

Aktiivisen ja varhaisen tuen malli

Yhteistyötoimikunta 09.12.2025 § 26

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Työhyvinvoinnin edistäminen on olennainen osa tuloksellista henkilöstöjohtamista ja se tulee nähdä osana kunnan strategista toimintaa. Kyseessä on suunnitelmallinen, pitkäjänteinen ja ennakoiva prosessi, jonka tavoitteena on tukea henkilöstön työkykyä ja parantaa työyhteisön toimintaa.

Työntekijöiden hyvä työkyky ja hyvinvointi on koko organisaation etu. Työkykyä edistäviä ja sitä tukevia toimintamalleja kutsutaan työkyvyn hallinnaksi. Työkyvyn hallinta on työntekijästä huolehtimista, hänen tukemistaan sekä työkykyä haittaavien tekijöiden ennakointia ja korjaamista.

Tällä hetkellä voimassa oleva Aktiivisen tuen malli Askolan kunnassa on vuodelta 2019.

Tämä aktiivisen ja varhaisen tuen malli on Askolan kunnan toimintamalli henkilöstön työkyvyn hallinnaksi. Toimintamallin tarkoituksena on tukea Askolan kunnan henkilöstön työkykyä sekä auttaa henkilöstöä jaksamaan ja jatkamaan nykyisissä taikka uusissa tehtävissään. Mallin tavoitteena on niin ikään kannustaa esihenkilöitä ja koko henkilöstöä toimimaan paremman työkyvyn ja toimivien työyhteisöjen hyväksi.

Työhyvinvointi on koko työyhteisön asia – siitä vastaavat työntekijät, esihenkilöt ja johto yhdessä.

Päivitetty aktiivisen ja varhaisen tuen malli on liitteenä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee Aktiivisen ja varhaisen tuen mallin tiedokseen ja esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy Askolan kunnan päivitetyn aktiivisen ja varhaisen tuen mallin. Uusi toimintamalli tulee voimaan 1.1.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

kunnanhallitus

Kunnanhallitus 16.12.2025 § 301
89/01.00.00/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Aktiivisen ja varhaisen tuen mallin. Uusi toimintamalli tulee voimaan 1.1.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

