

Tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G

- voimaan 1.10.2025

Yhteistyötoimikunta 1.9.2025
Kunnanhallitus 17.9.2025

Sisällysluettelo

1. Tasopalkkajärjestelmä.....	3
2. Valmistelu ja käyttöönotto.....	3
3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot.....	4
4. Palkkaryhmät	5
5. Tasolisät.....	9

1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Askolan kunnan henkilöstöstä yhdeksän (9) henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (OVTES osio G).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Askolan kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa on valmistellut hallintojohtaja yhdessä esihenkilöiden sekä pääluottamushenkilöiden kanssa. Lisäksi paikallinen palkkaustyöryhmä käsittelee yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanjohtajan päätöksellä (viranhaltijapäätös 30.1.2025 § 1) työntäjän edustajina hallintojohtaja, osaaminen ja elämänlaatupalvelualueen palvelualuejohtaja, elinympäristöpalvelualueen palvelualuejohtaja ja palkkasihteeri sekä henkilöstöä edustavat pääsopijajärjestöjen edustajat (pääluottamusmiehet).

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Käyttöönottoaikataulu

Askolan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3.Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

4. Palkkaryhmät

Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja.

Päiväkodin johtaja (450020)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
450020C1	C1	3 335,57	3 881,81	3 978,86
450020B1	B1	3 275,57	3 821,81	3 917,36
450020A1	A1	3 225,57	3 771,81	3 866,11

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

–normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

–johdettavien toimipisteiden määrä 2 tai henkilöstön määrä 10–19 tai määrääikaisten/epäpätevien opettajien osuus yli 25 % opettajista
–laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen

C-taso Askolassa

–johdettavien toimipisteiden määrä 3 tai enemmän tai henkilöstön määrä 20 tai enemmän

tai määräaikaisten/epäpätevien opettajien osuus yli 40 % opettajista

- päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät

*tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja.

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
450030C1	C1	3 112,63	3 330,73	3 414,00
450030B1	B1	3 052,63	3 270,73	3 352,50
450030A1	A1	3 002,63	3 220,73	3 301,25

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

-normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

-apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin

-johdettavien toimipisteiden määrä 2 tai henkilöstön määrä 10-19 tai

määräaikaisten/epäpätevien opettajien osuus 25 % opettajista (täydennetty paikallisesti)

-laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen

-tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän (täydennetty paikallisesti)

-tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen vuoksi. Tehostettua tukea vaativien lasten lukumäärä kolme (3) tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista erityisentuen tarpeen vuoksi. Erityistä tukea vaativien lasten lukumäärä yksi (1) tai enemmän (täydennetty paikallisesti)

-toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

C-taso Askolassa

-jos kolme B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
451042C1, 450042C1	C1	2 963,22	3 260,00	3 341,50
451042B1, 450042B1	B1	2 903,22	3 200,00	3 280,00
451042A1, 450042A1	A1	2 853,22	3 150,00	3 228,75
45104200, 45004200		2 819,77		

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- toimii päiväkodin varajohtajana
- ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän (täydennetty paikallisesti).

C-taso Askolassa

- ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- mikäli lapsen perheen kommunikointikielenä päiväkodissa on jokin muu kieli kuin suomi tai ruotsi (paikallinen tasokriteeri).

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Askolassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	Taso	Tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.2.2025	Askolan tasopalkka 1.10.2025
451044C1, 450044C1	C1	2 790,01	3 150,00	3 228,75
451044B1, 450044B1	B1	2 730,01	3 082,88	3 159,95
451044A1, 450044A1	A1	2 680,01	2 966,16	3 040,31

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon vaikuttavat:

A-taso Askolassa

- normaali osaamisen ja vastuun taso

B-taso Askolassa

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen vuoksi. Tehostettua tukea vaativien lasten lukumäärä kolme (3) tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista erityisestuen tarpeen vuoksi. Erityistä tukea vaativien lasten lukumäärä yksi (1) tai enemmän (täydennetty paikallisesti)
- ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Ryhmässä monikielistä lasta kolme (3) tai enemmän (täydennetty paikallisesti)
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- toimii päiväkodin varajohtajana
- ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

C-taso Askolassa

- mikäli lapsen perheen kommunikointikielenä päiväkodissa on jokin muu kieli kuin suomi tai ruotsi (paikallinen tasokriteeri)
- mikäli vähintään kolme (3) B-tason kriteeriä täyttyy, nousee C-tasolle (paikallinen tasokriteeri).

5. Tasolisät

Valtakunnalliset tasolisät on sovittu erikseen osioon G. Valtakunnallisista opiskelijan ohjauksesta maksettavaa tasolisää (KVTES II luku 11 § 5 mom.) sovelletaan, mutta lääkehoidon toteuttamista koskevaa tasolisää ei. Lisäksi on sovittu vain osiota G koskevaksi valtakunnallisen tasolisän perusteeksi päiväkodin johtajalle varhaiskasvatusjohtajana toimiminen.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määritetyin edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutus sopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Lisäksi Askolan kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.

- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot

tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

Tasolisä varhaiskasvatusjohtajan tehtävästä

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana, maksetaan tasolisä. Lisän suuruus määritellään paikallisesti. Paikallisesti varhaiskasvatusjohtajan tehtävän tasolisäksi on päätetty 250 euroa kuukaudessa, kun kyseessä on jaettu johtajuus.

Hallintosäännön mukaisesti hallintojohtaja päättää tasolisistä, kun paikallisesti sovitut edellytykset tasolisästä täyttyvät.