

Opettajien työn vaativuuden arvioinnin arviointijärjestelmä (Ovtes Tva)

Kunnanhallitus 17.09.2025 § 205
16/01.01.01/2025

Valmistelu/lisätiedot

palvelualuejohtaja, osaaminen ja elämänlaatu Janne Mäkinen, puh. 040 5069 547 sähköposti; etunimi.sukunimi@askola.fi

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) perustuu OVTES:n osio A:n yleisen osan 6 §:än. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tavoitteena on, että samaan hinnoittelutunnukseen kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa.

Tehtäväkohtainen palkka määritellään kokonaisarvioinnin perusteella. Kokonaisarviointi perustuu: tehtävänkuvaukseen, OVTES:n vaativuustekijöihin (osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, työn edellyttämät yhteistyötaidot sekä työolosuhteet), arvioinnissa huomioon otettaviin seikkoihin (koulutus, lisätehtävät ja –vastuu, esimiesasema) ja arviointijärjestelmään.

Tehtävien vaativuuden arviointi koskee ainoastaan henkilön tekemiä tehtäviä, ei hänen henkilökohtaisia ominaisuuksiaan tai työsuoritustaan.

Tehtävien vaativuuden arviointi on osa palkkajärjestelmää, jolla tarkoitetaan kokonaisuutta, joka muodostuu palkkauksen eri perusteista ja käytännöistä. Järjestelmä pitää sisällään määräykset ja ohjeet siitä, mistä palkkaa maksetaan ja miten. Ennen uuden arviointijärjestelmän käyttöönottoa tai sitä muutettaessa, neuvotellaan niiden luottamusmiesten kanssa, joiden edustamiin viranhaltijoihin/työntekijöihin arviointijärjestelmää tullaan soveltamaan. Viime kädessä työnantaja päättää arviointijärjestelmästä. Arviointijärjestelmästä tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille. Arviointijärjestelmän toimivuutta arvioidaan säännöllisesti.

Arviointijärjestelmää on valmisteltu kevään 2025 aikana Ovtes Tva -yhteistyöryhmässä, johon kuuluivat hallintojohtaja Tuija Saloranta, palvelualuejohtaja Janne Mäkinen, pääluottamusedustaja Hannu Vihreäluoto ja hallinnon sihteerit Kari Masalin. Valmistelu eteni seuraavasti:

- rehtorikokous 9.4.2025, jossa käsiteltiin koulujen henkilöstön kommentit arviointijärjestelmästä (lausuntokierros I)
- Ovtes Tva palaveri I 9.4.2025
- Ovtes Tva palaveri II 7.5.2025
- Ovtes Tva palaveri III 3.6.2025
- rehtorikokous 25.8.2025, jossa käsiteltiin koulujen henkilöstön kommentit arviointijärjestelmästä (lausuntokierros II)
- Ovtes Tva palaveri IV 27.8.2025, jossa käsiteltiin lisäksi Askolan opettajien paikallisyhdistyksen kommentit arviointijärjestelmästä

Ovtes Tva -työryhmä hyväksyi arviointijärjestelmän yksimielisesti kokouksessaan 27.8.2025.

Hallintojohtaja tekee arviointijärjestelmään perustuvan päätöksen tvalisistä, hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtajan esityksestä.

Hallintojohtaja ja palvelualuejohtaja (Osaaminen ja elämänlaatu) esittelevät arviointijärjestelmän kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy Opettajien työn vaativuuden arvioinnin arviointijärjestelmä (Ovtes Tva) käyttöönotettavaksi 1.8.2025 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti. Merkitään pöytäkirjaan, että palvelualuejohtaja Janne Mäkinen oli asiantuntijana tämän pykälän käsittelyn ajan klo 17.31-17.48 ja että Taija Kämäräinen totesi itsensä esteelliseksi (palvelusuhdejäävi) ja poistui kokouksesta klo 17.30-17.50 väliseksi ajaksi. Pöytäkirja tämän pykälän osalta tarkistettiin välittömästi kokouksessa.
Täytäntöönpano	henkilöstö