuukausittain talouden toteumaportointi kunnanhallitukselle.
	Tietojärjestelmien kehittäminen (esim. sähköiset verkkolaskut)	Ajanmukaiset ohjelmistot ja käytänteet		Talous-suunnittelija	Ohjelmistot päivitetty ja otettu käyttöön
Arkijärki kunnan toiminnassa	Hallintosäännön ja muiden lakien ja asetusten mukainen toiminta	Oikaisuvaatimusten määrä, hyvä < 3		Hallintojohtaja	Hyvä, koko kunta = 2
Positiivinen imago	Uuden Askolan mukainen toiminta	Asiakastytyväisyyskysely toteutetaan		Hallintojohtaja	Toteutetaan kotisivujen julkaisun jälkeen syksyllä 2024.
Avoin ja ratkaisukeskeinen imago	Hallintosäännön ja muiden lakien ja asetusten mukainen toiminta	Oikaisuvaatimusten määrä, hyvä < 3		Hallintojohtaja	Hyvä, ei oikaisuvaatimuksia.
	Talouden raportointi tehokasta, ajantasaista, suunnitelmallista	Osavuosi-katsausraportointi		Talous-suunnittelija	Osavuosi-katsaukset tehty suunnitelman mukaisesti

HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILO	Toteuma / tp 2023
Ajantasainen palveluverkko	Kotisivu-uudistuksen valmistelu	Uusien kotisivujen julkaisun tavoite on vuoden 2023 aikana.		Hallintojohtaja	Kotisivujen teko aloitettu syksyllä 2023, mutta julkaisu kevät 2024.
Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus	Eri asiakasryhmien huomioiminen asiakaspalvelussa. Asiakastytyväisyyskysely	Asiakastytyväisyyskysely toteutetaan		Hallintojohtaja	Toteutetaan kotisivujen julkaisun jälkeen syksyllä 2024.
Hyvivoiva henkilöstö	Ajanmukaiset ja hyvin toimivat järjestelmät, henkilöstöresurssien ja työtehtävien yhteen sovittaminen ja uudelleenjärjestelyt	Työhyvinvointikysely		Hallintojohtaja	Toteutunut.
		Selvitys tulevaisuuden yhteistyömahdollisuuksista ja tehtävien uudelleenjärjestelymahdollisuuksista		Kunnanjohtaja, hallintojohtaja, talous-suunnittelija	Selvityksiä ja uudelleenjärjestelyitä on valmisteltu ja osittain toteutettu.

Vastuualue:**Viestintä**

Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Toimivuus

Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100064 Viestintä						
Henkilöstökulut	-23 730	0	-23 730	-24 147,34	417	101,8 %
Palvelujen ostot	-13 200	0	-13 200	-4 683,60	-8 516	35,5 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-500	0	-500	-1 147,92	648	229,6 %
Muut toimintakulut	-650	0	-650	-219,24	-431	33,7 %
Toimintakulut	-38 080	0	-38 080	-30 198,10	-7 882	79,3 %
TOIMINTAKATE	-38 080	0	-38 080	-30 198,10	-7 882	79,3 %

Toiminnan kuvaus

Viestinnän vastuulla on Askolan kunnan sisäisen ja ulkoisen viestinnän suunnittelu, toteuttaminen ja näiden kehittäminen + brändityö. Lisäksi viestinnän vastuulla on valittujen tapahtumien suunnitteleminen, järjestäminen ja toteuttaminen. Vuoden 2023 aikana tehtiin seuraavat viestinnän ja brändin rakentamiseen, toteuttamiseen sekä kehittämiseen liittyvät toimenpiteet:

Ulkoinen ja sisäinen viestintä, brändityö:

- osallistava ja koko perheen kuntailta, jossa kuntalaisilla oli mahdollisuus vaikuttaa talouden suunnitteluun
- seppelien laskutilaisuudet yhteistyössä sidosryhmien kanssa (veteraanipäivä ja kaatuneiden muistopäivä, itsenäisyyspäivä)
- kunnan viestintästrategian laadinta (sisältäen sisäisen ja ulkoisen viestinnän), esittely, jalkautus ja käyttöönotto
- kunnan brändiohjeen jalkauttaminen (sisäiset koulutukset koko henkilökunnalle + luottamushenkilöille) ja käyttöönotto
- uuden brändi-ilmeen käyttöönotto kunnan viestintäkanavissa ja välineissä (logo, värit, lomakkeet, ilmoituspohjat, käyntikortit jne.)
- uuden brändi-ilmeen lanseeraus ja esittely suurelle yleisölle OMAKOTI2023-näyttelyssä uuden brändi-ilmeen mukaisella osastolla.
- uusi viestinnällinen tapa tehdä yhteistyötä yrittäjien ja eri sidosryhmien kanssa OMAKOTI2023-messuilla, jonne kutsuttiin yrittäjiä esittelemään toimintojaan ja palvelujaan + yhdistysten edustajia + luottamushenkilöitä
- positiivisen imagon rakentaminen ja sen tukeminen orgaanisen viestinnän keinoin: kymmenittäin mediatiedotteita kunnan

positiivisista hankkeista ja projekteista kautta organisaation

- sähköiset mediaseurantatyökalut käyttöön: tietoa median julkaisemista uutisista, tiedon jakaminen sisäisesti ja luottamushenkilöille, ajanmukainen tapa jakaa mediatiedotteita keskitetysti ja tietoturvallisesti medialle
- kriisiviestintävalmiuksien kehittäminen kriisiviestintäharjoitusten avulla (AVI:n vetämänä)
- askola.fi-verkkosivuston kokonaisvaltainen uudistaminen uuden viestintäohjeen ja brändi-ilmeen mukaisesti, valmistelutyöt (rakenne-suunnittelu, tekninen suunnittelu, ulkoasu-suunnittelu, sisältösuunnittelu, organisointi ja tiimin rakentaminen) tehtiin vuoden 2023 aikana ja työ jatkuu vuoden 2024 puolella. Uusien kotisivujen julkaisun tavoiteaikataulu on maaliskuu 2024.
- koko kunnan itsenäisyyspäiväjuhlan suunnitteleminen, järjesteleminen ja toteuttaminen
- virallisten somekanavien määrittely ja käyttöönotto – järjestelmällisen toimintamallin käyttöönotto someviestinnässä
- viestinnän tuki elinvoimalle, hyvinvoinnille ja kunnan kaikille palvelualueille sekä kunnan johdolle

Talousarvion toteutuminen

Viestintäkoordinaattori aloitti tehtävässään 17.4.2023. Viestinnän toimenpiteille ei ollut varattuna varsinaista viestinnän omaa budjettia vuodelle 2023. Tapahtumat on kustannettu muilta alueilta, ja loput toimintaan liittyvät kustannukset hallinnon vastuuyksiköitä.

Vuodelle 2024 on tehty ensimmäinen oma viestinnän budjetti.

Viestintä – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Yritys-myönteisyys	Yritysviestinnän suunnittelu elinvoimapäällikön kanssa.	Suunnitelmallinen toimintatapa yritysviestinnässä		Viestintä- ja tapahtuma-koordinaattori	Panos vuoden aikana brändi-uudistukseen. Osallistuminen messu-tapahtumiin.
		Osallistuminen valikoituihin yritystapaamisiin			
Toimivat yhteydet	Ajanmukaiset viestintäkanavat	Viestintäkanavien aktiivinen käyttö			Uusi viestintäohje ohjeistaa.
Kestävä talous	Sidosryhmäyhteistyö	Tapahtumien järjestäminen sidosryhmien kanssa			Suunnitelman mukaan järjestetty
Arkijärki kunnan toiminnassa	Kuntalaisviestintä	Viestinnän selkeys, ajankohtaisuus ja saavutettavuus			Brändi-uudistuksen myötä uudistunut myös viestintä
Positiivinen imago	Uuden Askolan toimintatavan viestintä	Positiivisuuden lisääminen			Brändi-uudistukseen liittyvät koulutukset järjestetty ja opastus uuteen ohjeistukseen

HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus	Kuntalaiset saavat tietoa kunnan palveluista	Tieto kunnan palveluista saavuttaa kohderyhmät		Viestintä- ja tapahtuma-koordinaattori	Brändi-uudistuksen myötä uudistunut myös viestintä
Hyvivoiva henkilöstö	Ajanmukaiset viestintäkanavat	Viestintä tavoittaa koko henkilöstön		Kunnanjohtaja, viestintä- ja tapahtuma-koordinaattori	Henkilöstöinfot aloitettu syksyllä 2023. Uusi viestintäohje käyttöön.
	Henkilöstö-infojen suunnittelu	Henkilöstö-info järjestetään 4 krt / vuosi			Brändikoulutukset

Vastuualue:**Elinvoima**

Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Toimivuus

Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100071 Elinvoima						
Tuet ja avustukset	0	0	0	11 001,76	-11 002	0,0 %
Muut toimintatuotot	100 000	0	100 000	83 680,02	16 320	83,7 %
Toimintatuotot	100 000	0	100 000	94 681,78	5 318	94,7 %
Henkilöstökulut	-74 650	0	-74 650	-77 974,52	3 325	104,5 %
Palvelujen ostot	-293 250	0	-293 250	-228 810,53	-64 439	78,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 000	0	-3 000	-10 945,09	7 945	364,8 %
Avustukset	-28 200	0	-28 200	-18 079,68	-10 120	64,1 %
Muut toimintakulut	-15 300	0	-15 300	-419,80	-14 880	2,7 %
Toimintakulut	-414 400	0	-414 400	-336 229,62	-78 170	81,1 %
TOIMINTAKATE	-314 400	0	-314 400	-241 547,84	-72 852	76,8 %
Poistot ja arvonalentumiset	-7 800	0	-7 800	-7 782,24	-18	99,8 %

Toiminnan kuvaus

Elinvoima –vastuualue jakaantuu seuraaviin vastuuyksiköihin:

- elinkeino
- markkinointi
- maanhankinta ja -luovutus
- joukkoliikennepalvelut ja maaseutupalvelut

Talousarvion toteutuminen

Yritysten lukumäärä Askolassa on kasvu-uralla. Vuonna 2023 on Askolassa perustettu 40 yritystä, samalla aikajaksolla on toimintansa lopettanut 14 yritystä.

Kunta on vuonna 2023 päivittänyt yhteistyösopimuksen ProAgrian kanssa, yritysneuvonnan tuottamisesta askolalaisille ja alueelle sijoittumista suunnitteleville yrityksille. Sopimuksen mukaan aloittava yritys saa enintään 16 tuntia maksutonta yritysneuvontaa. Toimiva yritys voi saada 8 tuntia maksutonta yritysneuvontaa, jonka jälkeen kunta tukee puolet kustannuksesta seuraavan kahdeksan tunnin neuvontatyöstä.

Asiakaskysely yrityksille on toteutettu 2023 alkupuolella. Tämän pohjalta on kehitetty muun muassa yritysviestintää.

VisitAskola-verkkosivuston tiedot on päivitetty alkuvuonna 2023 ja tarpeen mukaan tietojen muuttuessa ajankohtaisella tavalla. Sivuston käytön lisäämiseksi on hyödynnetty myös Facebookin (Metan) avulla toteutettavia markkinointikampanjoita.

Viranhaltijoista koottu elinvoimanyrkki on kokoontunut noin 3 viikon välein. Kesäaikana on kokoonnuttu harvemmin, mutta jälleen syyskaudella tavoitteen mukaisesti. Asioina ovat olleet muun muassa tontteihin ja kaavoitukseen liittyvät näkökohdat sekä ajankohtaiset asiat yrittäjyyden ja työllisyyden edistämiseksi.

Elinkeinotoimikunta on kokoontunut neljä kertaa, kahdesti kevätkaudella ja kaksi kertaa syyskaudella.

Kontaktointia yritysten kesken on toteutettu seuraavasti:

- Vapaamuotoista yhteydenpitoa tarpeen mukaan, hyödyntäen puhelinta, sähköpostia, henkilökohtaisia tapaamisia.
- Tehty yritystonttien esittelyä useiden henkilöiden kesken.
- Markkinoitu työllisyyskoordinaattorin ja elinvoimapäällikön yritysvierailuhalukkuutta viikolla 16. ja tämän perusteella käyty yrityksissä kylässä kuulemassa yrittäjien tarpeita ja toiveita.
- Toimivien yritysten tarpeita on kuultu yritys kohtaisten tapaamisten yhteydessä ja heti tarpeen tullen yrittäjiltä saapuneiden yhteydenottojen pohjalta.
- Elinvoimapäällikkö on tavannut yrittäjiä heidän omissa yritystiloissaan.

Toteutettu tilaisuuksia yrittäjille ja osa tilaisuuksista laajemmin kuntalaisille seuraavasti:

- 14.3. Rahoitusinfo järjestöille
- 15.3. Yrittäjien iltapala, jossa esillä elinympäristö-, työllisyys- ja elinvoimapaalvelut
- 28.3. Energiailta
- 29.3. Matkailutoimijoiden tapaaminen, jossa mukana RouteMAPP -hankkeesta projektipäällikkö Tanja Suokivi
- 18.4. Rahoitusinfo yrityksille
- 7.11. Yrittäjätapaaminen, jolloin käytiin läpi vuoden 2024 elinkeinosuunnitelmaa sekä keskusteltiin yrittäjien näkemyksistä

Uudenmaan ELY on aloittanut Monninkyläntien liittymän esiselvityshankkeen, mikä valmistuu vuoden 2024 puolella. Hankkeen aikana on tavoitteena laatia toimivuustarkastelut kiertoliittymä-, porrastus- ja eritasoratkaisuille. Hankkeessa tehdään myös karkea hahmotelma kiertoliittymän tilantarpeesta. Esiselvityksen lopputuotoksena laadittavassa raportissa esitellään vaihtoehtojen vertailut ja kartat. Näitä hyödynnetään tehtäessä jatkotoimia, esim. aluevaraussuunnitelmaa. Askolan kunnan

osallistuminen hankkeeseen on ollut mm. omarahoituksen ja ohjausryhmään osallistumisen muodossa.

Kuntamarkkinointia on toteutettu sekä perinteisin että digitaalisin menetelmin. Kuntakuvan vahvistamiseksi on laadittu brändikäsikirja yhdessä brändityöryhmän ja mainostoitisto Creative Cruen kanssa. Brändikäsikirja tulee linjaamaan kunnan markkinointityötä ja nostaa sen laatua.

Alkuvuonna 2023 valmistui Taloustutkimuksen toteuttamana Muuttotutkimus. Tuloksia hyödynnetään kunnan elinvoiman vahvistamisessa.

Kuntamarkkinoinnin toteuttamiseksi ja asuin- sekä yritystonttien esittelemiseksi henkilökohtaisella tasolla, on mm. osallistuttu omalla osastollamme Vantaan Myyrmäki-hallissa toteutetuille Omakoti-messuille 27.-29.10.2023.

Tontteja myytiin 3 kappaletta vuoden aikana.

Elinvoima – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Yritys-myönteisyys	Yritysneuvonta nykyisille ja uusille yrittäjille	Yritysten määrä on kasvava		Elinvoima-päällikkö viestintä- ja tapahtumakoordinaattori	Yritysten määrä on kasvussa.
	Asiakaskysely yrityksille ja yrittäjille	Hyvä tulos yritysmyönteisyydessä			Kysely toteutettiin
	Visit Askola-sivuston ylläpito ja kehittäminen	Ajantasaiset sivut, lisääntyvä kävijämäärä sivustolla			Pidetty ajantasalla
	Yrityskäynnit	Säännölliset yrityskohtaiset tapaamiset väh. 2 /kk			Toteutettu
	EVN -elinvoimanyrkki	EVN kokoontuu n. 1krt/kk			Toteutunut, käsitelty ajankohtaisia asioita
	Yritystilaisuudet	Vähintään 2 krt			Järjestetty 4 yritystilaisuutta
Toimivat yhteydet	Nopea reagointi yritysten tarpeisiin	Yrityskanta kehitty myönteisesti		Elinvoima-päällikkö, kunnanjohtaja	Vastattu yritysten tarpeisiin
	Liikenneyhteyksien kehittäminen	Kunnan saavutettavuus paranee			Osallistuttu ELYn liikennesuunnitteluhankkeisiin
	Monninkylän risteys etenee	Suunnitelma-kausien aikana toteutus			Valmistelutyö ollut käynnissä, jatkuu 2024
Positiivinen imago	Kuntamarkkinoinnin toteuttaminen (messut, markkinointikanavat), ollaan positiivisesti esillä	Kunnan tunnettuus kasvava, myönteinen tunnettavuus lisääntyy		Elinvoima-päällikkö, viestintä- ja tapahtumakoordinaattori	Hyödynnetty eri markkinointikanavia. Osallistuttu Omakotimessuille.

Vastuualue: Hyvinvoinnin koordinaatio
Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Toimivuus
Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100180 Hyvinvoinnin koordinaatio						
Tuet ja avustukset	0	0	0	11 914,23	-11 914	0,0 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	0,00	0	0,0 %
Toimintatuotot	0	0	0	11 914,23	-11 914	0,0 %
Henkilöstökulut	-56 150	0	-56 150	-62 802,76	6 653	111,8 %
Palvelujen ostot	-10 785	0	-10 785	-12 799,98	2 015	118,7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-200	0	-200	-1 207,89	1 008	603,9 %
Avustukset	0	0	0	-100,00	100	0,0 %
Muut toimintakulut	-300	0	-300	-131,42	-169	43,8 %
Toimintakulut	-67 435	0	-67 435	-77 042,05	9 607	114,2 %
TOIMINTAKATE	-67 435	0	-67 435	-65 127,82	-2 307	96,6 %

Toiminnan kuvaus

Raamit hyvinvointityölle antaa kunnan laaja hyvinvointikertomus, joka valmistui loppuvuodesta 2022. Hyvinvointikoordinaattori huolehtii omalta osaltaan toimien edistymisestä ja koordinoi vuoden 2023 valtuustoraportointia. Hyvinvointikertomus ja -raportointi tuottaa hyvinvointi-indikaattori- ja kokemustietoa kuntalaisten hyvinvoinnista ja kunnan hyvinvoinnin edistämisen toimista mm. Hyte-kertoimen osalta, joka osaltaan vaikuttaa kunnan saamaan valtionosuuden lisäosaan.

Hyvinvointityö on poikkihallinnollista ja monialaista. Hyvinvointikoordinaattori tekee yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja pyrkii edistämään poikkihallinnollisen yhteistyön tiivistymistä sekä eri toimijoiden osallisuuden lisäämistä hyvinvointityön edistämiseksi.

Sote-muutoksen myötä hyvinvointityötä tehdään jatkossa sekä kunnassa, että hyvinvointialueella. Muutos luo uutta yhdyspintatyötä, joka vaatii resurssointia varsinkin pienten kuntien näkökulmasta.

Talousarvion toteutuminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä on toteutettu vuonna 2023 Askolan laajan hyvinvointikertomuksen 2021–2025 suunnitelman mukaisesti. Hyvinvointirakenteita ja hyvinvointitiedolla johtamista on vahvistettu ja varsinkin viestintä hyvinvoinnin eri osa-alueista ja tapahtumista on ollut aktiivista.

Hyvinvoinnin koordinaatio on organisaatiota läpileikkaavaa ja yksi sen keskeinen tehtävä on moniammatillisen yhteistyön edistäminen. Monialainen hyvinvointityöryhmä, joka koostuu kunnan eri toimialojen edustajista sekä järjestöjen edustajista aloitti toimintansa keväällä 2023. Ryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa ja hyvinvoinnin vuosiraportti laadittiin ensimmäistä kertaa ryhmän yhteistyöllä.

Yhteistyötä tehdään lisäksi mm. ennalta ehkäisevässä päihdetyössä (EPT). Monialainen EPT-ryhmä, jossa on edustettuna myös hyvinvointialue, kokoontui kolme kertaa ja ehkäisevän päihdetyön tapahtumia järjestettiin kunnassa kolme vuoden aikana, painopisteenä perheet, lapset ja nuoret. Esteettömyystyöryhmä jatkoi toimintaansa toteuttaen esteettömyyskartoituksen monninkylässä kesällä 2023. Työryhmä myönsi lisäksi Askolan ensimmäiset esteettömyysdiplomit Monninkylän alakoululle ja Askola-Areenalle.

Vammais- ja vanhusneuvoston toiminta oli aktiivista vuonna 2023. Neuvostot kokoontuivat säännöllisesti, osallistuivat esteettömyystyöryhmän toimintaan ja yhteiseen iltakouluun loppukesästä. Vanhusneuvosto edisti myös kunnanhallituksen toteuttamaa senioriasumisen kyselyä kunnassa. Lisäksi neuvoston edustajat ovat osallistuneet alueellisten neuvostojen työskentelyyn ja sitä kautta vaikuttaneet hyvinvointialueen palvelujen ja toimintojen kehittämiseen.

Ikäihmisten asumisen turvallisuutta ja ennakointia edistävä Tupatuki – hanke sai jatkoa yhteistyössä Pornaisten kunnan kanssa. Aktiivisella jalkautumisella

hanke on tavoittanut runsaasti ikäihmisiä ja heidän omaisiaan. Asumisen turvallisuuden edistämisen lisäksi Tupatuen toiminta on ollut ikäihmisten elämänlaadun ja arjen tukemista esimerkiksi digiavun ja palveluiden saavutettavuuden osalta.

Hyvinvoinnin koordinaatio on mukana edistämässä osallisuuden mahdollisuuksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Järjestöfoorumi kokoontui kaksi kertaa vuodessa ja yhteistyössä järjestöjen kanssa pidettiin Ruman Koreeks –lähiympäristön siivoustalkoot sekä lanseerattiin uusi Askolan Kaunein Piha – kilpailu. Ikäihmisten jo perinteinen virkistyspäivä järjestettiin syyskuussa yhteistyössä kunnan eri sektoreiden, seurakunnan ja eläkeliitto Askolan yhdistyksen kanssa.

Askolan vanha alakoulu sai nimikiilpailussa uuden nimen: Kohtaamo. Kohtaamalla aloitti syksyllä toimintansa kuntalaisten olohuone (Olkari), joka on kaikille kuntalaisille suunnattu avoin kohtaamispaikka. Myös järjestöt voivat hyödyntää olohuonetta sekä erillistä järjestötilaa (kokoustila) omassa

toiminnassaan. Askolalaiset järjestöt voivat varata tiloja maksutta. Tämä on yksi tapa, jolla kunta pyrkii tukemaan järjestöjen kuntalaisten hyväksi tekemää tärkeää työtä. Kuntalaisten osallisuutta edistettiin myös Kuntalaiskyselyn muodossa, joka toteutui keväällä 2023.

Alueellisen hyte-yhteistyön valmistelu jatkui vuoden alusta, mutta HVA:n ja kuntien yhteistyösopimus saatiin hyväksytyksi kaikilta osin vasta syksyllä 2023. Yhteistyötä tehtiin eri työntekijöiden ja tapahtumien osalta, mutta varsinainen rakenteellinen yhteistyö ei käynnistynyt kuin alueellisen oppilashuoltotyöryhmän osalta vuonna 2023. Näin ollen alueellisten suunnitelmien ja toimenpideohjelmien edistäminen esimerkiksi ehkäisevän päihdetyön osalta ei myöskään edennyt vielä vuonna 2023.

Tietosuojatyössä on otettu käyttöön GDPR-tietosuojatyökalu, joka ohjaa kunnassa tehtävää tietosuojatyötä vuosikellon mukaisesti.

Hyvinvoinnin koordinaatio – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKIÖ	Toteuma / tp 2023
Toimivat yhteydet	Avoin yhteistyö hva:n kanssa. Pyritään omalla toiminnalla säilyttämään tiiviit yhteydet hva:lle siirtyvien toimialojen kanssa	Osallistutaan yhdyspintaryhmien työskentelyyn omien resurssien sallimissa puitteissa. Pyydetään aktiivisesti hva:n edustusta mukaan kunnan vetämiin työryhmiin/tapaamisiin.		Hyvinvointi-koordinaattori	Strateginen yhteistyösopimus hyväksytty 8/23. Yhdyspintaryhmien työskentely ei alkanut.
Kestävä talous	Toiminnan toteuttaminen talousarvion puitteissa	Talousarviossa pysyminen			Toiminta toteutunut talousarvion puitteissa.
Positiivinen imago	Lisätään hyvinvointityön näkyvyyttä.	Avoin, monikanavainen viestintä medialle ja kuntalaisille.			Kunnan ja paikallismedian kanavissa on viestitty hyte-tapahtumista ja toiminnasta.
		Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti on kuntalaisten käytettävissä.			Valtuuston 18.3.2024 hyväksymä raportti lisätään verkkosivuille.
Avoin ja ratkaisukeskeinen imago	Varmistetaan tarpeellisen tiedon kulku yhdyspinnalla ja viedään tietoa yhdyspinnalta kunnassa eteenpäin.	Hyte-yhdyspintatyöhön osallistuminen ja säännöllinen raportointi kunnan johtoryhmälle.			Yhdyspintatyöskentelyn valmisteluun osallistuminen ja sen etenemisestä raportointi.

HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU- HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus	Edistetään yhtenäisen ennaltaehkäisevän päihdetyön (neljän tuulen malli) käyttöönottoa Hyvinvointialueella ja kunnissa.	Osallistutaan ehkäisevän päihdetyön yhdyspintatyöhön ja edistetään sovittuja toimia omassa kunnassa neljän tuulen mallin käyttöönottamiseksi.		Hyvinvointi-koordinaattori	Strateginen yhteistyösopimus hyväksyttiin 8/23. Ehkäisevän päihdetyön yhdyspinta työryhmää ei kokoulle kutsuttu vielä 2023.
Kehittyvät ja ennalta-ehkäisevät hyvinvoinnin- ja terveyden edistämispalvelut	Luodaan ja vahvistetaan hyvinvointirakenteita.	Hyvinvointityöryhmä aloittanut toimintansa ja sen tavoitteet ja tehtävät ovat määriteltä.			Kokoontui viisi kertaa. Toiminnan tavoitteiden vuosikello.
	Hyödynnetään hyvinvointitietoa entistä tehokkaammin kunnan toiminnassa.	Hyvinvointitietoa on hyödynnetty eri palvelualueiden toiminnassa.			Hyte-kertomus, TEAvisari ja Hyte -kerroin.
	Hyvinvointikertomuksen vuosiraportin tuottaminen.	Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti ja sen valtuustokäsittely ovat toteutuneet talousarviovuoden aikana.			Vuosiraportti 2023 tehty ja sen valtuustokäsittely 18.3.2024.
Turvallinen, osallistava ja viihtyisä elinympäristö	Lisätään tietoa osallistumisen mahdollisuuksista. Vahvistetaan kunnan neuvostojen osallisuutta. Vahvistetaan yhteistyötä ja osallistamista alueen eri toimijoiden kanssa.	Järjestöfoorumi toteutunut vähintään kerran vuodessa.			Järjestöfoorumi kokoontui kaksi kertaa.
	Vahvistetaan kunnan neuvostojen osallisuutta.	Neuvostot kokoontuneet säännöllisesti, valtuuston iltakoulu toteutunut kerran talousarviovuoden aikana.			Vammaisneuvosto 4krt, vanhusneuvosto 5krt. Neuvostot olivat edustettuina iltakoulussa 26.8.23.
	Toteutetaan kuntalaiskysely, tapahtumia ja tempauksia.	Vuoden aikana toteutettu yksi kuntalaiskysely.			Kuntalaiskysely toteutettiin toukokuussa 2023.
		Tapahtumia ja tempauksia toteutunut vähintään kolme vuodessa.			Neljä toteutunutta tapahtumaa eri teemoilla.
	Tietosuojavastaavan työnkuvan ja tietosuojaprosessien valmistelu	Gdpr-tietosuoja palveluun tutustuminen ja hyödyntäminen tietosuoja työssä.			GDPR-tietosuoja-ohjelman käyttöönotto ja perehtyminen toteutuneet.

Vastuualue:**Työllisyyden edistäminen**

Palvelualue/Tehtäväalue: Demokratia ja toimivuus/Toimivuus

Sitovuustaso: kunnanhallitus

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio ja muutokset	Toteuma	Poikkeama	Poikkeama %
00100181 Työllisyyden edistäminen						
Myyntituotot	1 000	0	1 000	4 567,63	-3 568	456,8 %
Tuet ja avustukset	27 500	0	27 500	50 401,08	-22 901	183,3 %
Muut toimintatuotot	0	0	0	245,87	-246	0,0 %
Toimintatuotot	28 500	0	28 500	55 214,58	-26 715	193,7 %
Henkilöstökulut	-158 980	0	-158 980	-146 629,93	-12 350	92,2 %
Palvelujen ostot	-9 120	0	-9 120	-10 744,60	1 625	117,8 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 960	0	-3 960	-4 341,63	382	109,6 %
Avustukset	-338 000	0	-338 000	-261 039,92	-76 960	77,2 %
Muut toimintakulut	-4 150	0	-4 150	-4 496,98	347	108,4 %
Toimintakulut	-514 210	0	-514 210	-427 253,06	-86 957	83,1 %
TOIMINTAKATE	-485 710	0	-485 710	-372 038,48	-113 672	76,6 %

Toiminnan kuvaus

Työllisyyspalveluiden tarkoituksena on auttaa ja tukea kunnan pitkäaikaistyöttömiä palvelupolulla kohti työllistymistä. Asiakkaita pyritään tapaamaan yksilötapaamisin. Näissä tapaamisissa kartoitetaan asiakkaan mahdollisia tuentarpeita ja toimia työllisyyden edistämiseksi, tapaamisiin osallistuminen ja palvelun vastaanottaminen on asiakkaalle vapaaehtoista.

Työllisyydenhoidon merkittävänä osana toimii Työ- ja Starttipaja toiminta, joka tarjoaa työtoimintaa 4 päivänä viikossa Kohtaamalla (kirkonkylän vanhalla ala-asteella sijaitsevassa yksikössä). Asiakas voidaan ohjata kuntouttavan työtoiminnan palveluihin hyvinvointialueelle tai työkokeiluun, auttaa työhakemusten ja CV:n tekemisessä, selvittää palkkatukimahdollisuutta ja auttaa eteenpäin eri palvelupoluilla kuten mielenterveys/päihdepalveluihin. Pajalla voidaan tehdä myös työkykyarvioita yhteistyössä terveydenhuollon toimijoiden kanssa.

Työpaja: Työpajatoimintaa järjestetään työkokeilusopimuksella ja on tarkoitettu pitkäaikaistyöttömille. Toiminnalla pyritään vaikuttamaan pitkäaikaistyöttömien työmarkkinavalmiuksien, toimintakyvyn ja elämänhallintataitojen parantamiseen ja syrjäytymistä ehkäisevään toimintaan. Kuntouttava työtoiminta kuuluu 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen toimintoihin. Työpaja tekee erilaisia keikkaluonteisia palveluja kunnan eri instansseille, näin

kunta voi säästää vuosittain kuluissa, kun palveluja ei tarvitse ostaa ulkopuolisilta tahoilta. Myös yksityiset henkilöt ja yritykset voivat ostaa keikkaluonteisia palveluja pajalta ja näillä tuloilla paja voi osin rahoittaa toimintaansa. Vuoden 2023 aikana on tarkoitus perustaa kiinteämpi Työpartio joka näitä palveluita tuottaa, tavoitteena että työpartio voisi jatkossa tarjota myös palkkatukityötä pitkäaikaistyöttömille osana asiakkaan polkua takaisin vapaille työmarkkinoille. Myös asiakkaat saavat näistä keikkaluonteisista tehtävistä arvokasta työkokemusta ja pajan henkilöstö arvokasta tietoa asiakkaan työkyvystä.

Starttipaja: Tarjoaa matalankynnyksen pajapalvelua 15–29-vuotiaille nuorille, jotka ovat vailla opiskelu- tai työpaikkaa. Starttipaja on toiminut vuodesta 2014 alkaen AVI:n osarahoittamana. Starttivalmennus on yksilö-, ryhmä-, ja työvalmennusta, joka toteutetaan yksilöllisesti nuoren tarpeiden, voimavarojen ja tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteet liittyvät yleensä sen hetkisen elämäntilanteen järjestämiseen esim. tarvittavien palveluiden etsimiseen ja asumiseen liittyviin järjestelyihin, kuten itsenäistymisen tukemiseen. Valmennuksessa lähdetään liikkeelle elämän perustarpeista ja tavoitteena on arjen-, ja elämänhallinnantaitojen vahvistaminen, jotta nuori voi siirtyä opiskelemaan, työelämään tai muihin palveluihin.

Talousarvion toteutuminen

Työllisyydenhoidon osalta vuosi toi muutoksen hyvinvointialueiden (HVA) aloittaessa toimintansa.

Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu sosiaalihuoltolain mukaisena palveluna siirtyi kunnalta HVA:n järjestämisvastuulleen.

HVA:n käynnistyminen toi myös muutoksia asiakkaiden aktivointeihin (ennen työllisyyskoordinaattori, nyt sosiaalityö HVA) ja sen myötä myös palveluihin ohjautumiseen. Vuosi 2023 on siis rakennettu kuntiin jääneitä työllisyyspalveluita siten, että asiakkaat ovat palveluissa siinä vaiheessa, jolloin siirytään varmemmin tuetusti työelämään tai opiskelemaan. Asiakasohjaus kunnan palveluihin on tuottanut paljon työtä uusien yhteistyörakenteiden rakentamiseksi. Tietosuojalaki on ollut isona hidastavana tekijänä asiakkaiden ohjautumisessa.

Työskentely asiakkaiden kanssa on kuitenkin ollut tuloksellista ja valtaosa palveluiden piirissä olevista asiakkaista on siirtynyt eteenpäin.

Työttömyys on ollut Askolassa alhaisella tasolla vuonna 2023, syksyllä jopa Uudenmaan kärkeä. Työmarkkinatuen kuntaosuusmaksut laskivat edelleen ja kokonaisuudessaan jäi reilusti alle talousarvion. Edelliseen vuoteen verrattuna työmarkkinatuen kuntaosuus laski reilu 50 000 euroa.

Haasteena ovat edelleen rakennetyöttömyys, pitkäaikaistyöttömyys ja työkyvyttömät työnhakijat, joiden tulisi olla joko työkyvyttömyyseläkkeellä/sairauspäivärahalla tai kuntoutustuella. Myös osa-aikatöiden määrä on ollut kasvussa. Tämä vaikuttaa

myös työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuun siten, että osa-aikatyötä tekevät saavat yleensä suhteutettua työttömyysetuutta.

Työpartiotoinnin kehittäminen aloitettiin ja kehittämistä jatketaan edelleen. Tavoitetilaan pääseminen edellyttää kunnan eri yksiköiden yhteistyötä vielä tiiviimpänä, että voidaan palkkatukipaikka rakentaa.

Työllisyysyksikön ulos myytävät palvelut ja kirpputorin tulos oli positiivinen. Kesällä oli mukavasti keikkaluonteisia pihatöitä tarjolla ja kirpputorin kävijämäärä on kasvanut toiminnan siirtyessä monnikylästä kirkonkylälle.

Kohtaamon Olkkariin ja kokoustilaan on myös tilattu kauttamme kahvituksia. Tästä on myös tullut pientä lisätuloa.

Nuorten Ohjaamo aloitti toimintansa moniammatillisen kokoonpanon tiimoilta maaliskuussa. Ohjaamo on matalankynnyksen paikka, johon nuori voi tulla minkä tahansa asian kanssa. Nuori voi saada apua, tukea ja ohjausta mm. opiskeluun, työllistymiseen, asumiseen, mielenterveyteen tai vaikka kaverisuhteisiin liittyvissä asioissa. Yhteistyötä on tehty TE-toimiston, etsivän nuorisotyön ja HVA:n ammattilaisten kanssa Ohjaamoa rakentaessa ja kehittäessä.

Yritysvierailuja elinvoimapäällikön ja kunnanjohtajan kanssa viisi vuoden aikana. Yrityksille toteutettiin kysely alkuvuodesta 2023 ja yrittäjille järjestettiin iltapalatilaisuus yhteistyössä elinvoimapäällikön ja elinympäristö-palvelualueen johtajan kanssa.

Työllisyyden edistäminen – kunnanhallitus – TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2023

ELINVOIMA					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Yritys-myönteisyys	Kontaktoidaan yrityksiä ja kartoitetaan heidän tarpeitaan työllisyyspalveluille.	Yrityksien työvoiman saatavuuden tukeminen ja vahvistaminen. Kunnan työmarkkinatuen kuntaosuuden pieneneminen		Työllisyys-koordinaattori	Kysely ja iltapalatilaisuus yrittäjille. Yritysvierailuja 5 kpl. Hyvinvointi-palveluyrittäjät+ HVA:n yhteistyöpalaveri mahdollistettu.
Toimivat yhteydet	Yhteistyön rakentaminen ja vahvistaminen HVA:n ja TE-palveluiden kanssa.	Asiakkaiden palvelupolkujen sujuvuus. Kunnan työmarkkinatuen kuntaosuuden pieneneminen.		Työllisyys-koordinaattori	TE-toimiston kanssa yhteistyö toimii, HVA:n kanssa vielä alkumetreillä. Resurssia nuorten Ohjaamo-toimintaan ja nuorten suunnitelmat päivitettiin paikallisesti.
Kestävä talous	Työllisyyspalveluiden tarjoamat palvelut kunnan muille yksiköille ja ulos myytävät palvelut yksityisille/yrityksille ja yhteisöille. Kirpputori-toiminnan laajentaminen myyntipalvelutkirpputoriksi.	Kunta säästää sekä ostopalveluissa että työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuissa		Työllisyys-koordinaattori ja työllisyys-palvelut	Kirppuritori-toimintaa ei ole mahdollista eikä kannattavaa laajentaa myyntipalvelu-kirpputoriksi. Ulosmyytävät palvelut osuus kasvoi. Keikkaluonteisia hommia sisäisenä palveluna.
Arkijärki kunnan toiminnassa	Toiminta on tavoitteellista ja strukturoitua, konkreettiset saavutettavissa olevat tavoitteet.	Asiakastytyväisyys ja poluttautuminen palvelupoluilla eteenpäin. kunta säästää työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuissa.		Työllisyys-koordinaattori	Asiakkaat ovat antaneet positiivista palautetta. Asiakkaat ovat edenneet palveluissa (töihin/opiskelemaan).
Positiivinen imago	Osallistumme yhteisöllisesti ja yhteiskunnallisesti merkittäviin toimintoihin. Henkilöstö välittää positiivista viestiä työnantajasta.	Hävikkiruokajakelu, hyväntekeväisyystapahtumien järjestäminen ym. jotka lisäävät yhteisöllisyyttä, osallisuutta, tasa-arvoa.		Työllisyys-koordinaattori ja työllisyys-palvelut	Hävikkiruoka-toiminta 2krt/kk, syksyn tapahtuma EPT-viikolla, Olkkaritoiminta käynnistynyt, Tupatuki-hanke ollut tässä aktiivisesti tukena ja apuna.
Avoin ja ratkaisukeskeinen imago	Pyrimme vaikuttamaan ratkaisukeskeisesti ja positiivisesti niihin asioihin joihin voimme vaikuttaa. Pyrimme, että asiakas ohjautuu palvelujemme kautta aina eteenpäin.	Asiakastytyväisyys, työmarkkinatuen kuntaosuus pienenee.		Työllisyys-koordinaattori ja työllisyys-palvelut	Asiakkaat ovat antaneet positiivista palautetta. Asiakkaat ovat edenneet palveluissa (töihin/opiskelemaan).

HYVINVOINTI					
TAVOITE	TOIMENPITEET 2023	TAVOITETASO JA ONNISTUMISEN MITTARI	Tot. 2023	VASTUU-HENKILÖ	Toteuma / tp 2023
Ajantasainen palveluverkko	Yhteistyöverkostojen kanssa tehdään vahvaa yhteistyötä. Omat palvelumme uudistuvat tarpeiden mukaisesti.	Henkilöstön osaaminen ja motivaatio, sekä työssäjaksaminen lisääntyy. Asiakkaiden palvelupolkujen vahvistuminen ja uudistaminen pienentää työmarkkinatuen kuntaosuutta		Työllisyys-koordinaattori ja työllisyys-palvelut	Henkilöstö on osallistunut aktiivisesti itsensä kehittämiseen (koulutukset ja työnohjaus). Palvelumme vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ketterästi.
Palveluiden saatavuus ja saavutettavuus	Palveluiden tunnettavaksi tekeminen.	Markkinoidaan palveluita asiakkaille, yrityksille ja yhteistyötahoille. Työmarkkinatuen kuntaosuuden pieneminen, laadukkaat palvelut kuntalaisille.		Työllisyys-koordinaattori	Nuorten kohdalla markkinointi on haastavaa. Somekanavat, joita nuoret käyttävät ovat työnalla. Palvelumme ovat laadukkaita ja työmarkkinatuen kuntaosuus laski noin 50 t€.
Hyvivoiva henkilöstö	Tuetaan henkilöstöä muutostilanteessa. Henkilöstöllä on ajanmukainen osaaminen.	Riittävästi aikaa työkehittämiseen, säännöllinen työnohjaus. Koulutuspäivien määrä vähintään 3 pv/hlö/v.		Työllisyys-koordinaattori ja hallintojohtaja	Työn kehittäminen pienessä sekä haavoittuvassa yksikössä on haastavaa. Koulutukset ja työnohjaus
Kehittyvät ja ennalta-ehkäisevät hyvinvoinnin- ja terveyden edistämispalvelut	Työllisyyspalvelut kehittää edelleen palveluitaan hyvinvointia ja terveyttä edistäväksi.	Työnkehittäminen, yhteistyö hyvinvointikoordinaattorin, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa		Työllisyys-koordinaattori	Yhteistyö HVA:n eri toimijoiden kanssa on vaihtelevaa. Hyvä yhteistyö hyvinvointi-koordinaattorin kanssa.
Turvallinen, osallistava ja viihtyisä elinympäristö	Toiminnalla pyritään ehkäisemään yksinäisyyttä ja sosiaalista syrjäytymistä	Hävikki, tapahtumat, asiakastyö ja kukkaistutukset. Hyvinvoivat kuntalaiset		Työllisyys-palvelut ja työllisyys-koordinaattori	Paja hoiti kesällä kukkaistutukset luoden viihtyvyyttä ja kauneutta kuntaan. Hävikki toiminut 2krt/kk. Koko perheen tapahtuman EPT-viikolla. Kohtaamon avajaiset