

Vuoden 2024 paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelman mukaisten paikallisten järjestelyerien käyttö

Yhteistyötoimikunta 06.06.2024 § 14

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelujen ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Palkkauksen kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kuntatyöpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmää siten, että työssä tavittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuu nykyistä paremmin. Kehittämisohjelman mukaista järjestelyerää voi käyttää tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

KVTES:n mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,73% palkkasummasta ja kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä on 1,0 %, yhteensä 1,73%. KVTES:n palkkasumma oli 316.783,15 euroa. Järjestelyerät yhteensä 5.480,34 e,

Teknisen sopimuksen mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,73 % ja kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä 0,881 %, yhteensä 1,611%. Teknisen sopimuksen palkkasumma oli 37.525,15 euroa. Järjestelyerät yhteensä 604,53 e.

OVTES: mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,73% ja kehittämisohjelman mukainen järjestelyerä on Osioilla A-F 0,60 % ja Osioilla G (Vaka), 1,0 %. Yhteensä Osiot A-F 1,33% ja Osio G 1,73%. OVTES:n järjestelyerien laskennassa pitää huomioida se, että 1.5.2024 tulee vain OVTES:ä koskeva yleiskorotus 0,77 %. Järjestelyerää laskettaessa on palkkasumma korotettu 1,0076 %:lla. OVTES:in palkkasumma oli 345.207,55 euroa. Järjestelyerät yhteensä 4.772,02 e.

Järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tyypillisen kuukauden palkkasumman mukaan. Askolassa järjestelyerän suuruus on laskettu maaliskuun palkkasummista. Järjestelyerät tulevat maksuun kesäkuun palkassa.

Hallintojohtaja on neuvotellut pääluottamusmiesten kanssa erien jakamisesta.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee jakoesityksen tiedokseen ja toteaa, että sillä ei ole esityksestä huomauttamista.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.
Täytäntöönpano	henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto 10.06.2024 § 34 147/01.02.01/2023	
Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi Järjestelyerien yhdistelmä on esityslistan liitteenä. Järjestelyeristä tehtäväkohtaisiin palkkoihin esitetään yhteensä korotuksia 8.549,75 e/kk, ilman heijastevaikutuksia. Henkilökohtaisia lisiä korotetaan 1096,00 e/kk.
Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy järjestelyerien jaon esitetyn mukaisesti. Henkilöstöjaosto myöntää hallintojohtajalle oikeuden päättää henkilökohtaisista lisistä, yhteissumma 1.096 e/kk.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	palkkasihteeri, hallintojohtaja