

 Askola

Askola.fi

# Osallisuus- ja viestintäsuunnitelma

vuoden 2026 aikana laadittavista  
palveluverkkoa koskevista selvityksistä

Tulevaisuusohjelma talouden tasapainottamiseksi (Kunnanvaltuusto 1.9.2025 §59)

Kunnanhallitus 4.3.2026

# Tulevaisuusohjelman päätös ja selvitysten kokonaisuus

## Tulevaisuusohjelman päätös

- Kunnanvaltuusto päätti ohjelmasta, jonka tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen talous pienentämällä käyttötalouden menoja ja lisäämällä tuloja sekä luoda kestävä investointitaso.
- Kunnan palvelurakennetta tulee tiivistää ja määritellä, mitkä palvelut ovat saavutettavissa yhdessä taajamassa. Lisäksi varmistetaan laadukas palvelurakenne toimivalla organisaatorakenteella. Kunnan omistamien tilojen tilankäyttöä tulee optimoida. Rakennusvalvonnan ja ympäristönsuojelun yhteistyösopimuksen valmistelu toteutetaan vuoden 2026 aikana.
- Kunnan aktiivinen maapolitiikka, kaavoitus ja tonttimyynti niin yrityksille kuin myös yksityisille mahdollistaa asukasluvun säilyttämisen tai jopa lievän kasvun pitkällä tähtäimellä. Aikatähtäin vuoteen 2040 saakka.

## Koulu- ja päiväkotiverkkoselvitys

- Laskevan oppilasennusteen johdosta vuoden 2026 aikana toteutetaan koulu- ja päiväkotiverkkoselvitys. Kuntalaisten ja henkilöstön osallistamisesta laaditaan suunnitelma sekä vaikutusten arvioinnista (lapsi, organisaatio, henkilöstö) laaditaan selvitys.

## Palveluverkkoselvitys

- Toteutetaan palveluverkkoselvitys liikunta- ja leikkipaikoista, kiinteistöistä ja maauimala –toiminnasta.

## Kuntaorganisaation tarkastelu

- Laajempi kuntaorganisaation rakenteen tarkastelu laaditaan vuonna 2026.

## Osallisuussuunnitelma ja avoimuus

- Suunnitelma varmistaa laajan osallistumisen ja avoimen päätöksenteon monikanavaisilla kuulemisilla ja kyselyillä.

# Osallisuussuunnittelun vastuut ja ohjausryhmät

## Palvelualueiden vastuut

- Osaaminen ja elämänlaatu –palvelualue vastaa koulu- ja päiväkotiverkkoselvityksen osallisuussuunnittelusta, Demokratia ja toimivuus –palvelualue liikunta- ja leikkipaikkojen sekä maauimala –toiminnan osallisuussuunnittelusta. Kiinteistöjen osalta tarve selvitetään kiinteistökohtaisesti.

## Johtoryhmän rooli

- Kunnan johtoryhmä ohjaa viranhaltijavalmistelua ja vastaa prosessin alkuvaiheen etenemisestä.

## Poliittinen ohjausryhmä

- Maaliskuussa 2026 perustettava poliittinen ohjausryhmä varmistaa poliittisen, ohjaavan ja laajan näkökulman valmistelun prosessissa.

## Viestinnän ja läpinäkyvyyden tuki

- Ohjausryhmä tukee tiedonkulkua ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä osallisuuden ja viestinnän varmistamiseksi.

# Kuntalaiset, henkilöstö ja nuoret

## Kuntalaiset kohderyhmänä

- Kuntalaiset huomioidaan sekä palveluiden piiriin kuuluvina (esim. kouluikäiset ja heidän huoltajansa) että muut kuntalaiset. Osallisuuden tavat voivat erota kohderyhmittäin.

## Henkilöstön rooli

- Henkilöstöön kuuluvat kaikki kunnan työntekijät. Koulu- ja päiväkotiverkkoselvityksen osalta opetuksen, varhaiskasvatuksen ja tukipalveluiden (esim. ruoka- ja siivous) työntekijät.
- Eri työntekijäryhmien osallisuutta tarkennetaan selvitystyön edetessä.

## Nuorten vaikuttajaryhmät

- Nuorten vaikuttajaryhmät, kuten oppilaskuntien hallitukset ja nuorisovaltuusto osallistuvat erillisin kyselyin ja keskusteluin päätöksenteon valmisteluun.

## Monipuolinen osallistuminen

- Osallistumisen muodot vaihtelevat kyselyistä työpajoihin ja kuulemistilaisuuksiin, tukien saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta.

# Aikataulu

## **Analyysien ja tietojen kokoaminen**

- Tammi – maaliskuun 2026 aikana kerätään väestö- ja oppilasennusteet, kartoitetaan palvelutarpeita ja talousvaikutuksia ohjausryhmän työskentelyn tueksi. Lisäksi toteutetaan kiinteistöselvityksiä kiinteistöstrategian pohjaksi.

## **Osallisuus- ja vaikutustyön suunnittelu**

- Maalis – toukokuun 2026 aikana määritellään ja laaditaan ennakkovaikutusten arviointia ohjausryhmän ohjaamana, eri kysely- ja työskentelymuotoja hyödyntäen.

## **Viestintä ja osallistumisen edistäminen**

- Valmistelun kuluessa julkaistaan tietoa valmistelusta kunnan kotisivuilla, sisäisenä viestintänä henkilöstö- ja esihenkilöinfoissa sekä kokouksissa.

## **Päätöksenteko**

- Päätöksenteko pyritään sitomaan osaksi talousarvion aikataulua. Kunnan organisaatiorakenteen tarkastelu voi sisältää osakokonaisuuksia, esim. palvelualueen sisällä, jotka etenevät päätöksentekoon prosessin aikana.

# Kuulemistilaisuudet maalis–toukokuun 2026 aikana

## **Avoimet kuntalaistilaisuudet**

- Järjestetään kuntalaistilaisuuksia, joissa esitellään lähtötiedot, arvioinnin rajaus sekä ennakkovaikutusten tarkastelua.
- Kuntalaistilaisuuksista ja niiden ajakohtasta ilmoitetaan kunnan kotisivuilla.

## **Henkilöstön keskustelutilaisuudet**

- Työpaikkakokouksissa / -työryhmissä kerätään henkilöstön näkökulmia ennakkovaikutusten arvioinnin tueksi.

## **Lasten ja nuorten työpajat**

- Kouluissa ja varhaiskasvatuksessa järjestetään työpajoja, joiden tulokset integroidaan ennakkovaikutusten arviointiin.

## **Osallisuuden ja läpinäkyvyyden parantaminen**

- Kuulemiset dokumentoidaan huolellisesti ja tulokset julkaistaan avoimesti.

# Ennakkovaikutusten arviointi (EVA)

## Lapsivaikutusten arviointi

- on työkalu, joka perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen ja auttaa arvioimaan lapsiin kohdistuvia vaikutuksia.

## Organisaatiovaikutusten arviointi

- Tarkastelee organisaation rakenteellisia muutosmahdollisuuksia, palvelutuotantoa ja niiden taloudellisia vaikutuksia.

## Henkilöstövaikutusten arviointi

- Käsittelee muutosten vaikutusta työntekijöihin, työtehtävien muutosmahdollisuuksia, henkilöstön sijoittumista, työhyvinvointia ja resursointia.

## Päätöksenteon perustana

- Kaikkien kuulemisten palautteesta kootaan ennakkovaikutusten arvioinnin (EVA) yhteenveto, joka tukee tietoon perustuvaa päätöksentekoa.

# Viestintä

## **Kunnan kotisivut**

- Viestintä hyödyntää verkkosivustoa tiedonjakamiseen ja avoimuuden varmistamiseen.

## **Osallistumisen tukeminen**

- Tietoa prosessin etenemisestä ja osallistumisesta jaetaan selkeästi ja ajantasaisesti etukäteen ja yhteenvetojen avulla.

## **Luottamuksen ja avoimuuden rakentaminen**

- Avoin viestintä lisää kuntalaisten luottamusta, vähentää epävarmuutta ja hallitsee odotuksia muutostilanteissa.



Askolan kunta  
Askolantie 30, 07500 Askola

[Askola.fi](http://Askola.fi)