

Viestintäohjeen hyväksyminen

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 39
105/00.01.01/2022

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Askolan kunnan viestintäohjeessa määritellään kunnan viestinnän periaatteet, vastuut, toimintatavat sekä viestinnässä käytettävät kanavat. Ohjeen tavoitteena on varmistaa viestinnän avoimuus, oikea-aikaisuus, selkeys ja tasapuolisuus sekä tukea kunnan strategisten tavoitteiden toteutumista.

Kunta on käyttänyt viestinnän ohjeistuksena 31.5.2023 hyväksyttyä viestintäohjetta. Nyt valmisteltu viestintäohje on päivitetty ja ajantasaistettu versio, jossa on huomioitu lainsäädännön muutokset, kuntastrategian päivitykset, organisaation vastuiden tarkentuminen sekä verkkoviestintään ja saavutettavuuteen liittyvät ajantasaiset vaatimukset. Päivitystyössä on täsmennetty myös viestinnän käytännön rooleja ja vastuuta sekä selkeytetty kriisiviestinnän toimintamalleja.

Kuntalain 29 § velvoittaa kuntaa tiedottamaan toiminnastaan, palveluistaan sekä valmistelussa olevista asioista ja niiden vaikutuksista. Lisäksi julkisuuslainsäädäntö, hallintolaki ja saavutettavuusvaatimukset asettavat kunnan viestinnälle periaatteita ja velvoitteita. Viestintäohje kokoaa nämä vaatimukset yhteen ja ohjaa kunnan käytännön viestintätöitä.

Hallintosäännön 6 §:n mukaan kunnanhallitus johtaa kunnan viestintää ja tiedottamista sekä hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista. Nyt laadittu viestintäohje täyttää tämän tarkoituksen ja korvaa aiemman, 31.5.2023 hyväksytyn viestintäohjeen.

Viestintäohjeen tavoitteena on varmistaa, että kuntalaiset, palvelujen käyttäjät, luottamushenkilöt ja muut sidosryhmät saavat riittävästi ja oikea-aikaista tietoa kunnan toiminnasta sekä voivat osallistua ja vaikuttaa asioiden valmisteluun. Lisäksi ohje tukee kuntastrategian mukaista avointa ja ratkaisukeskeistä toimintakulttuuria.

Esittelijä Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan viestintäohjeen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano henkilöstö