

Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely

Yhteistyötoimikunta 09.12.2025 § 27

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Työnantajan tulee aktiivisesti seurata, esiintyykö työpaikalla häirintää, ja puuttua työpaikalla ilmenevään häirintään oma-aloitteisesti. Yleensä häirintä on sitä helpommin ratkaistavissa, mitä aikaisemmassa vaiheessa siihen puututaan. Häirintää voidaan myös ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työyhteisössä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti.

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Askolan kunnassa on päivitetty häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely toimintamalli. Uusittu toimintamalli korvaa aikaisemman vuonna 2005 hyväksytyn Terveydelle haitallisen häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinta Askolan kunnassa -ohjeen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Tuija Saloranta

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelyn -ohjeen tiedokseen ja toteaa, että sillä ei ole siitä mitään huomautettavaa.

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että se hyväksyy Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelyn -ohjeen. Uusi ohje tulee voimaan 1.1.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

kunnanhallitus

Kunnanhallitus 16.12.2025 § 302
89/01.00.00/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelyn -ohjeen. Ohje tulee voimaan 1.1.2026.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano

henkilöstö, intranet