

Paikallinen sopimus työpaikkaohjaajille suoritettavista korvauksista 1.1.2025 alkaen

Yhteistyötoimikunta 09.12.2024 § 27

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnalliseen virka- ja työehtosopimukseen 2022-2025 on tehtäväkohtaisen palkan 9 § 1 mom. soveltamisohjeen kohtaan 3.2 kohtaan on lisätty teksti koskien työpaikkaohjaajia. Työpaikkaohjaajalla tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työnantajan on syytä varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys ja työpaikkaohjaajan osaaminen ohjaustehtävässä.

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen, mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.

Hallintojohtaja työnantajan edustajana ja pääluottamusmies Maina Anttilainen pääsopijajärjestöjen edustajana ovat valmistelleet asiaa ja esittävät tehtäväksi liitteenä 1 olevaa paikallista sopimusta.

Kunnan hallintosäännön 40 § 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää muualla säädettyjen tai määrättyjen asioiden lisäksi pääsopimuksen ja työehtosopimuksen mukaisesti paikallisneuvottelusta.

Kunnan hallintosäännön 22 § 10 kohdan mukaan kunnanhallitus päättää sopimuksista ja sitoumuksista siltä osin, kuin päätösvaltaa ei ole siirretty muille viranomaisille

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta
1. merkitsee tiedoksi paikallisen sopimuksen työpaikkaohjaajille suoritettavista korvauksista 1.1.2025 alkaen,
2. esittää henkilöstöjaostolle edellä mainitun paikallisen sopimuksen vahvistamista.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto 16.12.2024 § 47

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen työpaikkaohjaajille suoritettavista korvauksista 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

Henkilöstöjaosto 27.05.2025 § 6
31/01.00.01/2024

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä on muuttumassa TVA-järjestelmästä tasopalkkajärjestelmään. Tasopalkkajärjestelmä tulee takautuvasti voimaan 1.2.2025, mutta kunnilla on aikaa toteuttaa muutos 30.9.2025 mennessä.

Uuden sopimuksen mukaan on KVTES:ssä kaksi valtakunnallista tasolisää.

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Opiskelijoiden ohjaajien rooli ja tehtävien sisältö voi vaihdella keskenään. Osalla tehtävään voi sisältyä laajempi vastuu ja oppilaitosyhteistyötä enemmän kuin toisilla. Joidenkin tehtävänä on toimia koordinoivana ohjaajana muille työpaikkaohjaajille. Ohjaajien erilaiset roolit on hyvä tunnistaa ja ottaa huomioon tasolisän euromäärää määritettäessä.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
*mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
 - kun kyse on mentorointi- tai tutoriivista tai
 - kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

On hyvä varmistaa, että ohjaajaksi nimetyillä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen.

Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

Maksettava euromäärä määritetään kuitenkin paikallisesti. Tasolisän suuruus pitää olla sama kaikilla, kun työmäärä on yhtä suuri riippumatta

siitä, onko kyse koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan, oppisopimusopiskelijan tai korkeakouluopiskelijan ohjaamisesta.

Työpaikkaohjauksesta voidaan maksaa KVTESin määräystä laajemmin perustein, jolloin kysymyksessä on paikallinen tasolisä (12 §). Tehtävälisistä ja vastaavista palkkaelementeistä solmittujen paikallisten sopimusten ajantasaisuus on syytä tarkastella. Paikalliset sopimukset voidaan korjata vastaamaan uusia palkkausmääräyksiä tai irtisanoa.

Sama tasolisä on käytössä myös OVTES:in osio G:ssä.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää irtisanoa KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta paikallisen sopimuksen työpaikkaohjaajille suoritettavista korvauksista. Perusteluna on se, että jatkossa KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta korvaus maksetaan valtakunnallisten sopimusten mukaan valtakunnallisena tasolisänä. Teknisen sopimuksen ja muun OVTES:n kuin G-osion osalta paikallinen sopimus säilyy ennallaan.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	esihenkilöt, palkkasihteeri