

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Kunnanhallitus 12.08.2026 § 145
100/01.00.00/2026

Valmistelu/lisätiedot kunnanjohtaja Annu Räsänen, puh 040 7109 045,
etunimi.sukunimi@askola.fi

Tulevaisuusohjelman toimeenpano

Kunnanvaltuusto on 1.9.2025 hyväksynyt Askolan kunnan tulevaisuusohjelman Tulevaisuusohjelma talouden tasapainottamiseksi 2025–2030. Tulevaisuusohjelma sisältää useita toimenpiteitä kunnan talouden tasapainottamiseksi, toiminnan kehittämiseksi sekä palvelujen laadun varmistamiseksi muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tulevaisuusohjelman valmistelun yhteydessä on todettu tarve arvioida kunnan organisaatorakennetta, johtamisjärjestelmää sekä tehtäväkokonaisuuksia, jotta kunnan toiminta vastaa ohjelmassa asetettuja tavoitteita sekä taloudellisen kestävyuden että toiminnallisen vaikuttavuuden näkökulmasta.

Valmistelua on tehty vuoden 2026 aikana kunnan johtoryhmässä sekä tulevaisuusohjelman poliittisessa ohjausryhmässä. Valmistelussa on tunnistettu erityinen tarve tarkastella demokratia ja toimivuus - palvelualueen sekä osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueen organisaatorakenteita. Erityisen tarkastelun kohteena ovat demokratia ja toimivuus -palvelualueen toimivuus-tehtäväalueella hyvinvoinnin koordinaatio -vastuualue sekä osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueella elämänlaatu-tehtäväalue.

Valmistelun perusteella kunnanhallitukselle esitetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007), jäljempänä kunnallinen yhteistoimintalaki, mukaisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä.

Menettelyn rajaus

Yhteistoimintaneuvottelut rajataan koskemaan demokratia ja toimivuus - palvelualueen toimivuus-tehtäväalueen hyvinvoinnin koordinaatio - vastuualueella sekä osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueen elämänlaatu-tehtäväalueella.

Neuvotteluissa tarkastellaan edellä mainittujen toimintojen organisaatorakennetta, johtamisjärjestelmää, tehtäväkokonaisuuksia, työnjakoa sekä tehtävien järjestämistä. Tavoitteena on valmistella tarkoituksenmukainen organisaatorakenne, selkeyttää johtamisvastuita ja tehtäväkokonaisuuksia sekä varmistaa kunnan palvelujen tehokas ja laadukas toteuttaminen tulevaisuudessa.

Kunnanvaltuuston hyväksymän tulevaisuusohjelman osana on organisaatorakenteen tarkastelun talousvaikutukseksi arvioitu vuonna 2026 50 000 euroa, vuonna 2027 75 000 euroa ja 100 000 euroa vuodesta 2028 eteenpäin vuosittain. Kunnanvaltuusto on tulevaisuusohjelman käsittelyn yhteydessä keväällä 2026 päättänyt siirtää palveluverkkotarkasteluun liittyvän tavoitellun vuosittaisen 250 000 euron säästön myöhempään valmisteluun. Tämän vuoksi palveluverkkoa koskevat mahdolliset muutokset eivät kuulu nyt tarkasteltavaan

kokonaisuuteen vaan niitä koskeva valmistelu ja mahdolliset yhteistoimintaneuvottelut toteutetaan tarvittaessa erikseen myöhemmin.

Henkilöstövaikutukset

Tämänhetkisen arvion perusteella organisaatiouudistuksella voi olla vaikutuksia useiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtäviin, vastuualueisiin, työnjakoon, esihenkilöjärjestelyihin sekä organisaatiosijoittumiseen. Mahdolliset työvoiman vähentämistoimenpiteet voivat tämän hetkisen arvion mukaan kohdistua 1-3 henkilöön. Arvio tarkentuu neuvottelujen ja valmistelun edetessä. Koska tarkasteltavat muutokset kohdistuvat organisaatio- ja tehtävärakenteeseen, henkilöstövaikutukset voivat ulottua työvoiman vähentämistoimenpiteitä laajemmalle ja ilmetä esimerkiksi tehtävien, vastuiden tai organisatorisen aseman muutoksina. Organisaatorakenteen tarkastelun yhteydessä voi syntyä myös tarvetta uuden vakanssin tai uusien vakanssien perustamiselle.

Yhteistoimintamenettelyn tarve

Edellä kuvattujen muutosten valmistelu kuuluu kunnallisen yhteistoimintalain 4 §:n mukaiseen yhteistoimintamenettelyyn. Tämän vuoksi asia on käsiteltävä yhteistoimintaneuvotteluissa ennen mahdollisia päätöksiä.

Organisaatiouudistuksen toteuttaminen edellyttää virka- ja tehtäväjärjestelyjen sekä henkilöstövaikutusten huolellista valmistelua. Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen ei merkitse päätöstä organisaatiomallista, virkajärjestelyistä tai henkilöstöä koskevista yksittäisistä toimenpiteistä.

Näitä koskevat ratkaisut valmistellaan ja päätetään erikseen neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. todeta kunnan harkitsevan sellaisia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisia kunnan organisaatioon, työn organisointiin ja tehtävien uudelleenjärjestelyihin kohdistuvia toimenpiteitä, että asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen päätöksentekoa;
2. käynnistää kunnallisen yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut demokratia ja toimivuus -palvelualueen toimivuus-tehtäväalueen hyvinvoinnin koordinaatio-vastuualueella ja osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueen elämänlaatu -tehtäväalueella;
3. todeta, että neuvotteluissa tarkastellaan organisaatorakennetta, johtamisjärjestelmää, tehtäväkokonaisuuksia, työnjakoa ja tehtävien järjestämistä sekä niihin liittyviä henkilöstövaikutuksia tavoitteena toteuttaa kunnanvaltuuston hyväksymää tulevaisuusohjelmaa sekä saavuttaa toiminnallisia ja taloudellisia hyötyjä palvelujen laatu huomioon ottaen;
4. todeta, että kunnanvaltuuston hyväksymän tulevaisuusohjelman osana on organisaatorakenteen tarkastelun talousvaikutukseksi arvioitu vuonna 2026 50 000 euroa, vuonna 2027 75 000 euroa ja 100 000 euroa vuodesta 2028 eteenpäin vuosittain. Tässä

yhteistoimintamenettelyssä ei käsitellä palveluverkkotarkasteluun liittyviä mahdollisia muutoksia eikä tulevaisuusohjelmassa asetettua palveluverkkoon liittyvää 250 000 euron säästötavoitetta, vaan niitä koskeva valmistelu ja mahdolliset yhteistoimintaneuvottelut toteutetaan myöhemmin erikseen;

5. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä ryhtymään muihin neuvottelujen käynnistämisen edellyttämiin toimenpiteisiin;
6. nimetä työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtajan, hallintojohtajan sekä osaaminen ja elämänlaatu - palvelualueen palvelualuejohtajan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että talouspäällikkö Kaija-Leena Tuomisto oli kokouksessa asiantuntijana klo 19.45-19.50.

Pöytäkirja tämän päätöksen osalta tarkistettiin välittömästi kokouksessa.

Täytäntöönpano

kunnanjohtaja, hallintojohtaja, osaaminen ja elämänlaatu -palvelualueen palvelualuejohtaja