

Tasopalkkajärjestelmä KVTES

- voimaan 1.10.2025 alkaen

Yhteistyötoimikunta 1.9.2025
Kunnanhallitus 17.9.2025

Sisällysluettelo

1. Tasopalkkajärjestelmä.....	3
2. Valmistelu ja käyttöönotto.....	3
3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot.....	4
4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	6
ICT-alan tehtävien palkkaryhmät.....	9
Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät.....	11
5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut.....	12
Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	12
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät.....	16
6. Liite 4 Ruokapalvelut	21
Ruokapalveluiden palkkaryhmät.....	21
7. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät	25
Varhaiskasvatuspalvelut	25
Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät	31
8. Liite 7 Muiden alojen palvelut	34
9. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät.....	35
10. Tasolisät	42

1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Askolan kunnan henkilöstöstä noin 120 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltä palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Askolan kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistellut hallintojohtaja yhdessä esihenkilöiden sekä pääluottamusedustajien kanssa. Lisäksi paikallinen palkkaustyöryhmä käsittelee yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanjohtajan päätöksellä (viranhaltijapäätös 30.1.2025 § 1) työntajan edustajina hallintojohtaja, osaaminen ja elämänlaatupalvelualueen palvelualuejohtaja, elinympäristöpalvelualueen palvelualuejohtaja ja palkkasihteeri sekä henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen edustajat (pääluottamusedustajat).

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaaaja edustavan pääluottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Käyttöönottoaikataulu

Askolan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3.Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Tasopalkkajärjestelmä on sitova, ja A on yleensä aina lähtötaso. Tietyissä hyvin rajoitetuissa tilanteissa on kuitenkin mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (taso 00). A-tason alle menevää palkkaa voi maksaa esimerkiksi harjoitteluissa, kesätöissä ja kun työntekijä saa palkkatukea. Myös jos ulkomaalaisen tutkinnon tunnustaminen on kesken, on mahdollista maksaa A:n alle menevää palkkaa.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (IASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluva nimike on hyvinvointikoordinaattori.

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (IASI42)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
IASI42C1	C1	3 098,24	3 610,00	3 700,25
IASI42B1	B1	3 038,24	3 550,00	3 638,75
IASI42A1	A1	2 988,24	3 500,00	3 587,50
IASI4200				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä

- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu

C-taso Askolassa

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (IASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on palkkasihteeri, hallintosihteeri ja hallinnon sihteeri.

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (IASI44)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
IASI44C1	C1	2 998,24	3 000,00	3 075,00
IASI44B1	B1	2 938,24	2 940,00	3 013,50
IASI44A1	A1	2 888,24	2 890,00	2 962,25
IASI4400				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät (paikallinen tasokriteeri)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - * tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä

C-taso Askolassa

- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (ITOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on palvelu- ja viestintäsihteeri, toimistosihteeri, lupasihteeri ja koulusihteeri.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (ITOI62)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
ITOI62C1	C1	2 543,98	2 800,00	2 870,00
ITOI62B1	B1	2 483,98	2 720,00	2 788,00
ITOI62A1	A1	2 433,98	2 650,00	2 716,25
ITOI6200	00			

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät

C-taso Askolassa

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- erityiset palkka- tai taloushallinnon tehtävät (paikallinen tasokriteeri)
- vastuu laaja-alaisesti viestinnän tehtävistä (paikallinen tasokriteeri)
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Toimistoalan ammattitehtävät (ITOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on arkistojärjestelijä.

Toimistoalan ammattitehtävät (ITOI64)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
ITOI64C1	C1	2 443,98	2 462,09	2 523,64
ITOI64B1	B1	2 383,98	2 402,09	2 462,14
ITOI64A1	A1	2 333,98	2 352,09	2 410,89
ITOI6400				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät

C-taso Askolassa

-mikäli kaikki neljä (4) B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle.

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (IICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelemine ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ICT-suunnittelija.

ICT-alan ammattitehtävät (IICT60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
IICT40C1	C1	2 774,22	3 642,88	3 733,95
IICT40B1	B1	2 714,22	3 442,88	3 528,95

IICT40A1	A1	2 664,22	3 222,88	3 303,45
IICT4000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä

- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen

C-taso Askolassa

- erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

- esihenkilö, tiiminvetäjä

ICT-alan asiantuntijatehtävät (IICT60)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvia ei tällä hetkellä ole.

ICT-alan asiantuntijatehtävät (IICT40)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
IICT60C1	C1	2 530,09	3 000,00	3 075,00
IICT60B1	B1	2 470,09	2 940,00	3 013,50
IICT60S1	A1	2 420,09	2 890,00	2 962,25
IICT6000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät

C-taso Askolassa

- tiiminvetäjä

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (IPER70)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvia ei tällä hetkellä ole.

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (IPER70)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
IPER70C1	C1	2 122,53	2 260,00	2 316,50
IPER70B1	B1	2 062,53	2 200,00	2 255,00
IPER70A1	A1	2 012,53	2 150,00	2 203,75
IPER7000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

C-taso Askolassa

5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvia ei tällä hetkellä ole.

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2KIR20C1	C1	2 998,24	3 383,37	3 467,95
2KIR20B1	B1	2 938,24	3 323,37	3 406,45
2KIR20A1	A1	2 888,24	3 273,37	3 355,20
2KIR2000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

C-taso Askolassa

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen

*tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastonhoitaja

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2KIR42C1	C1	2 774,22	2 800,00	2 870,00
2KIR42B1	B1	2 714,22	2 740,00	2 808,50
2KIR42A1	A1	2 664,22	2 690,00	2 757,25
2KIR4200				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - *tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- tehtävässä on erityisvastuu

C-taso Askolassa

- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvia ei tällä hetkellä ole.

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2KIR50C1	C1	2 552,04	2 670,00	2 736,75
2KIR50B1	B1	2 492,04	2 610,00	2 675,25
2KIR50A1	A1	2 442,04	2 560,00	2 624,00
2KIR5000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

C-taso Askolassa

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija.

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2KIR60C1	C1	2 443,98	2 590,00	2 654,75
2KIR60B1	B1	2 383,98	2 530,00	2 593,25
2KIR60A1	A1	2 333,98	2 480,00	2 542,00
2KIR6000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

C-taso Askolassa

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvia ei tällä hetkellä ole.

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2KIR70C1	C1	2 122,53	2 310,00	2 367,75
2KIR70B1	B1	2 062,53	2 250,00	2 306,25
2KIR70A1	A1	2 012,53	2 200,00	2 255,00
2KIR7000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

C-taso Askolassa

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on nuorisosihteeri (vastaava).

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2VAP20C1	C1	2 662,23	2 970,00	3 044,25
2VAP20B1	B1	2 602,23	2 910,00	2 982,75
2VAP20A1	A1	2 552,23	2 860,00	2 931,50
2VAP2000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tehtävä tai erityisvastuu

- vastuu nuorisopalveluista sekä liikuntapalveluista (paikallinen kriteeri)

- hankevastuu (paikallinen kriteeri)

C-taso Askolassa

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen

*tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on etsivä nuorisotyöntekijä.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2VAP40C1	C1	2 607,14	2 750,00	2 818,75
2VAP40B1	B1	2 547,14	2 690,00	2 757,25
2VAP40A1	A1	2 497,14	2 640,00	2 706,00
2VAP4000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä

- tehtävässä on erityisvastuu

C-taso Askolassa

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on nuoriso-ohjaaja.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2VAP50C1	C1	2 552,04	2 660,00	2 726,50
2VAP50B1	B1	2 492,04	2 610,00	2 675,25
2VAP50A1	A1	2 442,04	2 560,00	2 624,00
2VAP5000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus

C-taso Askolassa

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien nimikkeenä on liikunnanohjaaja.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025

2VAP60C1	C1	2 443,98	2 510,00	2 572,75
2VAP60B1	B1	2 383,98	2 450,00	2 511,25
2VAP60A1	A1	2 333,98	2 400,00	2 460,00
2VAP6000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

C-taso Askolassa

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä (kunnan oma kriteeri)
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava (kunnan oma kriteeri)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi leiriohjaaja, uimavalvoja.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa- aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
2VAP70C1	C1	2 122,53	2 122,53	2 175,59
2VAP70B1	B1	2 062,53	2 062,53	2 114,09
2VAP70A1	A1	2 012,53	2 012,53	2 062,84
2VAP7000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

C-taso Askolassa

6. Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Yksikön tai vastuualueen johto (RUO020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Askolassa ei tällä hetkellä ole palkkaryhmään kuuluvia.

Välitön työnjohto (4RUO20)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
4RUO20C1	C1	2 387,34	3 200,00	3 280,00
4RUO20B1	B1	2 327,34	3 100,00	3 177,50
4RUO20A1	A1	2 277,34	3 000,00	3 075,00
4RUO2000				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

C-taso Askolassa

- johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on emäntä.

Välitön työnjohto (4RUO30)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
4RUO30C1	C1	2 270,17	2 510,00	2 572,75
4RUO30B1	B1	2 210,17	2 450,00	2 511,25
4RUO30A1	A1	2 160,17	2 350,00	2 408,75
4RUO3000				

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- vastuu valmistuskeittiöstä (paikallinen tasokriteeri)
- omavalvonta ja tuotannonohjausjärjestelmän pääkäyttäjäys (paikallinen tasokriteeri)

C-taso Askolassa

- tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on keittäjä ja ruokapalvelutyöntekijä.

Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
4RUO50C1	C1	2 234,77	2 330,00	2 388,25
4RUO50B1	B1	2 174,77	2 270,00	2 326,75
4RUO50A1	A1	2 124,77	2 220,00	2 275,50
4RUO5000				

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- emännän tai dieettikokin sijaistaminen (paikallinen tasokriteeri)

C-taso Askolassa

- jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelu ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).

Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalvelutyöntekijä (mm. koulukeittiö, päiväkodin keittiö).

Ammattitehtävät (4RUO60)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
4RUO60C1	C1	2 177,73	2 300,00	2 357,50
4RUO60B1	B1	2 117,73	2 250,00	2 306,25
4RUO60A1	A1	2 067,73	2 200,00	2 255,00
4RUO6000				

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita

C-taso Askolassa

- päiväkodin tai koulun kuumennuskeittiöstä vastaaminen (paikallinen tasokriteeri)

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

Askolassa tähän palkkaryhmään kuuluu ruokapalvelutyöntekijä

Peruspalvelutehtävät (4RUO70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
4RUO70C1	C1	2 120,96	2 200,00	2 255,00
4RUO70B1	B1	2 060,96	2 150,00	2 203,75
4RUO70A1	A1	2 010,96	2 100,00	2 152,50
4RUO7000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuoannon eri osavaiheisiin

C-taso Askolassa

-

7. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuspalvelut

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5VKA46C1	C1	2 825,36	3 000,00	3 075,00
5VKA46B1	B1	2 765,36	2 940,00	3 013,50
5VKA46A1	A1	2 715,36	2 890,00	2 962,25
5VKA4600				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

-Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen vuoksi. Tehostettua tukea vaativien lasten lukumäärä kolme (3) tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista erityisentuen tarpeen vuoksi. Erityistä tukea vaativien lasten lukumäärä yksi (1) tai enemmän

Ko. tasokriteerit koskevat myös mahdollisia erityisryhmiä

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän
- Toimii päiväkodin varajohtajana (paikallinen tasokriteeri)
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä (paikallinen tasokriteeri)

C-taso Askolassa

-alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä

*sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatio

-mikäli lapsen perheen kommunikointikielenä päiväkodissa on jokin muu kieli kuin suomi tai ruotsi (paikallinen tasokriteeri)

-mikäli vähintään kolme (3) B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävä (5VKB45)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5VKB45C1	C1	2 963,22	3 260,00	3 341,50
5VKB45B1	B1	2 903,22	3 200,00	3 280,00
5VKB45A1	A1	2 853,22	3 150,00	3 228,75
5VKB4500, kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista, ks. alla	00	2 819,77		

Koulutusvaatimus: Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä.

Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa

- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän.

C-taso Askolassa

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.
- Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävä (5VKA45)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5VKA45C1	C1	2790,01	3 150,00	3 228,75
5VKA45B1	B1	2 730,01	3 082,88	3 159,95
5VKA45A1	A1	2 680,01	2 966,16	3 040,31
5VKA4500, kriteerit poikkeavat 3 § 3 momentista, ks. alla	00	2 622,84		

Koulutusvaatimus: Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

-Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen vuoksi. Tehostettua tukea vaativien lasten lukumäärä kolme (3) tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista erityisentuen tarpeen vuoksi. Erityistä tukea vaativien lasten lukumäärä yksi (1) tai enemmän

Ko. tasokriteerit koskevat myös mahdollisia erityisryhmiä.

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

C-taso Askolassa

- mikäli lapsen perheen kommunikointikielenä päiväkodissa on jokin muu kieli kuin suomi tai ruotsi (paikallinen tasokriteeri)
- mikäli vähintään kolme (3) B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5VKA54C1	C1	2 437,56	2 556,75	2 620,67
5VKA54B1	B1	2 377,56	2 505,62	2 568,26
5VKA54A1	A1	2 327,56	2 444,75	2 505,87
5VKA5400				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan

aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustalaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

-Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen vuoksi. Tehostettua tukea vaativien lasten lukumäärä kolme (3) tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista erityisestuen tarpeen vuoksi. Erityistä tukea vaativien lasten lukumäärä yksi (1) tai enemmän.

Ko. tasokriteerit koskevat myös mahdollisia erityisryhmiä.

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän.

-Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti

-Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.

C-taso Askolassa

-mikäli vähintään kolme (3) B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Askolassa tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi ryhmäavustaja ja henkilökohtainen avustaja.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5VKA70C1	C1	2 145,31	2229,23	2 284,96
5VKA70B1	B1	2 085,31	2 169,23	2 223,46
5VKA70A1	A1	2 035,31	2 119,23	2 172,21
5VKA7000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- useassa ryhmässä työskentely

C-taso Askolassa

- kieliavustajana toimiminen

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Askolassa tähän palkkaryhmään kuuluvat koulunkäynninohjaaja (Karhunpesä, yläkoulun pienluokka).

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5KOU52C1	C1	2 389,34	2 420,00	2 480,50
5KOU52B1	B1	2 329,34	2 360,00	2 419,00
5KOU52A1	A1	2 279,34	2 310,00	2 367,75
5KOU5200				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi

C-taso Askolassa

- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottellevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

Askolassa tähän palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5KOU62C1	C1	2 289,34	2 320,00	2 378,00
5KOU62B1	B1	2 229,34	2 270,00	2 326,75
5KOU62A1	A1	2 179,34	2 200,00	2 255,00
5KOU6200				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (esim luokkamuotoisen erityisopetuksen ryhmäohjaaja)

C-taso Askolassa

- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
- pienluokan ohjaaja alakoulun vaativassa tuessa (paikallinen tasokriteeri)
- iltapäivätoiminnan vastuuohjaaja (paikallinen tasokriteeri)
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike voi olla esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
5KOU70C1	C1	2 145,31	2 195,31	2 250,19
5KOU70B1	B1	2 085,31	2 135,31	2 188,69
5KOU70A1	A1	2 035,31	2 085,31	2 137,44
5KOU7000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

C-taso Askolassa

- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä (paikallinen tasokriteeri).

8. Liite 7 Muiden alojen palvelut

Siivousalan tehtävät 7SII70

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on siistijä.

Siivousalan tehtävät (7SII70)	Taso	Tasopalkka 1.2.205	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
7SII0C1	C1	2 176,11	2 341,83	2 400,38
7SII0B1	B1	2 116,11	2 200,00	2 255,00
7SII0A1	A1	2 066,11	2 150,00	2 203,75
7SII000				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- työskentely useammassa kohteessa säännöllisesti (paikallinen tasokriteeri)
- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa (allergiasiivous)

C-taso Askolassa

- tiimivastuu (tilaa siivoustarvikkeet, tiliöi laskut, työpaikkajärjestelyjä)

9. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTE:ssä määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Kirjastojohtaja (29KIR1)

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
29KIRIC1	C1	2 998,24	3 383,37	3 467,95
29KIRIB1	B1	2 938,24	3 323,37	3 406,45
29KIRIA1	A1	2 888,24	3 273,37	3 355,20
29KIR100				

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- tehtävään kuuluu vastata myös kulttuuritehtävistä

- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

* tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

C-taso Askolassa

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö

*tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen

*tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Työllisyyspalveluiden henkilöstö

Työllisyyskoordinaattori (39TYP1)

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
39TYP1C1	C1	3 610,00	3 700,25
39TYP1B1	B1	3 550,00	3 638,75
39TYP1A1	A1	3 500,00	3 587,50

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - *tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä
- esihenkilönä toimiminen

C-taso Askolassa

- vastuu kotouttamispalveluista ja toiminnan suunnittelusta

Nuorten valmentaja ja työvalmentaja (39TYP2)

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
39TYP2C1	C1	2 776,82	2 846,24
39TYP2B1	B1	2 560,83	2 624,85
39TYP2A1	A1	2 460,84	2 522,36

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää soveltuvaa ammatillista koulutusta.

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa ja monipuolinen tehtävä kokonaisuus

C-taso Askolassa

- tehtävässä on erityisvastuu

*tehtävässä on vastuu esimerkiksi ohjausryhmän vetämisestä.

Ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö (99RSP1)

Ruoka- ja siivouspalvelupäällikön tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen sekä ruoka- että siivouspalveluista vastaaminen.

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
99RSP1C1	C1	3 200,00	3 280,00
99RSP1B1	B1	3 140,00	3 218,50
99RSP1A1	A1	3 090,00	3 167,25

Paikallinen kelpoisuusvaatimus:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö

C-taso Askolassa

- johtotehtävän monipuolisuus (johdetaan sekä ruoka- ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta).

Yhdistelmätyöntekijät, ruoka- ja siivouspalvelut (99RSP2)

Yhdistelmätyöntekijä toimii pääasiassa ruokapalvelun peruspalvelutehtävissä, jossa tehtävänä on muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto. Lisäksi yhdistelmätyöntekijä toimii siivoustehtävissä.

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
99RSP2C1	C1	2 260,00	2 316,50
99RSP2B1	B1	2 200,00	2 255,00
99RSP2A1	A1	2 150,00	2 203,75

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso
- Siivooja-ravitsemistyöntekijä (yli 50 % siivoojan tehtäviä)

B-taso Askolassa

- Ravitsemistyöntekijä-siivooja (yli 50 % ravitsemistyöntekijän tehtäviä)

C-taso Askolassa

- Ravitsemistyöntekijä-siivooja, jolla itsenäinen vastuu koko yksikön ateria- ja puhtauspalvelutehtävistä (ns. yksintyöskentely)

Varhaiskasvatuksen apulaisjohtaja 59VKA1

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja.

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
59VKA1C1	C1	3 330,73	3 414,00
59VKA1B1	B1	3 270,73	3 352,50
59VKA1A1	A1	3 220,73	3 301,25
59VKA100			

Koulutusvaatimus: Tehtävän edellyttämä varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukainen kelpoisuus puuttuu.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin

- johdettavien toimipisteiden määrä 2 tai henkilöstön määrä 10-19 tai määräraikaisten/epäpätevien opettajien osuus 25 % opettajista (täydennetty paikallisesti)
- laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen
- tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän (täydennetty paikallisesti)
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen vuoksi. Tehostettua tukea vaativien lasten lukumäärä kolme (3) tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista erityisestuen tarpeen vuoksi. Erityistä tukea vaativien lasten lukumäärä yksi (1) tai enemmän (täydennetty paikallisesti)
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

C-taso Askolassa

- jos kolme B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle.

Päivähoitoapulainen, päiväkotiapulainen 59VKA2

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa sekä varhaiskasvatuksen yksikössä ruokahuollon tehtäviä ja/tai siivoustehtäviä.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (59VKA2)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
59VKA2C1	C1	2 145,31	2 200,00	2 255,00
59VKA2B1	B1	2 085,31	2 140,00	2 193,50
59VKA2A1	A1	2 035,31	2 090,00	2 142,25
59VKA200				

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- avustaa säännöllisesti lapsiryhmässä
- tehtävään kuuluu sekä ruokahuollon että siivouspalvelun tehtäviä

C-taso Askolassa

-

Oppivelvollisuuskoordinaattori 99KOU1

Oppivelvollisuuskoordinaattorin tehtäviin kuuluu oppivelvollisuuslain 1214/2020 § 14 mukaiset valvonta- ja ohjaustehtävät. Lisäksi oppivelvollisuuskoordinaattorilla on yläkoulussa yhteisöllisiä tehtäviä ja yksilötyötä, jotka ovat lähellä kouluvalmentajan toimeen liittyviä tehtäviä. Yksilötyön kohderyhmänä ovat oppilaat, joiden koulunkäynti on epäsäännöllistä ja koulupoissaoloa paljon.

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
99KOU1C1	C1	2 910,00	2 982,75
99KOU1B1	B1	2 850,00	2 921,25
99KOU1A1	A1	2 800,00	2 870,00

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää sosionomi (AMK) tai yhteisöpedagogi (AMK) koulutusta.

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa ja monipuolinen tehtävä kokonaisuus

C-taso Askolassa

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Kasvatusohjaaja 99KOU2

Kasvatusohjaaja tehtävänä on toimia yhdessä opettajien ja oppilashuoltohenkilöstön kanssa. Hän tukee ja edistää oppilaiden koulunkäyntiä, kasvua ja kehitystä sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kasvatusohjaaja työskentelee yksilö-, ryhmä- sekä luokkatasolla, mutta tehtävä painottuu ryhmässä tehtävään työhön.

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
99KOU2C1	C1	2 740,00	2 808,50
99KOU2B1	B1	2 680,00	2 747,00
99KOU2A1	A1	2 630,00	2 695,75

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää soveltuvaa korkeakoulututkintoa esim. sosionomi, yhteisöpedagogi.

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa ja monipuolinen tehtävä kokonaisuus

C-taso Askolassa

- tehtävässä on erityisvastuu

*tehtävässä on vastuu esimerkiksi ohjausryhmän vetämisestä.

Kouluisäntä/koulunkäynninohjaaja 99PER1

Palkkaryhmä ja taso	Taso	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
99PER1C1	C1	2 410,00	2 470,25
99PER1B1	B1	2 350,00	2 408,75
99PER1A1	A1	2 300,00	2 357,50

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää soveltuvaa ammatillista koulutusta.

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- vaativa ja monipuolinen tehtävä kokonaisuus
- tiimivastaava

C-taso Askolassa

- tehtävässä kouluavustajan tehtäviä yli 45 % työajasta

Askolan kunnassa palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajia ovat

kunnanjohtaja, hallintojohtaja, osaaminen ja elämänlaatupalvelualueen palvelualuejohtaja sekä talouspäällikkö. Kunnanjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Työehtosopimuksen soveltamisohjeen mukaan kunta voi vapaasti päättää yllä mainittujen viranhaltijoiden palkoista ja niiden tarkistamisesta sekä tarkistuksen voimaantuloajankohdasta. Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka 1.2.2025 alkaen.

Työehtosopimuksen mukaan palkansaajalle ei makseta muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa koskevassa kunnan toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Tätä määräystä täydennetään paikallisesti siten, että Askolan kunnan työnantajan edustajalle voidaan kokonaispalkan lisäksi maksaa henkilökohtaista lisää henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin perusteella. Kokonaispalkan piirissä oleville maksetaan kertakorvauksia (kokouspalkkiot) ja erikseen päätettyjä korvauksia. Työehtosopimuksen mukaiset yleiskorotukset koskevat myös kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevia henkilöitä.

Kokonaispalkan piirissä olevien henkilöiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kokonaispalkkajärjestelmän piirissä olevissa tehtävissä sovelletaan kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa virka- ja työehtosopimusten määräysten osalta sitä, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevalle henkilölle ei makseta sopimusten mukaisia työaikakorvauksia. Kokonaispalkan piirissä olevien taustatyöaikana on kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukainen toimistotyöaika, jota voi seurata työaikajärjestelmissä henkilön niin halutessa. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan.

10. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. Paikallista tasolisää maksetaan tietosuojavastaavan tehtävästä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetylle ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Lisäksi Askolan kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.

- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

Tasolisä lääkeshoidon toteutuksesta

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkeshoidon toteutuksesta. Lääkeshoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkeshoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määritelty paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkeshoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkeshoitoa. Tällöin lääkeshoidon säännöllinen

toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Lisäksi Askolan kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Lääkehoidon tasolisä jaetaan kahteen eri tasoon: normaali lääkehoitotaso ja vaativa lääkehoitotaso. Normaalin lääkehoidon tasolisä on 20 €/kk vastuuhenkilölle ja 10 €/kk varahenkilölle. Vaativan lääkehoidon tasolisä on 40 €/kk vastuuhenkilölle ja 20 €/kk varahenkilölle. Vaativaan lääkehoitoon kuuluu hoidollisia tehtäviä esim katetrointia.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuuhenkilölle tai varahenkilölle.
- Hallintojohtaja päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.

Hallintosäännön mukaisesti hallintojohtaja päättää tasolisistä, kun paikallisesti sovitut edellytykset tasolisästä täyttyvät.

Paikalliset tasolisät:

- tietosuojavastaava, 150 e/kk
- työsuojelupäällikkö, mikäli tehtävää hoitaa muu kuin kokonaispalkassa oleva 150 e/kk