

Kunnanhallituksen vastine vuoden 2024 arviointikertomukseen

Kunnanhallitus 27.08.2025 § 190
24/02.02.02/2024

Valmistelu/lisätiedot kunnanjohtaja Annu Räsänen, puh. 040 7109 045 tai
etunimi.sukunimi@askola.fi

Kunnanhallitus yhtyy tarkastuslautakunnan näkemykseen siitä, että demokratian ja toimivuuden palvelualueella tulokortitavoitteet ovat pääosin toteutuneet. Kunta on tehnyt aktiivista edunvalvontaa hyvinvointialueen suuntaan kuntalaisten palveluiden turvaamiseksi, ja hyvinvointikertomuksen vuosiraportti on laadittu suunnitelmien mukaisesti. Kunnanhallitus toteaa, että palvelualue jatkaa kunnan kokonaisvaltaista kehittämistä ja painottaa tulevana vuosina hallinnon tehostamista hyödyntämällä yhä enemmän sähköisiä työkaluja ja tekoälyratkaisuja.

Tarkastuslautakunnan arvio siitä, että kunnan taloustilanne on heikentynyt suurten investointien vuoksi, on perusteltu. Velkamäärän kasvu ja taloussuunnitelman alijäämäisyys vuosina 2025–2027 asettavat kunnalle merkittäviä haasteita. Kunnanhallitus pitää myönteisenä, että talouden sopeuttamistoimet on jo käynnistetty. Kunnanhallitus painottaa, että talouden tasapainotus tulee toteuttaa annettujen raamien sisällä tulevana vuosina, jotta kunnan taloudellinen kantokyky säilyy ja toimintaa voidaan kehittää kestävästi.

Kunnanhallitus huomioi tarkastuslautakunnan esiin nostaman huolen Askolan Puhti Oy:n toiminnan jatkuvuudesta. Omistajaohjauksen kautta on jatkossakin tavoitteena varmistaa kunnan tytäryhtiöiden tuloksellinen toiminta sekä toimintaympäristön muutoksiin sopeutuminen. Riskienhallinnan näkökulmasta kunnanhallitus pitää kiinteistöstrategian laatimista tarkoituksenmukaisena ja toteaa sen olevan kirjattuna myös kunnan tulevaisuusohjelmaan. Kiinteistöstrategian avulla kunta voi ohjata kiinteistöomaisuuttaan kokonaisvaltaisemmin ja tehokkaammin.

Kunnanhallitus kiittää tarkastuslautakuntaa henkilöstöä koskevasta arviosta. Sairauspoissaolojen määrä on pysynyt maltillisena, vaikka niissä on havaittavissa hienoista kasvua edelliseen vuoteen nähden. Kunnanhallitus korostaa työhyvinvoinnin ylläpitämisen tärkeyttä, vaikka talouden kiristyminen asettaa sille omat haasteensa. Henkilöstön koulutuspäiviä on toteutunut talousarviota vähemmän, mikä liittyy osittain henkilöresurssien riittävyyteen. Kunnanhallitus kannustaa henkilöstöä aktiivisesti ylläpitämään ja kehittämään osaamistaan, sillä kouluttautuminen tukee työssäjaksamista, palvelujen laadun ylläpitämistä ja uusien, tehokkaampien toimintamallien käyttöönottoa organisaatiossa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus Kunnanhallitus antaa esittelytekstin mukaisen selvityksen tarkastuslautakunnalle ja edelleen valtuustolle vuoden 2024 tarkastuslautakunnan arviointikertomuksesta kunnanhallituksen toimialan osalta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano valtuusto