

Työterveyshuollon järjestäminen

Yhteistyötoimikunta 07.06.2022 § 52

Valmistelu/lisätiedot

hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Askolan kunta on kilpailuttanut työntekijöiden ja viranhaltijoiden työterveyshuollon palvelut viimeksi loppuvuonna 2018. Tuolloin kunnanhallitus on päättänyt hankkia työterveyshuollon palvelut Mehiläinen Oy:ltä. Sopimus on voimassa neljä (4) vuotta määräaikaisena (1.1.2019 - 31.12.2022). Mikäli sopimusta ei irtisanota puoli vuotta ennen sopimuskauden päättymistä, se jatkuu toistaiseksi voimassa olevana sopimuksena. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus on mahdollista irtisanoa kuuden (6) kuukauden molemminpuolisella irtisanomisajalla. Työterveyshuollon palvelu on sisältänyt lakisääteisen työterveyshuollon palvelut eli ehkäisevän työterveyshuollon.

Työterveyshuoltolaki velvoittaa työnantajan järjestämään lakisääteisen työterveyshuollon kaikille työntekijöilleen. Sairaanhoidon järjestäminen on vapaaehtoista

Lakisääteinen työterveyshuolto sisältää

- työpaikan terveystarkastukset
- työpaikan terveysvaarojen selvittämisen työpaikkaselvityksen avulla
- toimenpide-ehdotukset työolojen parantamiseksi ja työkyvyn edistämiseksi
- neuvonnan ja ohjauksen sekä tietojen antamisen työolojen kehittämiseksi ja työntekijöiden terveydestä
- työkykyä ylläpitävään toimintaan osallistumisen
- työkyvyn heiketessä työntekijän terveyden seuraamisen, työssä selviytymisen edistämisen, kuntoutusneuvonnan ja kuntoutukseen ohjaamisen
- työpaikan ensiapuvalmiuden ohjauksen.

Lakisääteisen ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöilleen yleislääkäritasoisista, työterveyspainotteista sairaanhoitoa ja muita terveydenhuollon palveluja. Kela maksaa yleislääkäritasoisesta sairaanhoidosta korvauksia, kun palveluiden järjestämisestä sovitaan saman palveluntuottajan kanssa, jolta hankitaan ehkäisevän työterveyshuollon palvelut. Työnantaja ja palveluntuottaja määrittelevät työterveyshuoltosopimuksessa, mitä työterveyshuoltoon kuuluva sairaanhoito sisältää.

Yleensä työterveyshuollon sairaanhoitoon kuuluu

- työterveyslääkärin, työterveyshoitajan ja työfysioterapeutin antama hoito
- työterveyspsykologin sairauden tutkimiseen ja hoitoon kuuluva työntekijän terveydentilan selvittäminen tai hoitomahdollisuuksien arviointi työterveyshuollon ammattihenkilön konsultaatiopyyntöön/tarvearvioon perustuen
- fysioterapiahoitosarja työterveyslääkärin läheteellä

- erikoislääkärin konsultaatiot työkyvyn tai hoitomahdollisuuksien selvittämiseksi siten, että hoitovastuu säilyy työterveyslääkärillä
- tarvittavat laboratorio- ja kuvantamistutkimukset.

Kela korvaa työnantajalle osan työterveyshuollon järjestämisestä aiheutuneista tarpeellisista ja kohtuullisista kustannuksista, kun palvelut on tuottanut työterveyshuoltolaissa määritetyllä tavalla työterveyshuoltoon pätevöitynyt henkilöstö. Korvauksen saamiseksi työnantajalla tulee olla työterveyshuoltosopimus ja voimassa oleva työterveyshuollon toimintasuunnitelma.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan.

- Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.
- Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus on maksimissaan laskennallisen enimmäismäärän mukainen.

Kela vahvistaa laskennalliset enimmäismäärät vuosittain jälkikäteen yleistä kustannuskehitystä vastaaviksi. Työnantajan järjestämälle työterveyshuoltotoiminnalle määritellään korvausluokkien I ja II osalta yksi yhteinen laskennallinen enimmäismäärä. Siitä korvataan ensisijaisesti ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I kustannukset. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I:n mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia voidaan huomioida, jos enimmäismäärää on jäljellä korvausluokan I kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä.

Kunnanhallitukselle tullaan esittämään, että työterveyshuollon nykyinen sopimus irtisanotaan päättymään 31.12.2022. Lisäksi esitetään, että hallintojohtaja valtuutetaan kilpailuttamaan työterveyshuollon palvelut ajalle 1.1.2023 – 31.12.2026.

Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen työterveyshuollon nykyisen sopimuksen irtisanomisen ja uuden työterveyshuollon kilpailuttamisen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti. Lisäksi yhteistyötoimikunta päätti esittää kunnanhallitukselle, että kilpailutuksessa tulee huomioida myös sairaanhoidollinen osuus (korvausluokka II).

Kunnanhallitus 15.06.2022 § 152

Esittelijä	Kunnanjohtaja Ilari Soosalu
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että työterveyshuollon nykyinen sopimus irtisanotaan päättymään 31.12.2022. Lisäksi kunnanhallitus päättää valtuuttaa hallintojohtajan kilpailuttamaan työterveyshuollon palvelut

sisältäen yleislääkäritasoisien sairaanhoidon (korvausluokka II) ajalle
1.1.2023 – 31.12.2026.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 07.11.2022 § 228

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Työterveyshuollon palvelujen kilpailutus on ollut avoimena kansallisena kilpailutuksena 12.10. - 4.11.2022 välisen ajan.

Hankinnan kohteena oli Askolan kunnan sekä Askolan Puhti Oy:n henkilöstön työterveyspalveluiden toteuttaminen tarjouspyynnön ja sen liitteiden mukaisesti. Askolan Puhti Oy on kunnan täysin omistama sosiaalinen yritys.

Hankinta sisältää lakisääteisen työterveyshuollon (KELA korvausluokka I). Lisähankinta mahdollisuuden vuoksi sopimusaikana pyydettiin tarjousta työterveyshuoltopainotteisesta sairaanhoidosta (KELA korvausluokka II).

Työterveyshuolto kilpailutettiin neljän (4) vuoden määräajaksi eli 1.1.2023 – 31.12.2026 väliseksi ajaksi. Lisäksi Askolan kunta varasi mahdollisuuden jatkaa sopimusta 2 kertaa (1) vuoden optiokaudella. Optiosta on sovittava 6 kk ennen sopimuskauden loppumista.

Esittelytekstin täydennys:

Tarjouspyynnön mukaiset vähimmäisvaatimukset ja ehdot tarkastettiin ja todettiin täyttyvän kaikkien tarjoajien osalta.

Määräaikaan 4.11.2022 klo 13 mennessä tarjouksen jätti kolme (3) palveluntuottajaa ja saivat tarjousten vertailussa pisteet seuraavasti:

- Medikettu Oy, Lääkärikeskus Fenix 96,37
- Mehiläinen Oy 79,69
- Suomen Terveystalo Oy 72,26

Tarjousvertailussa korkeimman pistemäärän 96,37 pistettä sai Medikettu Oy, Lääkärikeskus Fenix.

Esittelijä Kunnanjohtaja Ilari Soosalu

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää kohdentaa hankintapäätöksen Medikettu Oy, Lääkärikeskus Fenixin tarjoukseen.
Myös yleislääkäritasoinen sairaanhoito otetaan käyttöön 1.1.2023 alkaen.

Perustelut: Kokonaistaloudellisin tarjous ja pisteytysvertailussa parhaimmat pisteet.

Tämä päätös ei ole hankintasopimus. Hankintasopimus muodostuu, kun hankintaa koskeva sopimus on allekirjoitettu.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan hankintasopimuksen ja tekemään siihen tarvittavat teknisluontoiset korjaukset ja täydennykset.

Tämä pykälä tarkastetaan heti kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus 08.06.2026
9/01.04.02.00/2022

Valmistelu/lisätiedot hallintojohtaja Petriina Wäre, puh. 040 7109 100
etunimi.sukunimi@askola.fi

Askolan kunta on tehnyt työterveyspalveluja koskevan sopimuksen Lääkärikeskus Fenixin kanssa ajalle 1.1.2023–31.12.2026. Sopimukseen sisältyy mahdollisuus kahteen (2) yhden (1) vuoden optiokauteen.

Optiokauden käyttöönotto perustuu alkuperäisen sopimuksen ehtoihin, eikä optiota käytettäessä tehdä olennaisia muutoksia sopimukseen.

Kunnan työterveyspalvelut ovat toteutuneet sopimuksen mukaisesti sopimuskaudella. Sopimuksen jatkaminen optiokaudella turvaa palveluiden jatkuvuuden ja mahdollistaa toiminnan kehittämisen ilman välitöntä kilpailutustarvetta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- ottaa käyttöön työterveyspalvelujen sopimukseen sisältyvän optiokauden ajalle 1.1.2027–31.12.2027
- valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan optiokauden käyttöönottoon liittyvät asiakirjat.

Päätös

Täytäntöönpano Lääkärikeskus Fenix Oy