

## Henkilöstö- ja koulutusohjelma 2025

Yhteistyötoimikunta 09.12.2024 § 25

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh 040 719 5069,  
[etunimi.sukunimi@askola.fi](mailto:etunimi.sukunimi@askola.fi)

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) velvoittaa kuntatyönantajat laatimaan koko henkilöstöä koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosittain.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa käsiteltäessä työnantajan on pyydettäessä selvitettävä, miten jatkossa on tarkoitus ylläpitää pidempään osaamisen kehittämistä vaille jääneiden työntekijöiden ammatillista osaamista.

Palvelualueet ovat laatineet vuoden 2025 koulutussuunnitelmat ja niistä on laadittu yhteenveto demokratira ja toimivuus palvelualueella. Samassa on päivitetty Askolan kunnan koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Askolan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025 tiedokseen eikä sillä ole huomauttamista siitä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti. Lisäksi hallintojohtajalle annettiin oikeus tehdä teknisiä korjauksia.

Täytäntöönpano henkilöstöjaosto, kunnanhallitus

Henkilöstöjaosto 16.12.2024 § 48  
105/01.03.00/2021

Esittelijä Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano kunnanhallitus