Työhyvinvointiohjelma vuodelle 2026

Yhteistyötoimikunta 09.12.2025 § 28

Valmistelu/lisätiedot	hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 719 5069, etunimi.sukunimi@askola.fi
	Kunnanhallitus on hyväksynyt Askolan kunnan työhyvinvointisuunnitelman 14.4.2008 § 108. Työhyvinvointisuunnitelman mukaan vuosittain laaditaan erikseen työhyvinvointiohjelma.iinVuoden 2026 talousarvioon on esitetty työhyvinvointiin määrärahaa seuraavasti: -liikuntapalvelut 10.000 euroa -kulttuuripalvelut 10.000 euroa -majoitus ja ravitsemuspalvelut 6.000 euroa -muut palvelut 1.000 euroa yhteensä 27.000 euroa.
	Liikunta- ja kulttuuripalveluiden määräraha on tarkoitettu liikunta- ja kulttuuriseteleihin. Kunnalla on käytössä Smartumin/ePassin mobiilisovellus, joka täyttää kaikki verohallinnon eduille asettamat vaatimukset.
	Liikunta/kulttuurisaldoa vuoden 2025 työhyvinvointimääräraha (32.000 e) päätettiin käyttää seuraavasti: 1) vakituiselle henkilöstölle 2) sijaiselle, kun työsuhteet ovat kestäneet yhteensä yli 12 kk 3) palkattomien virka- ja työvapaiden aikana yhdistelmäsaldoa ei voi hankkia 4) SMARTUM-saldo nollautuu työsuhteen päättyessä.
	Yksiköille annettiin oman työhyvinvointitilaisuuden järjestämiseen 50 e/hlö. Työhyvinvointitilaisuus piti järjestää loka-joulukuun aikana vuonna 2025. Työhyvinvointitilaisuuden ohjelma ja sitoutuneiden ilmoittautuneiden nimet tuli lähettää hallintijohtajalle hyväksyttäväksi ennen tilaisuutta. Laskuun tuli lisätä liitteenä osallistuneiden nimet.
Esittelijä	Hallintojohtaja Tuija Saloranta
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että vuoden 2026 työhyvinvointimääräraha käytetään seuraavasti:
	Liikunta/kulttuurisaldoa myönnetään enintään 100 e/hlö vuonna 2026: 1)vakituiselle henkilöstölle 2)sijaiselle, kun työsuhteet ovat kestäneet yhteensä yli 12 kk 3)palkattomien virka- ja työvapaiden aikana yhdistelmäsaldoa ei voi hankkia 4)SMARTUM/ePassi-saldo nollautuu työsuhteen päättyessä.
	Järjestetään kaikkien kunnan palveluksessa olevien yhteinen syysjuhla tai pikkujoulu.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
Täytäntöönpano	kunnanhallitus

Kunnanhallitus 16.12.2025 § 303

Esittelijä Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2026 työhyvinvointimäärärahan seuraavasti:

Liikunta/kulttuurisaldoa myönnetään enintään 100 e/hlö vuonna 2026:

1. vakituiselle henkilöstölle
2. sijaiselle, kun työsuhteet ovat kestäneet yhteensä yli 12 kk
3. palkattomien virka- ja työvapaiden aikana yhdistelmäsaldoa ei voi hankkia
4. SMARTUM/ePassi-saldo nollautuu työsuhteen päättyessä.

Järjestetään kaikkien kunnan palveluksessa olevien yhteinen syysjuhla tai pikkujoulu.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano henkilöstö

Kunnanhallitus 07.10.2026 § 187
15/01.04.04/2021

Valmistelu/lisätiedot vt hallintojohtaja Tuija Saloranta, puh. 040 7109 100, etunimi.sukunimi@askola.fi

Uudistajat-työryhmä on järjestänyt webropol -kyselyn, jossa kysyttiin työhyvinvoinnin kehittämisestä, tyhyrahojen käytöstä sekä yhteisistä tapahtumista.

Kyselyn mukaan pikkujoulutoiveet kallistuvat yksikkötason järjestelyihin (49,1%) tai vuorotteluratkaisuun (41,5%).

Esittelijä Kunnanjohtaja Annu Räsänen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää Uudistajat-työryhmän kyselyn perusteella, että vuonna 2026 pikkujoulut järjestetään yksikkökohtaisesti. Jatkossa joka kolmas vuosi järjestetään yhteiset koko kunnan henkilöstön pikkujoulut ja muulloin yksikkökohtaiset.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano henkilöstö